

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

- ☐ **OTWARTA** (zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy i pracodawca wyraża zgodę na podanie tych danych do wiadomości publicznej)
- ☐ **ZAMKNIĘTA** (nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)
- ☐ **OFERTA NIESUBSYDIOWANA** ☐ **OFERTA SUBSYDIOWANA W RAMACH¹:**

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. Nazwa pracodawcy:		3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu w sprawie realizacji oferty pracy: Imię i nazwisko Stanowisko Telefon	
2. Adres siedziby pracodawcy: Miejsowość: Ulica Telefon E-mail Strona www		4. Preferowana forma kontaktów Urzędu z pracodawcą /osobą wskazaną do kontaktów w sprawie realizacji oferty pracy: ☐ kontakt osobisty ☐ kontakt telefoniczny ☐ e-mail: ☐ inny: Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazaną do kontaktu:	
5. NIP 6. REGON		7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:	
8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia: zgłaszającą ☐ TAK ☐ NIE ofertę pracy tymczasowej Jeżeli Tak, należy wpisać nr wpisu do rejestru KRAZ:		9. Liczba zatrudnionych pracowników: w tym liczba zatrudnionych cudzoziemców	
10. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności: ☐ osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą ☐ spółka (rodzaj) ☐ stowarzyszenie ☐ fundacja ☐ inna (jaka?)		11. Forma kontaktu kandydata z pracodawcą lub osobą wskazaną do kontaktu w sprawie realizacji oferty pracy: ☐ kontakt osobisty pod adresem: w godzinach: ☐ kontakt telefoniczny pod nr: ☐ e-mail: ☐ inny (jaki?):	

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

1. Nazwa zawodu:	2. Nazwa stanowiska:	3. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności:	4. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla osób niepełnosprawnych:
5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: ☐ umowa na czas nieokreślony ☐ umowa na czas określony ☐ umowa na okres próbny ☐ umowa na zastępstwo ☐ umowa zlecenie ☐ umowa o dzieło ☐ inne	7. Miejsce wykonywania pracy (adres):	8. Wymiar czasu pracy: ☐ pełny etat ☐ inny (jaki?)	9. Liczba kandydatów, która ma zostać skierowana: 10. Okres aktualności oferty: ☐ 7 dni ☐ 14 dni ☐ 30 dni
	11. Zmianowość: ☐ jedna zmiana ☐ dwie zmiany ☐ trzy zmiany ☐ ruch ciągły ☐ inna (jaka?)	12. System wynagrodzenia: ☐ miesięczny ☐ akordowy ☐ godzinowy prowizyjny ☐ inny (jaki?)	13. Praca w godzinach: od.....do....., od.....do....., od.....do..... 14. Praca w dni wolne: ☐ TAK ☐ NIE 17. Dodatkowe informacje: ☐ możliwość zakwaterowania ☐ dowóz przez pracodawcę ☐ zatrudnienie od zaraz ☐ inne
15. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej:		16. Wysokość wynagrodzenia (brutto):	

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

1. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy: 1) poziom wykształcenia 2) kierunek/specjalność 3) doświadczenie zawodowe 4) język obcy – poziom znajomości ²	5) uprawnienia 6) umiejętności 7) inne wymagania
--	--

¹ właściwe wybrać: np.: prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,² A1- początkujący, A2 – niższy średnio zaawansowany, B1 – średnio zaawansowany, B2 – wyższy średnio zaawansowany, C1 – zaawansowany, C2 - biegły

2. Ogólny zakres obowiązków:

3. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państw EOG

TAK NIE

Jeżeli TAK, należy wypełnić część IV

IV. WYPEŁNIA PRACODAWCA ZAINTERESOWANY ZATRUDNIENIEM KANDYDATA Z PAŃSTW EOG

1. Wymagana jest znajomość języka polskiego:

TAK NIE

poziom znajomości².....

2. Język w jakim należy składać dokumenty aplikacyjne:

(życiorys, podanie, inne dokumenty wskazane przez pracodawcę).....

3. Pracodawca zapewnia zakwaterowanie, wyżywienie:

TAK NIE

4. Istnieje możliwość i warunki sfinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika:

TAK NIE

5. Koszty zakwaterowania ponosić będzie:

Pracodawca Pracownik

6. Państwa EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona:

TAK (w których?):..... NIE

7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter pracy:

.....

8. Praca będzie w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego:

TAK (z powodu?):..... NIE

V. DODATKOWE INFORMACJE

TAK NIE

Oferta pracy zgłoszona jest w celu uzyskania informacji starosty wynikającej z potrzeby uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca. Jeżeli TAK, czy pracodawca wyraża zgodę na kierowanie kandydatów TAK NIE

TAK NIE

Pracodawca wnioskuję o udzielenie pomocy doradcy zawodowego w doborze kandydatów do pracy

TAK NIE

Pracodawca wnioskuję, aby oferta pracy przekazana została do innych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach. Jeżeli TAK, należy wskazać urząd pracy:

TAK NIE

Pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy

Uwagi dotyczące organizacji giełdy pracy:.....

Pracodawca zobowiązany jest do powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach o wyborze kandydata, wycofaniu oferty z realizacji oraz o każdej zmianie mającej wpływ na realizację oferty.

VI. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

TAK NIE

W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem/am ukarany/a lub skazany/a prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy

TAK NIE

Jestem objęty/a postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy TAK NIE

.....

(data, podpis pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej)

VII. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

1. Data wpływu oferty:

2. Numer oferty:

3. Data odwołania zgłoszonej oferty:

4. Sposób przyjęcia oferty:

osobiście

e-mail

pisemnie/pocztą

5. Numer pracodawcy:

.....

6. Pracownik przyjmujący ofertę do realizacji:

.....

(data, podpis i pieczętka)

7. Pracownik nadzorujący realizację oferty:

.....

(data, podpis i pieczętka)

VIII. AKTUALIZACJE I INNE UWAGI DOTYCZĄCE REALIZACJI OFERTY PRACY

Data

Ustalenia

Podpis pracownika