



## POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOSICACH

ul. Narutowicza 6, 08 - 200 Łosice

tel.: 83 357 19 67

<https://losice.praca.gov.pl/>

e-mail: walo@praca.gov.pl

---

*Załącznik Nr 4  
do Zarządzenia Nr 10/2024  
Dyrektora  
Powiatowego Urzędu  
Pracy w Łosicach  
z dnia 5 marca 2024 r.*

### **REGULAMIN PRYZNAWANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO**

---

Łosice, dnia 5 marca 2024 r.

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Regulamin przyznawania bonu zatrudnieniowego, zwany dalej „Regulaminem” określa warunki przyznawania i zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego, tryb składania i rozpatrywania wniosków oraz warunki refundacji i jej zwrotu.
2. Podstawa prawna:
  - 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);
  - 2) Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2023 r. poz. 1610 z późn. zm.);
  - 3) Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.); (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 z późn. zm.);
  - 4) Ustawa z dnia 23 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465);
  - 5) Ustawa z dnia 06 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236);
  - 6) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702);
  - 7) Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023 r.);
  - 8) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352.9 z 24.12.2013 z późn. zm.);
  - 9) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190.45 z 28.06.2014 z późn. zm.).

**§ 2.**

Ilekroć w „Regulaminie” mowa jest o:

- 1) **Beneficjencie pomocy publicznej** - należy przez to rozumieć Pracodawcę będącego beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniach w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702);
- 2) **Bezrobotnym do 30 roku życia** - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia;
- 3) **Bonie** - oznacza to Bon zatrudnieniowy będący dodatkowym instrumentem rynku pracy, adresowanym do bezrobotnych do 30 roku życia, określony w art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) stanowiący dla Pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Starosta przyznał ten Bon;
- 4) **Doradcy klienta indywidualnego** - oznacza to pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach sprawującego stałą opiekę nad bezrobotnym i poszukującym pracy;
- 5) **Doradcy klienta instytucjonalnego** - oznacza to pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach współpracującego stale z Pracodawcą w zakresie pomocy określonej w Ustawie;
- 6) **Dyrektorze** - oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach działającego w imieniu Starosty Powiatu Łosickiego na podstawie upoważnienia;
- 7) **Indywidualnym Planie Działania** - oznacza to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- 8) **Innej pracy zarobkowej** - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);



- 9) **Minimalnym wynagrodzeniu** - oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszanej na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 z późn. zm.);
- 10) **Pomocy de minimis** – oznacza to inną niż pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc spełniająca przesłanki określone we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis innej niż pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, zgodnie z art. 2 pkt 10 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702);
- 11) **Pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie** – oznacza to pomoc spełniającą przesłanki określone w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących odpowiednio pomocy de minimis w rolnictwie lub pomocy de minimis w rybołówstwie, zgodnie z art. 2 pkt 10a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702);
- 12) **Pracodawcy** - oznacza to jednostkę organizacyjną chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one, co najmniej jednego pracownika;
- 13) **Staroście** - oznacza to Starostę Powiatu Łosickiego, z upoważnienia, którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach;
- 14) **Umowie** - oznacza to umowę w sprawie refundacji części kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach Bonu zatrudnieniowego;
- 15) **Urzędzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach;
- 16) **Ustawie** - oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);
- 17) **Wniosku** - oznacza to „Wniosek o zawarcie umowy w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano Bon zatrudnieniowy”;
- 18) **Wniosku o Bon** – oznacza to „Wniosek o przyznanie Bonu zatrudnieniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia”;
- 19) **Wniosku o refundację** - oznacza to „Wniosek o refundację poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia, w ramach bonu zatrudnieniowego”;
- 20) **Zatrudnieniu** - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);
- 21) **Zespole do spraw rozpatrywania wniosków** - oznacza to Zespół do spraw rozpatrywania i opiniowania wniosków w ramach realizacji programów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach.

### § 3.

1. Ilość Bonów przyznanych w danym roku budżetowym ograniczona jest wysokością limitu środków przeznaczonych na tę formę aktywizacji.
2. W przypadku ubiegania się o Bon w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) lub ze środków rezerwy Funduszu Pracy zastrzega się możliwość wprowadzenia dodatkowych kryteriów niezbędnych do realizacji założeń programowych, w szczególności dotyczących liczby i cech grupy docelowej, które zostały określone we „Wniosku o dofinansowanie”.

## ROZDZIAŁ II

### WARUNKI PRYZNAWANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

### § 4.

1. Starosta na wniosek Bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać Bon, który stanowi dla Pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia, jeżeli:
  - 1) Bon został uwzględniony, jako jedna z form pomocy oferowanych przez Urząd, w ramach Indywidualnego Planu Działania,
  - 2) podejmie zatrudnienie po zakończeniu okresu refundacji na okres 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy,
  - 3) Starosta dysponuje środkami na refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem w ramach wnioskowanego Bonu.



2. Do zatrudnienia w ramach Bonu w pierwszej kolejności będą kierowani Bezrobotni do 30 roku życia którzy:
  - 1) nie byli zatrudnieni lub nie wykonywali innej pracy zarobkowej u danego Pracodawcy w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia Wniosku z wyjątkiem bezrobotnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub wykonujących inną pracę zarobkową po zakończeniu następujących form aktywizacji, finansowanych przez Urząd: staż, szkolenie, bon stażowy, bon szkoleniowy – jeżeli zatrudnienie to wynikało z wywiązania się Wnioskodawcy z deklaracji złożonej przy ich realizacji,
  - 2) nie prowadzą z Pracodawcą wspólnego gospodarstwa domowego,
  - 3) dotychczas nie byli zatrudnieni u Pracodawcy w ramach Bonu zatrudnieniowego.

#### § 5.

1. Bezrobotny do 30 roku życia ubiegający się o przyznanie Bonu składa Wniosek o Bon do Starosty za pośrednictwem Urzędu. Wzór Wniosku o bon stanowi **Załącznik Nr 1 do Regulaminu**.
2. Wzór formularza Wniosku o Bon można uzyskać w Urzędzie lub pobrać ze strony internetowej Urzędu <http://losice.praca.gov.pl>.
3. Wniosek o Bon należy złożyć w terminie naboru, u doradcy klienta indywidualnego.
4. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów Wnioski o bon będą przyjmowane w ramach naborów otwartych lub zamkniętych. Informacja o terminie naboru Wniosków o bon zamieszczana jest na stronie internetowej Urzędu oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu.
5. Wnioski o Bon rozpatruje i opiniuje powołany Zarządzeniem Dyrektora Zespół do spraw rozpatrywania wniosków.
6. Zespół do spraw rozpatrywania wniosków dokonując oceny Wniosku o Bon bierze pod uwagę w szczególności:
  - 1) sytuację na lokalnym rynku pracy;
  - 2) uzasadnienie celowości przyznania Bonu;
  - 3) opinię doradcy klienta indywidualnego;
  - 4) racjonalność i celowość wydatkowania środków publicznych na ten cel;
  - 5) okoliczności, o których mowa w § 4 ust. 2 Regulaminu.
7. Ocenie podlega Wniosek o Bon złożony w terminie naboru, na właściwym formularzu.
8. Wniosek o Bon może zostać rozpatrzony pozytywnie, gdy jest prawidłowo wypełniony.
9. W przypadku, gdy Wniosek o Bon jest nieprawidłowo wypełniony Starosta wzywa do jego uzupełnienia. Jeżeli w terminie 7 dni kalendarzowych od dnia otrzymania wezwania Bezrobotny do 30 roku życia nie uzupełni braków, Wniosek o Bon pozostawia się bez rozpatrzenia.
10. O sposobie rozpatrzenia Wniosku o Bon Bezrobotny do 30 roku życia jest informowany pisemnie w terminie 30 dni kalendarzowych od dnia złożenia prawidłowo wypełnionego Wniosku o bon.
11. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania Bonu podejmuje Dyrektora w oparciu o opinię doradcy klienta indywidualnego oraz Zespołu do spraw rozpatrywania wniosków.
12. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia Wniosku o Bon doradca klienta indywidualnego wydaje Bezrobotnemu do 30 roku życia Bon oraz formularz Wniosku, którego wzór określa **Załącznik Nr 2 do Regulaminu**.
13. Przyznanie Bonu nie jest działaniem obligacyjnym i nie podlega procedurom odwoławczym.
14. Złożenie „Wniosku o Bon” nie zwalnia z obowiązku stawiania się na obowiązkowe wizyty w Urzędzie.



§ 6.

1. Termin ważności Bonu wynosi maksymalnie 30 dni kalendarzowych od dnia jego otrzymania.
2. Bezrobotny do 30 roku życia, w terminie określonym w ust. 1 zwraca uzupełniony przez Pracodawcę Bon do doradcy klienta indywidualnego, który dokonuje analizy i weryfikacji zawartych w nim informacji. Po sprawdzeniu i akceptacji przekazuje Bon do doradcy klienta instytucjonalnego.
3. W przypadku niewskazania Pracodawcy w terminie ważności Bonu, określonym w ust. 1, Bezrobotny do 30 roku życia zwraca Bon do doradcy klienta indywidualnego w terminie 7 dni kalendarzowych po upływie terminu ważności Bonu.
4. Bon uzupełniony przez Pracodawcę, z którym nie może zostać zawarta Umowa (np. Pracodawca nie spełnia warunków określonych w § 7) zostanie unieważniony, a doradca klienta indywidualnego może wydać Bezrobotnemu do 30 roku życia kolejny Bon, jeżeli spełniać będzie warunki do jego otrzymania i Starosta będzie dysponował środkami finansowymi na tę formę wsparcia.

**ROZDZIAŁ III**

**WARUNKI ZATRUDNIENIA W RAMACH BONU ZATRUDNIENIOWEGO**

§ 7.

1. O zawarcie Umowy może ubiegać się Pracodawca, który:
  - 1) nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
  - 2) w okresie 365 dni przed złożeniem Wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
  - 3) nie był karany karą zakazu dostępu do środków publicznych, o których mowa w art. 5, ust. 3, pkt 1 i 4 ustawy o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 z późn. zm.);
  - 4) nie jest w stanie likwidacji lub upadłości lub nie zgłosił wniosku o otwarcie postępowania upadłościowego lub likwidacyjnego;
  - 5) będąc beneficjentem pomocy publicznej spełnia warunki dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis tj. w okresie trzech minionych lat nie otrzymał:
    - a) pomocy de minimis z różnych źródeł i w różnych formach, której wartość brutto łącznie z pomocą, o którą się ubiega przekraczałyby równowartość w złotych kwoty 300 000 euro, obliczoną według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia,
    - b) pomocy de minimis w rolnictwie, której wartość brutto łącznie z pomocą o którą się ubiega przekraczałyby równowartość w złotych kwoty 20 000 euro – obliczoną według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia - w przypadku prowadzenia działalności rolniczej,
    - c) pomocy de minimis w rybołówstwie, której wartość brutto łącznie z pomocą o którą się ubiega przekraczałyby równowartość w złotych kwoty 30 000 euro - obliczoną według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia - w przypadku prowadzenia działalności w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
2. W przypadku Pracodawcy, który otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – zawarcie umowy w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia może nastąpić po wywiązaniu się z warunków umowy o przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.  
Do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresów zawieszenia działalności gospodarczej.



**ROZDZIAŁ IV**  
**TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW**

**§ 8.**

1. Pracodawca ubiegający się o zawarcie Umowy składa do Starosty, za pośrednictwem Urzędu Wniosek, w terminie do 7 dni od dnia upływu terminu ważności Bonu. Wzór Wniosku stanowi **Załącznik Nr 3 do Regulaminu**.
2. Wzór formularza Wniosku można uzyskać w Urzędzie lub pobrać ze strony internetowej Urzędu <http://losice.praca.gov.pl>.
3. Wniosek może być złożony w formie papierowej lub elektronicznej na formularzu Urzędu – poprzez Elektroniczną Skrzynkę podawczą Urzędu na platformie ePUAP - /pup\_losice/SkrytkaESP lub poprzez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). W przypadku złożenia Wniosku w formie elektronicznej Wniosek oraz każdy z załączników powinien zostać podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej przez Pracodawcę lub osobę umocowaną do reprezentowania Pracodawcy.
4. Wnioski nadesłane faksem lub pocztą elektroniczną – email, nie będą rozpatrywane.

**§ 9.**

1. **Do wniosku Pracodawca dołącza następujące załączniki:**
  - 1) dokument potwierdzający formę prawną Pracodawcy np. statut, uchwała o utworzeniu, akt założycielski, itp. (nie dotyczy podmiotów posiadających wpis do CEiDG i KRS);
  - 2) dokument potwierdzający nadanie numeru identyfikacji podatkowej NIP (jeżeli został nadany);
  - 3) ofertę pracy na formularzu „Zgłoszenie krajowej oferty pracy”;
  - 4) pełnomocnictwo udzielone zgodnie z reprezentacją we właściwym rejestrze (w przypadku gdy Pracodawcę reprezentuje pełnomocnik):
    - a) w formie oryginału lub urzędowo poświadczonego odpisu,
    - b) w formie pisemnej z notarialnie poświadczonym podpisem;
  - 5) „Oświadczenie o niepodleganiu wykluczeniu z ubiegania się o udzielenie wsparcia z programów unijnych i krajowych wynikających z istnienia określonych związków z Federacją Rosyjską” - **Załącznik Nr 1 do Wniosku**;
  - 6) oświadczenie o wielkości otrzymanej pomocy de minimis - **Załącznik Nr 2 do Wniosku**;

**oraz (dotyczy Pracodawcy będącego beneficjentem pomocy publicznej)**

  - 7) koncesję lub pozwolenie na prowadzenie działalności (w przypadku, gdy wymagają tego przepisy prawa);
  - 8) umowę spółki (w przypadku spółki cywilnej);
  - 9) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - **Załącznik Nr 3 do Wniosku**;

**lub w przypadku Pracodawcy ubiegającego się o pomoc w rolnictwie:**

  - 10) zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni gospodarstwa rolnego obejmującego powierzchnię użytków rolnych (w hektarach przeliczeniowych) - dotyczy osób fizycznych prowadzących działalność w zakresie produkcji roślinnej i zwierzęcej;
  - 11) zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o figurowaniu Pracodawcy w ewidencji podatników prowadzących działy specjalne produkcji rolnej lub decyzję w sprawie wymiaru zaliczek na podatek dochodowy od dochodów z działów specjalnych produkcji rolnej - dotyczy osób fizycznych prowadzących dział specjalny produkcji rolnej;
  - 12) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, którego wzór określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 121, poz. 810) - **Załącznik Nr 4 do Wniosku**;
  - 13) formularz dodatkowych informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie - **Załącznik Nr 5 do Wniosku**;
  - 14) zaświadczenie z Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa o nadanym numerze identyfikacyjnym w ramach „Krajowego systemu ewidencji producentów, ewidencji gospodarstw rolnych oraz ewidencji wniosków o przyznanie płatności” – (jeżeli numer został nadany).



2. Wniosek należy złożyć z kompletem załączników. W przypadku, gdy do Wniosku dołączane są kserokopie dokumentów, oryginały tych dokumentów należy przedstawić do wglądu pracownikowi Urzędu.

**§ 10.**

1. Wnioski rozpatruje i opiniuje powołany Zarządzeniem Dyrektora Zespół do spraw rozpatrywania wniosków.
2. Ocenie podlega Wniosek złożony w terminie określonym w § 8 ust. 1, na właściwym formularzu wraz ze wszystkimi dokumentami i załącznikami.
3. W przypadku Wniosku, który jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny Dyrektor wzywa do jego uzupełnienia. Jeżeli Pracodawca w terminie 7 dni kalendarzowych od dnia otrzymania wezwania nie uzupełni braków, Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia.
4. Dyrektor może zażądać od Pracodawcy wyjaśnień lub dokumentów potwierdzających informacje zawarte we Wniosku.
5. Ostateczną decyzję o pozytywnym lub negatywnym rozpatrzeniu Wniosku podejmuje Dyrektor.
6. O sposobie rozpatrzenia Wniosku Pracodawca zostanie poinformowany pisemnie w terminie ~~do~~ 30 dni od dnia złożenia kompletnego Wniosku.
7. Od negatywnego rozpatrzenia Wniosku nie przysługuje odwołanie, ponieważ Umowa ma charakter cywilnoprawny i żadnej ze stron nie przysługuje roszczenie o jej zawarcie.

**§ 11.**

1. Zespół do spraw rozpatrywania wniosków rozpatrując Wniosek bierze pod uwagę w szczególności:
  - 1) zasadę celowości, efektywności, oszczędności i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych,
  - 2) aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz potrzeby rynku pracy
  - 3) rodzaj tworzonego stanowiska pracy,
  - 4) dotychczasową współpracę z Urzędem, wywiązanie się z warunków umów zawartych z Urzędem w sprawie organizacji form wsparcia przewidzianych w Ustawie w bieżącym roku oraz w roku poprzedzającym złożenie Wniosku, z zastrzeżeniem ust. 2,
  - 5) miejsce wykonywania pracy (preferowani będą Pracodawcy, którzy wskażą miejsce wykonywania prac przez skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia na terenie powiatu łosickiego), z zastrzeżeniem ust. 3,
  - 6) możliwość dalszego zatrudnienia skierowanej osoby Bezrobotnej do 30 roku życia po okresie refundacji;
  - 7) okres prowadzenia działalności gospodarczej (preferowany okres prowadzenia działalności gospodarczej - co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia Wniosku).Pracodawca, który otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej może ubiegać się o zawarcie Umowy w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia po wywiązaniu się z warunków umowy o przyznaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresów zawieszenia działalności gospodarczej.
2. Jeżeli Pracodawca nie wywiązał się z warunków umów, o których mowa w ust. 1 pkt 4 lub nie wywiązał się ze złożonej deklaracji zatrudnienia po zorganizowanej formie wsparcia refundacja może zostać przyznana w wyjątkowych sytuacjach, za którymi przemawia słuszny interes społeczny oraz gdy nie wpłynęły wnioski od Pracodawców, którzy wywiązali się z warunków ww. umów i Starosta posiada środki na realizację tej formy wsparcia.
3. Tylko w szczególnych i uzasadnionych przypadkach Dyrektor może wyrazić zgodę na zawarcie Umowy poza terenem działania Urzędu (np. brak możliwości zatrudnienia na danym stanowisku na lokalnym rynku pracy, indywidualna sytuacja Bezrobotnego do 30 roku życia).



**ROZDZIAŁ V**  
**WARUNKI UMOWY**

**§ 12.**

1. Szczegółowe warunki refundacji części kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia w ramach Bonu określa Umowa zawarta pomiędzy Starostą a Pracodawcą.
2. Umowa określa w szczególności:
  - 1) datę zawarcia umowy;
  - 2) strony umowy;
  - 3) dane Bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał Bon;
  - 4) miejsce i okres zatrudnienia;
  - 5) terminy i wysokość refundowanych kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne;
  - 6) obowiązek informowania Dyrektora o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym Bezrobotnym oraz o zmianach w zawartej z Bezrobotnym umowie o pracę;
  - 7) zobowiązanie Pracodawcy do:
    - a) zatrudnienia Bezrobotnego do 30 roku życia, któremu został przyznany Bon przez okres 18 miesięcy (12 miesięcy – okres refundacji i kolejne 6 miesięcy po okresie refundacji);
    - b) złożenia w Urzędzie umowy o pracę, zawartej ze skierowanym Bezrobotnym, któremu przyznano Bon w terminie 7 dni kalendarzowych od nawiązania stosunku pracy;
    - c) składania w okresach miesięcznych „Wniosku o refundację” wraz z dokumentacją w nim określoną;
    - d) niezwłocznego, nie później jednak niż w terminie 7 dni kalendarzowych, od dnia zmiany lub zamiaru dokonania zmiany warunków pracy i płacy, informowania w formie pisemnej Dyrektora o zamiarze bądź dokonaniu zmiany warunków pracy i płacy Bezrobotnego do 30 roku życia poprzez dostarczenie dokumentu potwierdzającego zmianę bądź zamiar zmiany warunków pracy i płacy;
    - e) niezwłocznego, nie później jednak niż w terminie 7 dni kalendarzowych, informowania w formie pisemnej Dyrektora o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym Bezrobotnym do 30 roku życia lub przez skierowanego Bezrobotnego do 30 roku życia lub o porzuceniu przez niego pracy;
  - 8) obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy, o którym mowa w § 14 Regulaminu.

**§ 13.**

1. Refundacja kosztów dokonywana jest Pracodawcy na podstawie składanego, co miesiąc w terminie do końca miesiąca, w którym był obowiązek dokonania opłat „Wniosku o refundację” wraz z wymaganymi załącznikami, którego wzór określa **Załącznik Nr 4 do Regulaminu**.
2. Wypłata refundacji nastąpi w terminie 30 dni kalendarzowych od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego „Wniosku o refundację”.
3. Refundacja Pracodawcy części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne dokonywana jest przez okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy.

**ROZDZIAŁ VI**  
**ZWROT REFUNDACJI**

**§ 14.**

1. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania Starosty:
  - 1) w przypadku niewywiązania się z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy:
    - a) otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego;



- b) kwoty ustalonej proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
  - 2) otrzymanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, dotyczącym pomocy publicznej.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego Bezrobotnego do 30 roku życia, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego Pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego Bezrobotnego do 30 roku życia.

## **ROZDZIAŁ VII** **MONITORING**

### **§ 15.**

1. W trakcie trwania Umowy, Dyrektor ma prawo przeprowadzać u Pracodawcy wizyty monitoringowe/kontrole w zakresie prawidłowości realizacji postanowień i wywiązywania się z warunków w niej zawartych.
2. Dyrektor zastrzega sobie prawo żądania dokumentów na potwierdzenie wiarygodności złożonych oświadczeń na okoliczność spełnienia warunków koniecznych do zawarcia Umowy.

## **ROZDZIAŁ VIII** **INFORMACJE DODATKOWE**

### **§ 16.**

W celu przeciwdziałania przypadkom nieuzasadnionego przetwarzania danych osobowych osób niebędących klientami Urzędu, Pracodawca przy przekazywaniu Urzędowi informacji niezbędnych do realizacji Wniosku bądź Umowy winien zwrócić uwagę czy nie zawierają one danych osób niebędących klientami Urzędu. Przetwarzanie takich danych stanowi naruszenie ustawy o ochronie danych osobowych przez Pracodawcę.

### **§ 17.**

1. W przypadku Pracodawcy będącego beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702) refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach zawartej Umowy stanowi pomoc de minimis i jest dokonywana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w rozumieniu przepisów:
  - 1) rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023 r.);
  - 2) rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352.9 z 24.12.2013 z późn. zm.);
  - 3) rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190.45 z 28.06.2014 z późn. zm.).
2. Starosta wydaje zaświadczenie o pomocy de minimis/pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.
3. Pracodawca, który otrzymał refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zobowiązany jest do przechowywania dokumentów związanych z udzieloną pomocą de minimis przez okres co najmniej 10 lat, od dnia jej przyznania (tj. od dnia zawarcia Umowy) oraz udostępniania tych dokumentów, jak również innych stosownych informacji dotyczących udzielonej pomocy na prośbę Urzędu



lub uprawnionych podmiotów monitorujących/kontrolujących.

**ROZDZIAŁ IX**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 18.**

1. Ze względów społecznych lub w innych uzasadnionych i wyjątkowych przypadkach oraz kierując się sytuacją na lokalnym rynku pracy Dyrektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w Regulaminie przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w Ustawie oraz innych aktach prawnych.
2. Zmiany Regulaminu wymagają uzyskania opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łosicach.

**§ 19.**

Regulamin obowiązuje od dnia 5 marca 2024 r.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Łosicach

*Edyta Nielipińska*  
(podpis Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach)

**Załączniki:**

1. **Załącznik Nr 1** - Wniosek o przyznanie Bonu zatrudnieniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia.
2. **Załącznik Nr 2** - Wzór Bonu zatrudnieniowego.
3. **Załącznik Nr 3** - Wniosek o zawarcie umowy w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano Bon zatrudnieniowy.
4. **Załącznik Nr 4** - Wniosek o refundację poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia, w ramach Bonu zatrudnieniowego.