



**C**ENTRUM  
**A**KTYWIZACJI  
**Z**AWODOWEJ  
w Łosicach

**CZERWIEC**  
**2022**

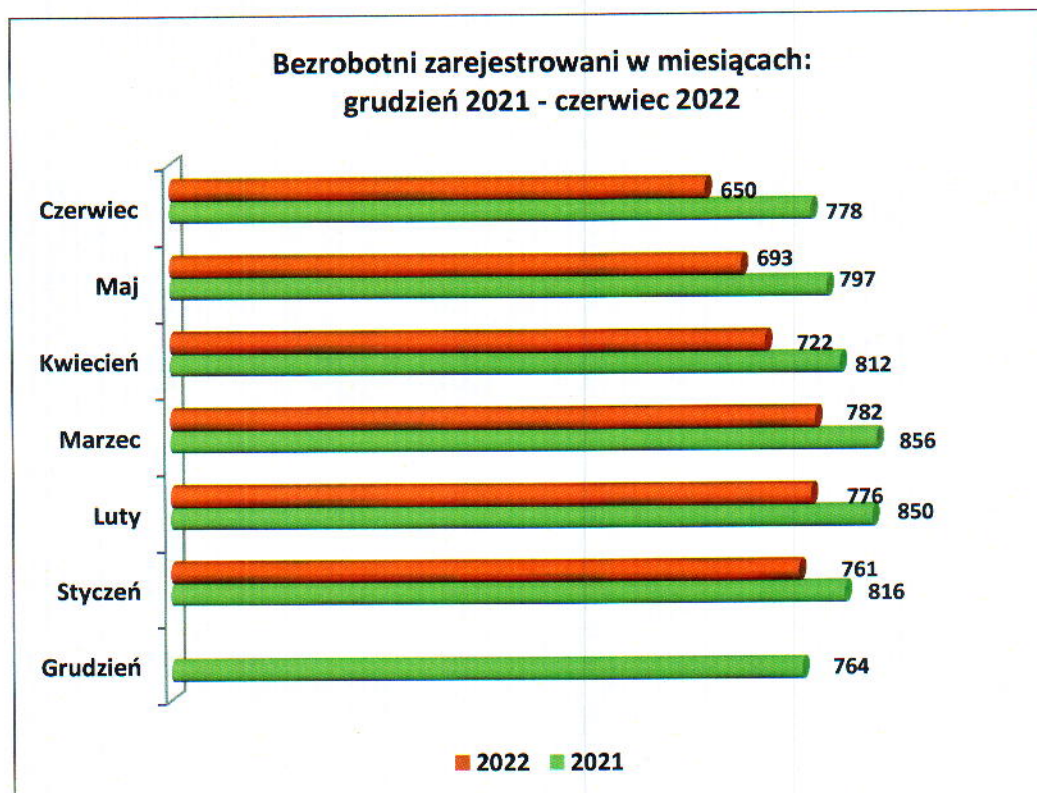
**INFORMACJA MIESIĘCZNA DOTYCZĄCA SYTUACJI  
NA RYNKU PRACY  
W POWIECIE ŁOSICKIM**

## I. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

### 1.1. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Na koniec czerwca 2022 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach zarejestrowanych było ogółem **650 osób** bezrobotnych, tj. o 43 osoby mniej niż na koniec maja 2022 r. oraz o 128 osób mniej niż na koniec czerwca 2021 r.

Wykres Nr 1.



Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, na koniec czerwca 2022 r., figurowało 541 osób poprzednio pracujących (w tym 268 kobiet), 29 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w tym 16 kobiet) oraz 109 osób dotychczas niepracujących (w tym 56 kobiet). Na koniec maja 2022 r. figurowało 577 osób poprzednio pracujących (w tym 296 kobiet), 28 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w tym 15 kobiet) oraz 116 osób dotychczas niepracujących (w tym 58 kobiet). Natomiast na koniec czerwca 2021 r. zarejestrowane były 653 osoby poprzednio pracujące (w tym 308 kobiet), 25 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w tym 15 kobiet) oraz 125 osób dotychczas niepracujących (w tym 60 kobiet).

## 1.2. STOPA BEZROBOCIA

### Stopa bezrobocia rejestrowanego

Tabela Nr 1.

		<b>POWIAT ŁOSICKI</b>	<b>WOJEWÓDZTWO MAZOWIECKIE</b>	<b>POLSKA</b>
<b>GRUDZIEŃ</b>	<b>2021</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,4%</b>
<b>STYCZEŃ</b>	<b>2021</b>	<b>5,2%</b>	<b>5,3%</b>	<b>6,5%</b>
	<b>2022</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,7%</b>	<b>5,5%</b>
<b>LUTY</b>	<b>2021</b>	<b>5,4%</b>	<b>5,4%</b>	<b>6,6%</b>
	<b>2022</b>	<b>4,9%</b>	<b>4,7%</b>	<b>5,5%</b>
<b>MARZEC</b>	<b>2021</b>	<b>5,4%</b>	<b>5,3%</b>	<b>6,4%</b>
	<b>2022</b>	<b>4,9%</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,4%</b>
<b>KWIECIEŃ</b>	<b>2021</b>	<b>5,1%</b>	<b>5,2%</b>	<b>6,3%</b>
	<b>2022</b>	<b>4,6%</b>	<b>4,5%</b>	<b>5,2%</b>
<b>MAJ</b>	<b>2021</b>	<b>5,0%</b>	<b>5,1%</b>	<b>6,1%</b>
	<b>2022</b>	<b>4,4%</b>	<b>4,4%</b>	<b>5,1%</b>

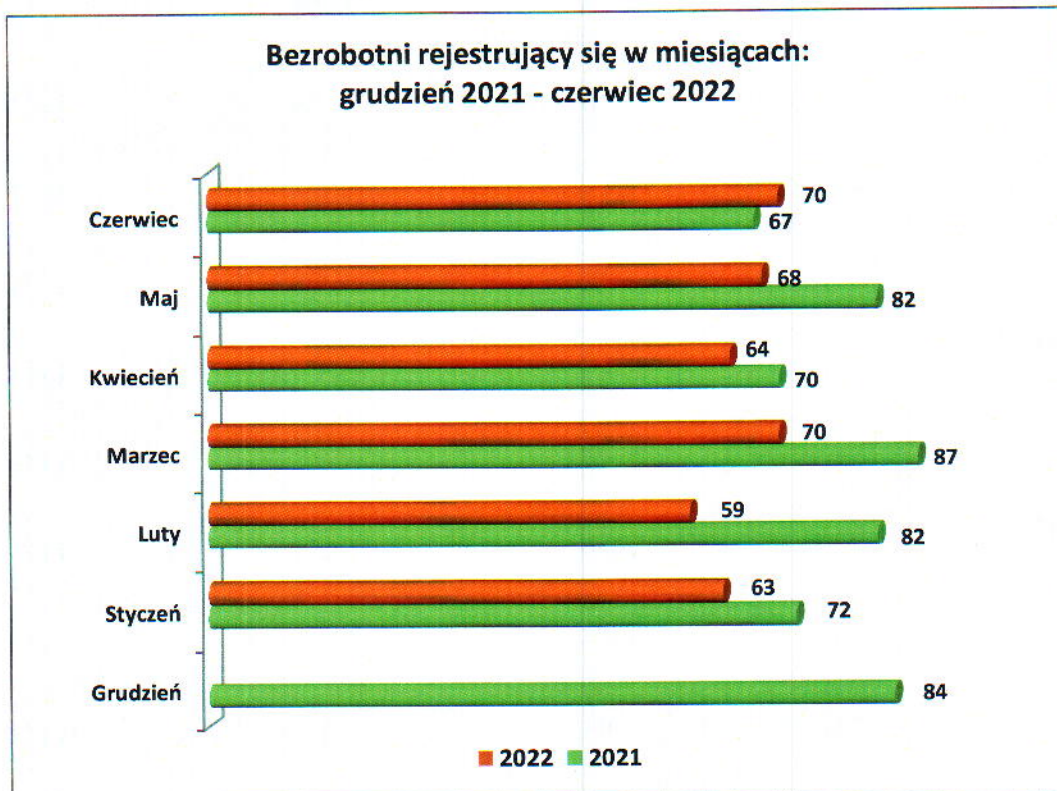
Wskaźnik stopy bezrobocia rejestrowanego w końcu maja 2022 r. kształtował się na poziomie 4,4% dla powiatu łosickiego oraz dla województwa mazowieckiego, natomiast dla kraju na poziomie 5,1%. Porównując powyższe dane ze statystykami za kwiecień 2022 r. możemy zauważyć, że dla powiatu łosickiego stopa bezrobocia spadła o 0,2 punktu procentowego, natomiast dla kraju oraz dla województwa mazowieckiego stopa bezrobocia spadła o 0,1 punktu procentowego.

W porównaniu do maja 2021 r. stopa bezrobocia dla powiatu łosickiego spadła o 0,6 pkt %.

### 1.3. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

W analizowanym miesiącu zarejestrowanych zostało **70 osób** bezrobotnych (w tym 15 osób po raz pierwszy i 55 osób po raz kolejny), tj. o 2 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu. Natomiast w czerwcu 2021 r. zarejestrowano 67 osób, z czego 22 osoby to bezrobotni zarejestrowani po raz pierwszy, zaś 45 osób zarejestrowano po raz kolejny.

Wykres Nr 2.

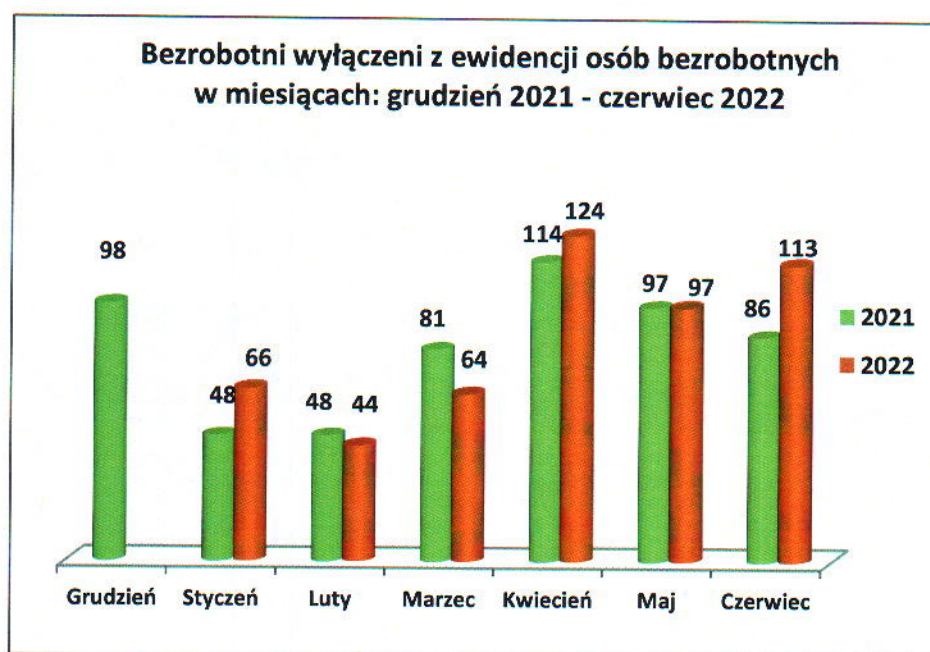


W czerwcu 2022 r. z rejestru bezrobotnych wyłączono 113 osób (z tego 62 kobiety) z przyczyn:

- podjęcia pracy – 54 osoby, tj. o 2 osoby więcej niż w maju br. oraz o 1 osobę więcej niż w czerwcu 2021 r.;
- rozpoczęcia stażu – 17 osób, tj. o 9 osób więcej niż w poprzednim miesiącu, natomiast w maju ub.r. wyłączono 13 osób z tej przyczyny;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 4 osoby, tj. o 2 osoby więcej niż w analogicznym miesiącu 2021 roku oraz o 3 osoby więcej niż w maju 2022 r.;

- niepotwierdzenia gotowości do pracy – 25 osób, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu, natomiast w czerwcu ub.r. wyłączono 4 osoby z tej przyczyny;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 2 osoby, tj. o 1 osobę więcej niż maju br. oraz o 1 osobę mniej niż w czerwcu 2021 r.;
- nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego – 1 osoba, natomiast zarówno w poprzednim miesiącu oraz w czerwcu 2021 r. nie odnotowano wyłączeń z tej przyczyny;
- innych – 10 osób, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu, natomiast w czerwcu ub.r. wyłączono 8 osób z tej przyczyny.

Wykres Nr 3.



## II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

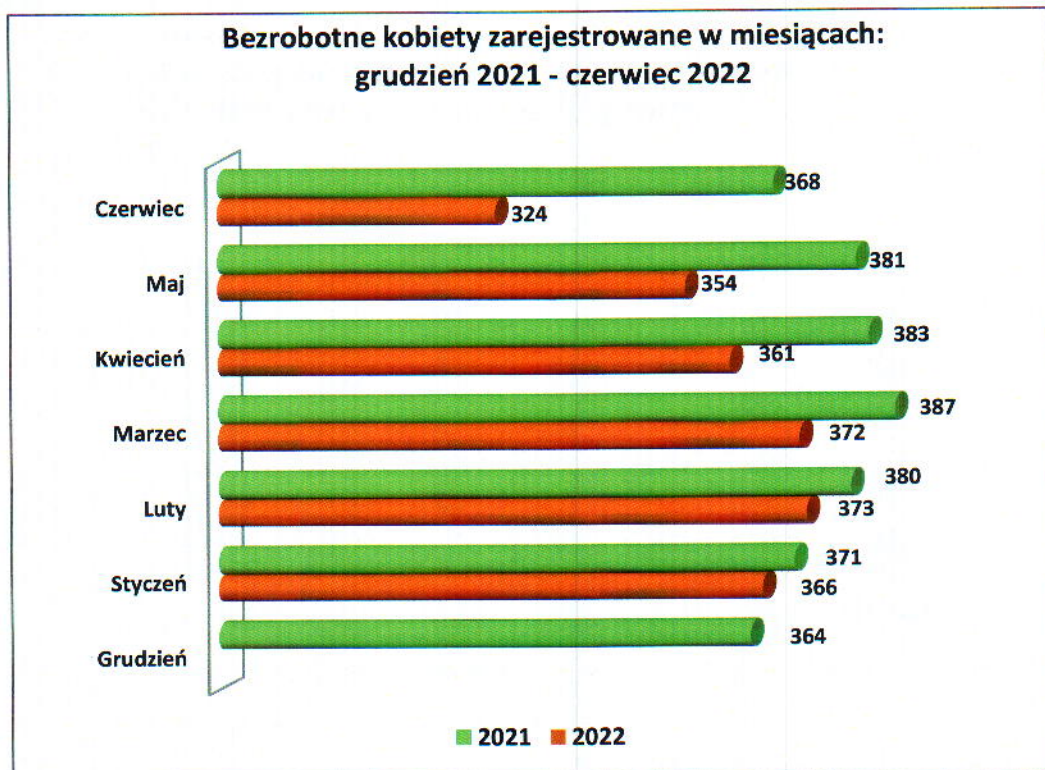
### 2.1. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI

Na koniec czerwca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach były zarejestrowane **324** bezrobotne kobiety. Stanowiły one 49,8% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W analogicznym miesiącu 2021 roku kobiety stanowiły 47,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie.

Spośród bezrobotnych kobiet na koniec czerwca 2022 r. :

- 56 kobiet dotychczas nigdy nie pracowało i stanowiły one 17,3% ogółu zarejestrowanych kobiet (o 4 kobiety mniej niż na koniec czerwca 2021 r.);
- 248 kobiet zamieszkiwało na wsi i stanowiły 76,5% ogółu zarejestrowanych kobiet (tj. o 34 kobiety mniej niż w czerwcu 2021 roku);
- 33 kobiety posiadały prawo do zasiłku (10,2% ogółu zarejestrowanych kobiet), tj. o 6 kobiet mniej niż w analogicznym miesiącu 2021 roku;
- 16 kobiet posiadało status zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (55,2% ogółu zwolnionych), tj. o 1 kobietę więcej niż w czerwcu 2021 r.;
- 20 kobiet posiadało aktualne orzeczenie o niepełnosprawności (6,2% ogółu bezrobotnych kobiet), tj. o 5 kobiet więcej niż na koniec czerwca 2021 roku.

Wykres Nr 4.

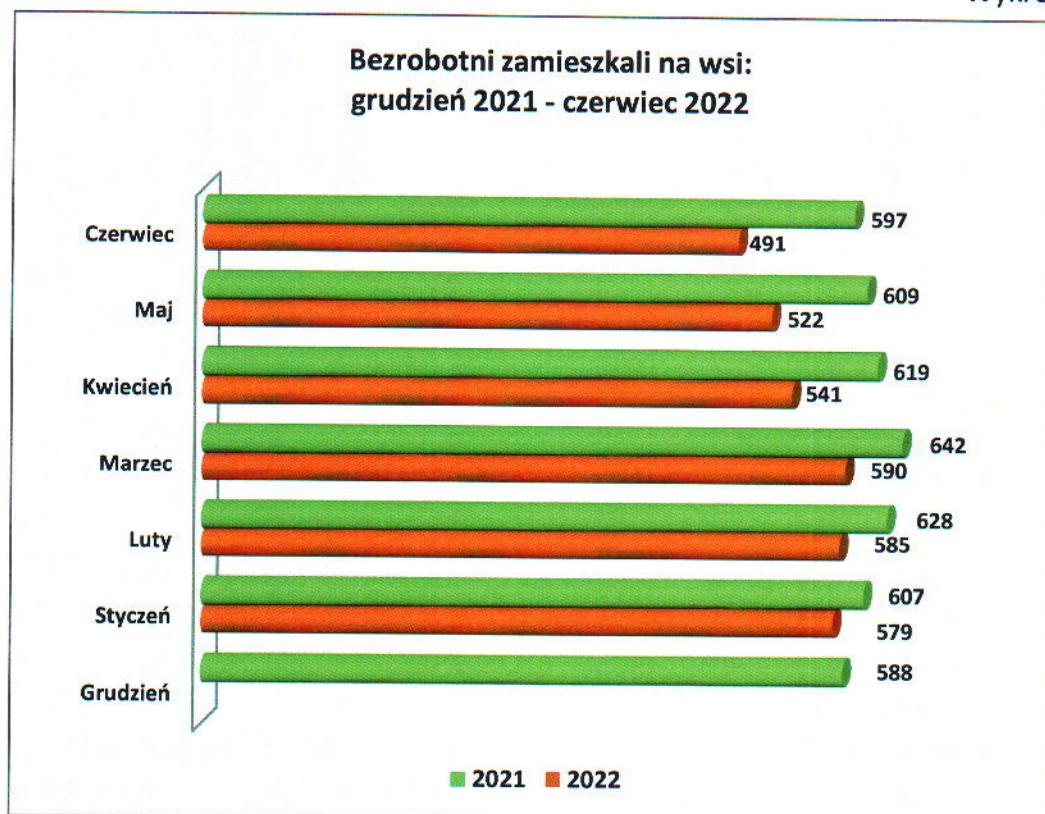


## 2.2. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są **mieszkańcy wsi**, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich, wymaganych i pożądaných na rynku pracy, kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. W powiecie łosickim, w czerwcu 2022 r., zarejestrowanych było **491 osób** bezrobotnych zamieszkałych na wsi,

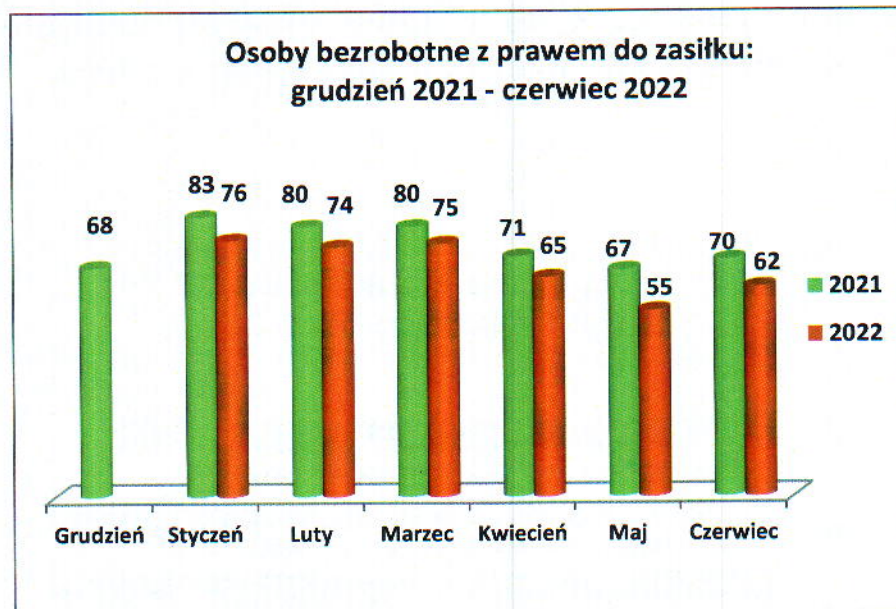
tj. o 106 osób mniej niż w analogicznym okresie 2021 roku. Stanowiły one 75,5% ogółu zarejestrowanych (w czerwcu 2021 r. – 76,7%). Na koniec maja 2022 roku osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 75,3% ogółu osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Wykres Nr 5.



### 2.3. BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIĘKU

Z ogólnej liczby bezrobotnych, na koniec czerwca 2022 r., **62 osoby** (9,5% ogółu zarejestrowanych) **pobierały zasiłki**, w tym 33 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 10,2% bezrobotnych kobiet oraz 8,9% mężczyzn. Na koniec czerwca 2021 r. zarejestrowanych było 70 osób z prawem do zasiłku (w tym 39 kobiet).

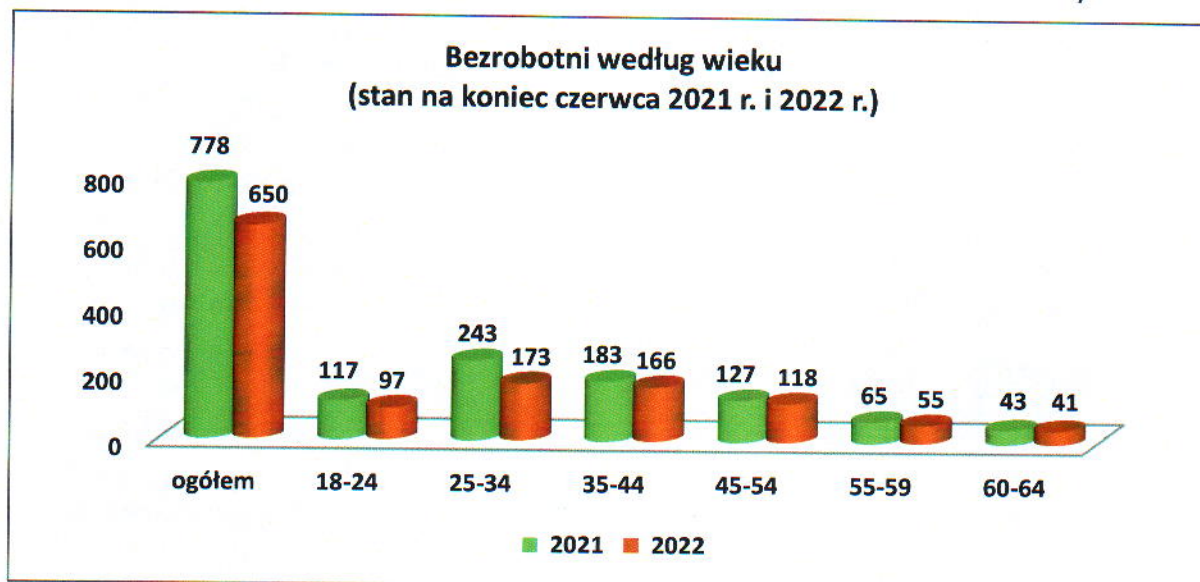


#### 2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Na koniec czerwca 2022 roku bezrobotni **do 25 roku życia** stanowili **14,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 0,1 punktu procentowego w porównaniu z analogicznym okresem 2021 roku. W ewidencji Urzędu w tej grupie figurowało 97 osób, w tym 53 kobiety. W analogicznym okresie 2021 roku liczba osób w tej grupie wynosiła 117. Osoby **w wieku 25-34 lata** stanowiły **26,6%** (173 osoby), natomiast w wieku **35-44 lata** stanowiły **25,5%** (166 osób), w wieku **45-54 lata** – **18,2%** (118 osób), zaś w wieku **55-59 lat** – **8,5%** (55 osób). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku powyżej **60 lat** – **6,3%** (41 osób).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach na dzień 30.06.2022 r. zarejestrowanych było 177 osób bezrobotnych do 30 roku życia tj. **27,2%** ogółu bezrobotnych, w tym 116 kobiet. W ewidencji Urzędu zarejestrowanych w tym czasie było 151 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. **23,2%** ogółu bezrobotnych, w tym 54 kobiety. W analogicznym okresie 2021 roku w tej grupie było 170 osób.

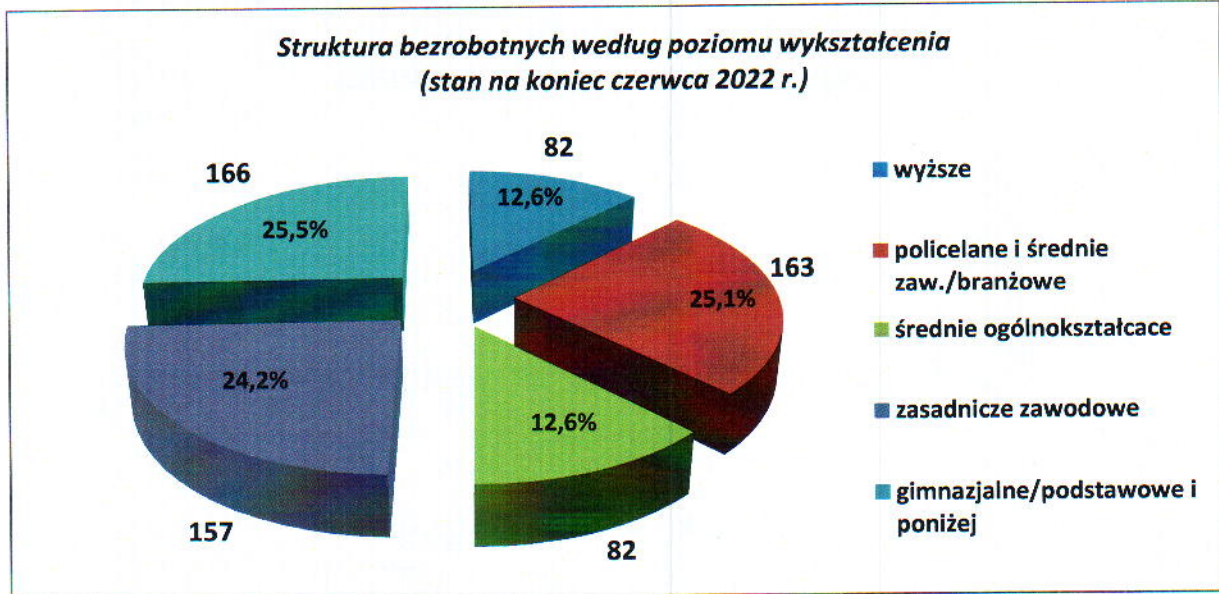




## 2.5. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

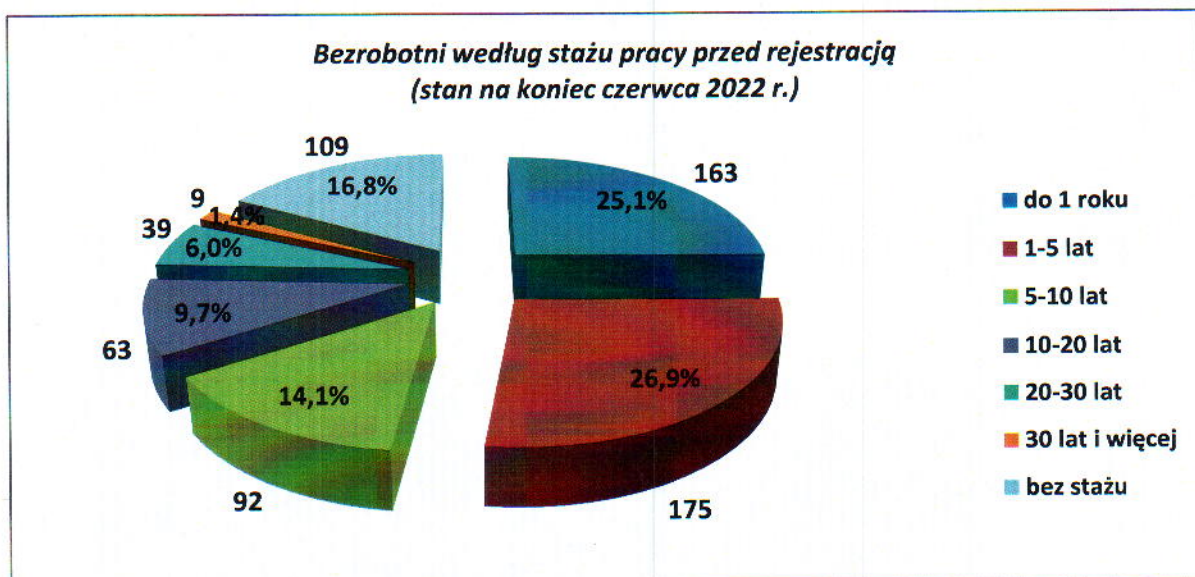
Spośród ogółu zarejestrowanych na koniec czerwca 2022 r. **24,2%** (157 osób) posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe. Na poziomie **25,1%** (163 osoby) utrzymywała się grupa osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe. Osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej stanowiły **25,5%** (166 osób). Świadectwem ukończenia szkół średnich ogólnokształcących legitymowały się 82 osoby (**12,6%**). Dyplomem ukończenia szkoły wyższej legitymowały się 82 osoby (**12,6%**).

Należy zwrócić uwagę na fakt, że suma populacji osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, łącznie stanowiła 49,7% ogólnej liczby bezrobotnych.



## 2.6. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

W końcu czerwca 2022 r. odnotowano w ewidencji 109 osób nieposiadających stażu pracy. Grupa ta stanowiła 16,8% ogółu bezrobotnych. W populacji osób bez stażu, w zestawieniu z analogicznym okresem 2021 roku, nastąpił spadek o 16 osób. Osoby ze stażem poniżej roku stanowiły 25,1% (163 osoby). Osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat stanowiły 26,9% (175 osób). Ponadto dużą grupę osób stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 14,1% (92 osoby). Kolejną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 9,7% (63 osoby). Bezrobotni ze stażem powyżej 20 lat stanowili 7,4% (48 osób).



## 2.7. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

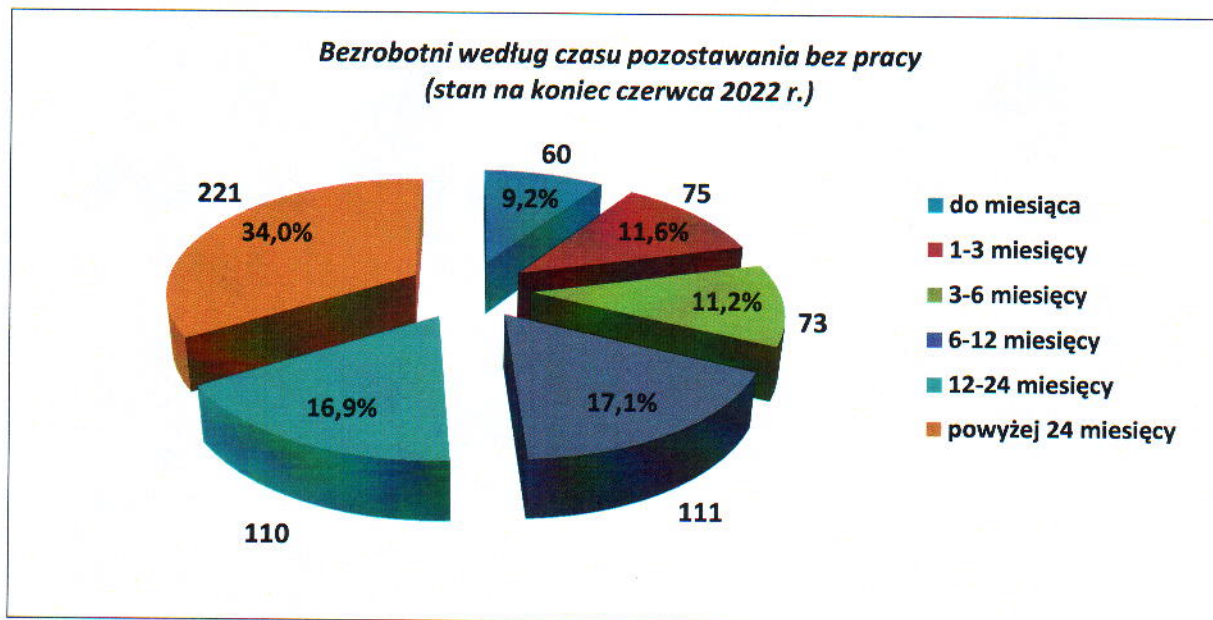
Liczba osób długotrwale bezrobotnych wyniosła, według stanu na koniec czerwca 2022 roku, **385 osób**, co stanowiło 59,2% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Analizując stan bezrobotnych, długotrwale poszukujących pracy, należy stwierdzić, że ponad połowę tej grupy stanowiły kobiety – 202. Należy zauważyć, że w porównaniu z analogicznym okresem 2021 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych spadła o 36 osób.

Według stanu na koniec czerwca 2022 r. **16,9%** ogółu zarejestrowanych (110 osób) pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy, natomiast 221 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (**34,0%**). W porównaniu ze stanem na koniec czerwca 2021 r. odnotowano wzrost liczby osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy o **27 osób** oraz spadek o **60 osób** wśród grupy pozostającej bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy pokazują, że:

- co piąty bezrobotny poszukuje pracy przez okres do 3 miesięcy;
- co czwarty bezrobotny poszukuje pracy przez okres od 3 do 12 miesięcy;
- co szósty bezrobotny poszukuje pracy przez okres od 12 do 24 miesięcy;
- co trzeci bezrobotny poszukuje pracy powyżej 24 miesięcy.

Wykres Nr 10.

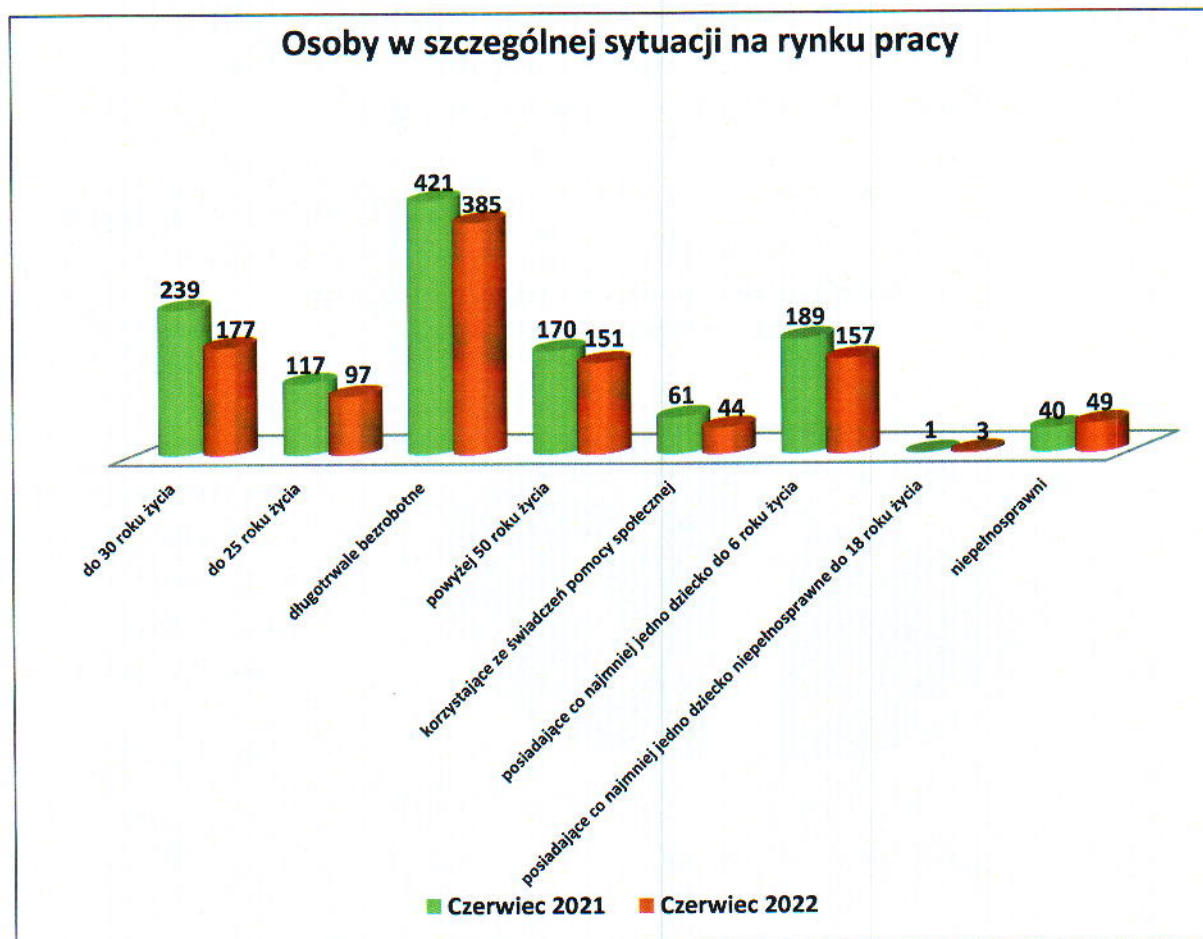


## 2.8. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec czerwca 2022 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało **565 osób** i stanowiły one 86,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W PUP w Łosicach na dzień 30.06.2022 r. zarejestrowanych było 151 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 23,2% ogółu bezrobotnych, w tym 54 kobiety. Osób bezrobotnych do 30 roku życia było 177, tj. 27,2% ogółu zarejestrowanych, w tym 116 kobiet. Natomiast bezrobotnych do 25 roku życia było 97 osób, tj. 14,9% ogółu zarejestrowanych, w tym 53 kobiety. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowiły osoby, które pozostawały w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach w okresie ostatnich 2 lat łącznie przez okres ponad 12 miesięcy – 385 osób, tj. 59,2% ogółu bezrobotnych, w tym 202 kobiety.

Wykres Nr 11.



### III. USŁUGI RYNKU PRACY

#### 3.1. POŚREDNICTWO PRACY

W czerwcu 2022 r. pracodawcy zgłosili **200 wolnych miejsc pracy**, z tego w ramach ofert niesubsydiowanych – 181 miejsc pracy.

Doradcy klienta współpracujący z osobami bezrobotnymi w zakresie aktywizacji zawodowej odnotowali **585 kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy**, w efekcie których wydano **48 skierowań do pracodawców**, w tym 26 dla kobiet.

Tabela Nr 2.

LICZBA MIEJSC PRACY OGÓŁEM, W TYM:	200
▪ <b>SUBSYDIOWANE:</b>	<b>19</b>
• staże	<b>12</b>
• prace interwencyjne	<b>5</b>
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	<b>2</b>
▪ <b>NIESUBSYDIOWANE:</b>	<b>181</b>
<b>OFERTY PRACY ZGŁASZANE WG. SEKTORÓW WŁASNOŚCI:</b>	
• prywatny	<b>196</b>
• publiczny	<b>4</b>

#### 3.2. USŁUGI EURES

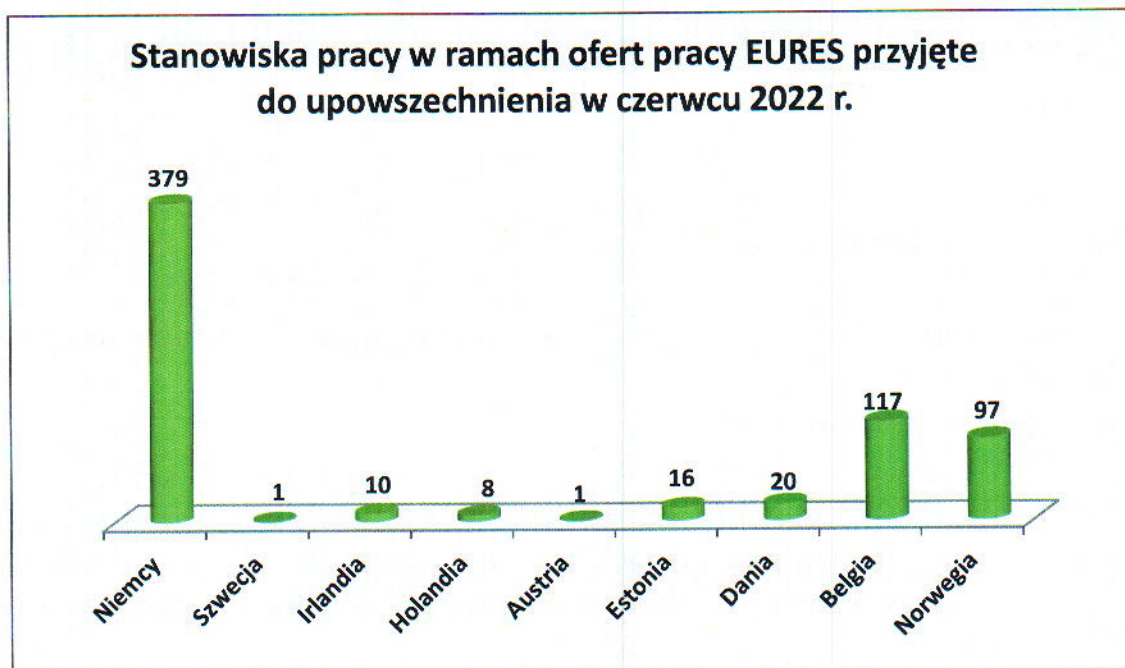
W czerwcu 2022 r. do Urzędu wpłynęły **64 oferty pracy w ramach sieci EURES na 649 stanowisk**.

Oferty pracy dotyczyły głównie branży:

- **budowlanej** – kierownik budowy, pracownik naziemny, monter rur, inżynier budowy, pracownik budowlany (cieśla/betoniarz), cieśla/stolarz, betoniarz, betoniarz-zbrojarz, stolarz budowlany, cieśla szalunkowy, murarz, spawacz, ogólny pracownik budowlany,
- **usługowej** – monter instalacji sanitarnych, monter instalacji wentylacyjnych, mechanik instalator systemów sanitarnych, grzewczych i klimatyzacji, specjalista w dziedzinie wentylacji, kurier – dostarczanie paczek i listów,
- **motoryzacyjnej** – lakiernik proszkowy, mechanik samochodowy, kierownik w przemyśle samochodowym,
- **transportowo-spedycyjno-logistycznej** – kierowca samochodu ciężarowego,
- **hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej** – personel sprzątający, kucharz, pomoc kuchenna,

- **mechanicznej** – inżynier projektant (mechanik, elektryk), mechanik przyczep, mechanik urządzeń, technik mechatronik dla techniki chłodniczej,
- **elektryczno-elektronicznej i energetycznej** – konsultant ds. energii i kierownik projektu, technik elektronik, technik elektronik w zakresie energetyki i techniki budowlanej,
- **informatycznej** – inżynier obwodów – programista, architekt platformy IoT, inżynier ds. wsparcia oprogramowania, inżynier systemów i sieci komputerowych,
- **finansowej** – księgowa,
- **rolniczej** – pracownik do zbioru czereśni, jabłek i gruszek, pracownik sezonowy – praca w sadach owocowych (zbiory jabłek i gruszek), ładowacz/sortowacz, ubojowy, pracownik produkcyjny, dojarz, rzeźnik, zbiór owoców miękkich, zbiór owoców twardych, zbiór warzyw, praca w szkółkach leśnych,
- **opieki społecznej** – asystent ds. opieki społecznej,
- **inżynierskiej** – rysownik techniczny.

Wykres Nr 12.



### 3.3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W myśl obowiązujących przepisów dotyczących dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy, powiatowe urzędy pracy wpisują Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do rejestru oświadczeń w przypadku prac niesezonowych wykonywanych przez obywateli sześciu państw: **Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.**

Natomiast w ramach prac sezonowych wydawane są zezwolenia na pracę sezonową, w ramach których praca wykonywana jest przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, tj. w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W powiecie łosickim, w czerwcu 2022 r., do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisano 77 oświadczeń. Złożono 38 Wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Ponadto wydano 44 zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń w okresie 01.06.2022 r. – 30.06.2022 r.**

Tabela Nr 3.

	BIAŁORUŚ	ROSJA	UKRAINA	MOŁDAWIA	GRUZJA	ARMENIA	Razem
LICZBA OŚWIADCZEŃ OGÓLEM	31	1	44	0	1	0	77
W TYM LICZBA KOBIET	4	0	34	0	0	0	38
<b>Wiek pracownika</b>							
poniżej 26 lat	3	0	7	0	0	0	10
26 - 40 lat	16	0	20	0	1	0	37
41 - 65 lat	12	1	17	0	0	0	30
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sekcje PKD</b>							
Budownictwo	0	1	2	0	0	0	3
Transport drogowy towarów	21	0	1	0	0	0	22
Handel	6	0	7	0	0	0	13
Uprawa warzyw (w tym pieczarek)	2	0	28	0	0	0	30
Chów i hodowla drobiu	0	0	2	0	0	0	2

Produkcja wyrobów budowlanych z betonu	0	0	0	0	1	0	1
Działalność usługowa związana z leśnictwem	0	0	2	0	0	0	2
Chów i hodowla świń	0	0	2	0	0	0	2
<b>Rodzaj umowy</b>							
Umowa o pracę	22	0	6	0	1	0	29
Umowa zlecenie	9	1	37	0	0	0	47
Umowa o pomocy przy zbiorach	0	0	1	0	0	0	1

**Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wydane w okresie 01.06.2022 r. – 30.06.2022 r.**

Tabela Nr 4.

	UKRAINA	Razem
<b>LICZBA OŚWIADCZEŃ OGÓŁEM</b>	1	1
<b>W TYM LICZBA KOBIET</b>	0	0
<b>Wiek pracownika</b>		
poniżej 26 lat	0	0
26 - 40 lat	1	1
41 - 65 lat	0	0
powyżej 65 lat	0	0
<b>Sekcje PKD</b>		
Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt	1	1
Uprawa warzyw	0	0
Uprawa drzew i krzewów owocowych	0	0
<b>Rodzaj umowy</b>		
Umowa o pracę	0	0
Umowa zlecenie	0	0
Umowa o pomocy przy zbiorach	1	1



### **3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA**

W sytuacji braku możliwości zapewnienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odpowiedniego zatrudnienia Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach świadczy usługę poradnictwa zawodowego.

Głównym celem poradnictwa zawodowego jest wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy przy podejmowaniu decyzji związanych z wyborem odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, podnoszeniem kwalifikacji, pracą zawodową, z uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy oraz potencjału zawodowego jednostki. Wobec ogromnej ilości informacji oraz ciągłych zmian zachodzących na rynku pracy specjalistyczna pomoc doradcy zawodowego często jest niezbędna, by dokonać właściwych wyborów zawodowych.

Usługa poradnictwa zawodowego, w zależności od potrzeb klientów, może być świadczona w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji indywidualnej i grupowej.

W okresie od 01.06.2022 r. do 30.06.2022 r. doradca zawodowy - doradca klienta udzielił pomocy osobom bezrobotnym w ramach następujących form:

**INDYWIDUALNA PORADA ZAWODOWA** – w czerwcu z tej formy skorzystało **19 osób**. W ramach porady indywidualnej doradca zawodowy wspólnie z osobą bezrobotną analizował jej sytuację zawodową, trudności związane z poszukiwaniem pracy, pomagał określić posiadany potencjał zawodowy oraz cel zawodowy w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wskazywał umiejętności pomocne w poszukiwaniu pracy niezbędne do wykorzystania podczas poszukiwania pracy. Przygotowywał osoby bezrobotne do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Ponadto współpracował z klientami zainteresowanymi uzyskaniem wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie weryfikacji i oceny pomysłu na działalność gospodarczą.

**INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA** – z tej formy, w czerwcu br., skorzystało **48 osób**. Osoby bezrobotne uzyskały informację o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze zwróceniem uwagi na występujące tendencje na rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Udzielano również informacji o projektach realizowanych przez PUP w Łosicach.

**GRUPOWE SPOTKANIE INFORMACYJNE** – w tym okresie odbyły się **3 grupowe spotkania informacyjne**. Podczas pierwszego spotkania przedstawiono zasady naboru i uczestnictwa oraz formy wsparcia dostępne w projekcie pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” realizowanym w ramach Osi priorytetowej I, Działania 1.1. Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W trakcie drugiego spotkania omówiono zagadnienia z zakresu rynku pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy, ze zwróceniem uwagi na występujące tendencje na rynku pracy. Podczas trzeciego spotkania przedstawiono usługi i instrumenty rynku pracy adresowane do osób bezrobotnych. W trakcie spotkania omówiono również prawa i obowiązki osoby

bezrobotnej. Ogółem, w czerwcu, w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło **19 osób** bezrobotnych.

**GRUPOWA PORADA ZAWODOWA** – w miesiącu sprawozdawczym odbyły się **2 grupowe porady zawodowe**, w których uczestniczyły osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach. Spotkania odbyły się w Sali Informacji Zawodowej i Poradnictwa Grupowego. Zajęcia prowadzone były metodą warsztatów. Dobór treści i metod szkoleniowych dostosowany został do potrzeb grupy. Podczas pierwszej porady, w której uczestniczyły osoby poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach, zakwalifikowane do projektu pilotażowego pt. „Aktywna i silna rodzina na wiejskim rynku pracy”. Uczestników warsztatów zapoznano z zagadnieniami dotyczącymi rynku pracy oraz z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy. Poszerzono wiedzę na temat metod poszukiwania pracy. Dokonano bilansu własnych umiejętności i mocnych stron. Ustalono także jak powinien wyglądać proces poszukiwania pracy i przedstawiono jego etapy. Wspólnie analizowano dotychczasowe niepowodzenia w procesie poszukiwania pracy. Klienci dzielili się chętnie swoimi spostrzeżeniami na temat sytuacji na rynku pracy i własnych szans na zatrudnienie. Doradca zawodowy zapoznał uczestników warsztatów z zasadami pisania CV i listu motywacyjnego oraz ich roli w poszukiwaniu pracy. Ponadto omówiono przykłady dokumentów aplikacyjnych. Każdy z uczestników przygotował dokumenty potrzebne podczas poszukiwania pracy, tj. CV i przykładowy list motywacyjny. Doradca zawodowy przekazał wiedzę na temat komunikacji interpersonalnej: werbalnej i niewerbalnej, jedno i dwukierunkowej. Wspólnie ustalono definicję komunikacji interpersonalnej. Uświadomiono uczestnikom, że w komunikacji interpersonalnej, ważne jest aktywne słuchanie. Osoby miały możliwość przećwiczyć je podczas warsztatów, przekonując się jakie bariery mogą wystąpić podczas mówienia i słuchania. Omówiono pojęcie autoprezentacji i przedstawiono składniki autoprezentacji. Dyskutowano na temat: „Jak zrobić dobre wrażenie podczas autoprezentacji?”. Przygotowano uczestników do prezentowania własnych możliwości, umiejętności i wiedzy. Uświadomiono uczestnikom również korzyści, jakie mogą osiągnąć, jeśli starannie przygotowują się do spotkania z pracodawcą w sprawie pracy. Przedstawiono fazy rozmowy kwalifikacyjnej. Przeprowadzono próbne rozmowy kwalifikacyjne oraz przeanalizowano błędy i potknięcia popełniane podczas rozmów z pracodawcą. Wszyscy uczestnicy projektu pilotażowego dobrze wywiązali się z powierzonego zadania. Uczestnicy zostali przekonani o konieczności ciągłego doskonalenia się i inwestowania we własne zasoby. W trakcie drugiej porady zawodowej doradca zawodowy przekazał wiedzę na temat zasad prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Omówione zostały oczekiwania pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz formy rozmów kwalifikacyjnych. Przedstawiono fazy rozmowy kwalifikacyjnej. Przygotowano uczestników do prezentowania własnych możliwości, umiejętności i wiedzy. Uświadomiono uczestnikom również korzyści, jakie mogą osiągnąć, jeśli starannie przygotowują się do spotkania z pracodawcą w sprawie pracy. Przeprowadzono próbne rozmowy kwalifikacyjne oraz przeanalizowano błędy i potknięcia popełniane podczas

rozmów z pracodawcą. Ogółem, w czerwcu, w poradzie grupowej uczestniczyło **12 osób**, w tym 5 osób poszukujących pracy i 7 osób bezrobotnych.

Instrumentem wspomagającym pracę pracowników Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń, pełniących funkcję doradcy klienta jest **INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA (IPD)**. Każdej osobie bezrobotnej Urząd oferuje kompleksową, a zarazem dostosowaną do jej indywidualnych potrzeb i możliwości pomoc, by umożliwić jej podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej. W tym celu pracownik Urzędu, pełniący funkcję doradcy klienta, przy udziale osoby bezrobotnej, opracowuje adekwatny do jej sytuacji i potrzeb Indywidualny Plan Działania biorąc przy tym pod uwagę jej wykształcenie, doświadczenie zawodowe, sytuację życiową oraz nastawienie do aktywnego poszukiwania pracy. W czerwcu br. przygotowano 126 Indywidualnych Planów Działania.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Łosicach  
*Danuta Borkowska*  
Danuta Borkowska

**Specjalista**  
**ds. programów**

*Mariusz Jazichowski*