



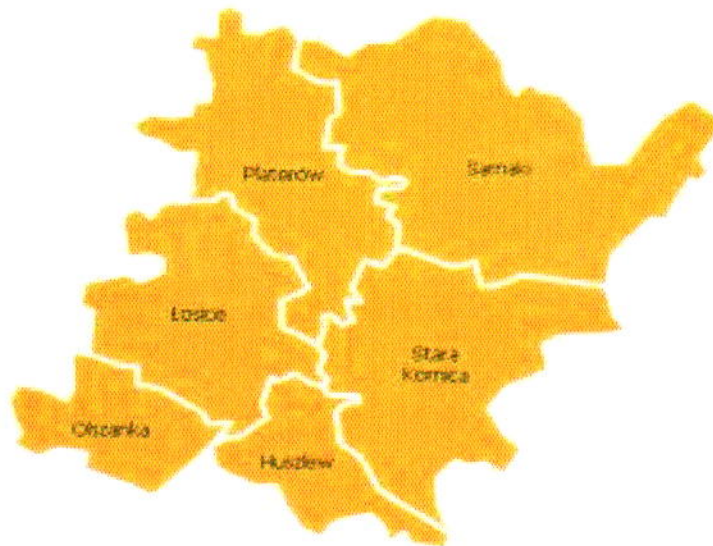
POWIATOWY URZĄD PRACY
w Łosicach

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Narutowicza 6, 08 - 200 Łosice

tel./fax: 83 357 19 67

<http://losice.praca.gov.pl> e-mail: walo@praca.gov.pl



**WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH
OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY
ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W ŁOSICACH**

Łosice, styczeń 2022 r.

Spis treści

WSTĘP.....	3
Wskazania osób uprawnionych - analiza wyników ankiety badającej potrzeby szkoleniowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach.....	5
Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych zgłaszanych przez doradców klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach	17
Badanie pracodawców i przedsiębiorców - analiza wyników ankiety badającej potrzeby szkoleniowe	18
WNIOSKI	21
Spis Wykresów.....	23
Spis Tabel	23

WSTĘP

Kształcenie ustawiczne to proces stałego odnawiania, rozwijania i doskonalenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych trwający przez całe życie. Pracownicy jak i kandydaci do pracy chcąc sprostać wymaganiom stale zmieniającej się gospodarki, powinni w sposób ciągły aktualizować swoją wiedzę, w miarę potrzeb zdobywać pożądane na rynku pracy kwalifikacje.

Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy stanowi ważny element polityki aktywizacji zawodowej oraz włączenia biernych zawodowo na rynek pracy. To jedna z podstawowych usług rynku pracy, która oprócz wymiernych korzyści, jakimi są zdobywanie nowych lub doskonalenie posiadanych kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wzmacnia również poczucie własnej wartości, pewności siebie.

Diagnoza potrzeb szkoleniowych jest przeprowadzana co roku w celu trafnego ustalenia rzeczywistych potrzeb szkoleniowych zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach, jak i pracodawców i przedsiębiorców działających na terenie powiatu łosickiego, aby w konsekwencji móc określić kierunki szkoleń dla osób uprawnionych adekwatnie do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na dany rok kalendarzowy.

Zgodnie z art. 2 ust 1 pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **szkolenie** oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach w 2022 r. opracowywany został zgodnie z § 66 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

W celu sporządzenia w/w wykazu przeprowadzono badanie za pomocą kwestionariusza „Ankiety badającej potrzeby szkoleniowe” wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach, pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach oraz pracodawców i przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy.

Respondenci badania to:

- 38 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- 3 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach, którzy bezpośrednio zajmują się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5 przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy.

Wskazania osób uprawnionych - analiza wyników ankiety badającej potrzeby szkoleniowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach

W celu zbadania potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych w okresie od 18.11.2021 r. do 31.12.2021 r. przeprowadzono wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz wśród partnerów łosickiego rynku pracy, badanie ankietowe. Badanie przeprowadzono za pomocą kwestionariusza, który został upowszechniony na stronie internetowej Urzędu: <http://losice.praca.gov.pl> oraz przez doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego bezpośrednio wśród klientów Urzędu.

Kwestionariusz ankiety badającej potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadał metryczkę, zawierającą pytania dotyczące płci, wieku, miejsca zamieszkania, wykształcenia, okresu pozostawania w rejestrze Urzędu, zawodu wyuczonego oraz zawodu wykonywanego. Zawierał również 6 pytań dotyczących powodów zainteresowania szkoleniami grupowymi, preferowanych kierunków szkoleń/kursów oraz powodów utrudniających znalezienie pracy.

Celem przeprowadzonego badania ankietowego było dostarczenie wiedzy, na temat obszarów gospodarki, w jakich osoby bezrobotne upatrują szans na podjęcie zatrudnienia a co za tym idzie pożądanym kierunków szkoleń, które pozwolą im zdobyć kwalifikacje zawodowe zwiększające szanse na rynku pracy, z drugiej strony poznanie oczekiwań pracodawców i przedsiębiorców wobec potencjalnych pracowników. Efektem analizy było ustalenie zakresu tematycznego szkoleń, który powinny być uwzględnione w planie szkoleń grupowych na rok 2022.

Badanie ankietowe było anonimowe i dobrowolne. Zarówno osoby bezrobotne jak i przedsiębiorcy mogli wskazać więcej niż jedno szkolenie, które uznali za potrzebne.

Wyniki badań prezentują wykresy i tabele zawarte w niniejszym opracowaniu. Poniżej dokonana została szczegółowa analiza zebranych danych.

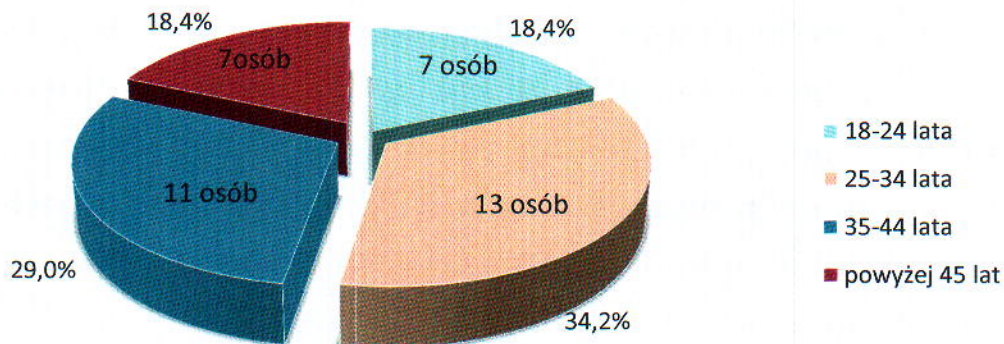
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach według stanu na koniec grudnia 2021 r. zarejestrowane były 764 osoby bezrobotne i 16 osób poszukujących pracy. W badaniu ankietowym udział wzięło 38 osób bezrobotnych, co stanowi 5% ogółu bezrobotnych. 29% badanych stanowiły kobiety (11 osób), natomiast 71% - mężczyźni (27 osób).

W badaniu potrzeb szkoleniowych wzięły udział 22 osoby z terenów wiejskich – 58% ankietowanych oraz 16 osób z miasta – 42% ankietowanych.

Respondenci różnili się ponadto między innymi: poziomem wykształcenia, wiekiem, okresem pozostawania bez zatrudnienia.

Poniżej, w postaci wykresu kołowego, zobrazowano podział ankietowanych ze względu na ich wiek (Wykres nr 1).

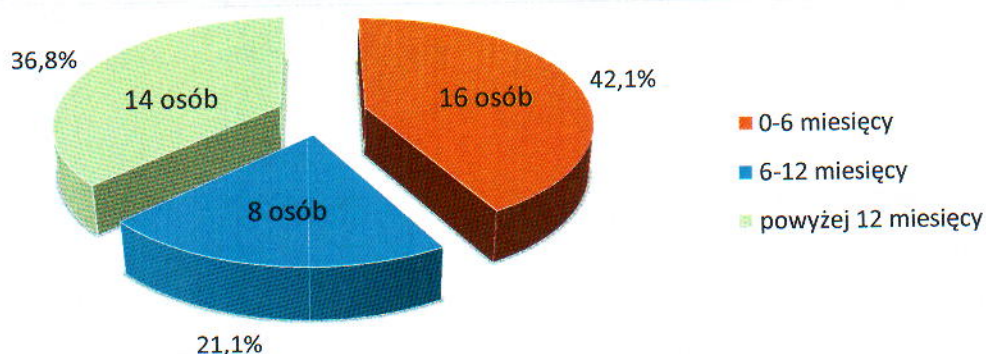
Wykres 1: Badani według wieku



Wśród ankietowanych wyodrębniono cztery grupy wiekowe. Jak wynika z powyższego diagramu najwięcej ankietowanych znajduje się w grupie osób w wieku od 25 do 34 lat – 13 osób, co stanowi 34,2% ankietowanych. Liczną grupą są również osoby w wieku od 35 do 44 lat – 11 osób, co stanowi 29,0% ankietowanych. Mniejsze grupy stanowią osoby w wieku od 18 do 24 lat i osoby powyżej 45 roku życia - po 7 osób w każdej grupie (co stanowi 18,4% ankietowanych). Dane te pozwalają wysunąć wniosek, że wysoki poziom motywacji i chęć uczestnictwa w szkoleniach wykazują osoby od 25 do 34 roku życia i to one swoich szans na zatrudnienie upatrują w podniesieniu lub uzupełnieniu kwalifikacji.

Przeprowadzone badanie uwzględnia także różny stopień zainteresowania udziałem w szkoleniach osób bezrobotnych w zależności od okresu pozostawania bez pracy, co przedstawia Wykres nr 2.

Wykres 2: Badani według czasu pozostawania bez pracy



Z powyższego diagramu wynika, że największą grupę respondentów wykazujących chęć skorzystania ze szkoleń – 42,1% ogółu badanych stanowią osoby, które są zarejestrowane w Urzędzie poniżej 6 miesięcy. Niewiele mniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazują osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane w Urzędzie powyżej 12 miesięcy – 36,8% ogółu badanych. Najmniejsze zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji wykazują natomiast osoby zarejestrowane w Urzędzie od 6 do 12 miesięcy, które stanowią 21,1% ogółu badanych.

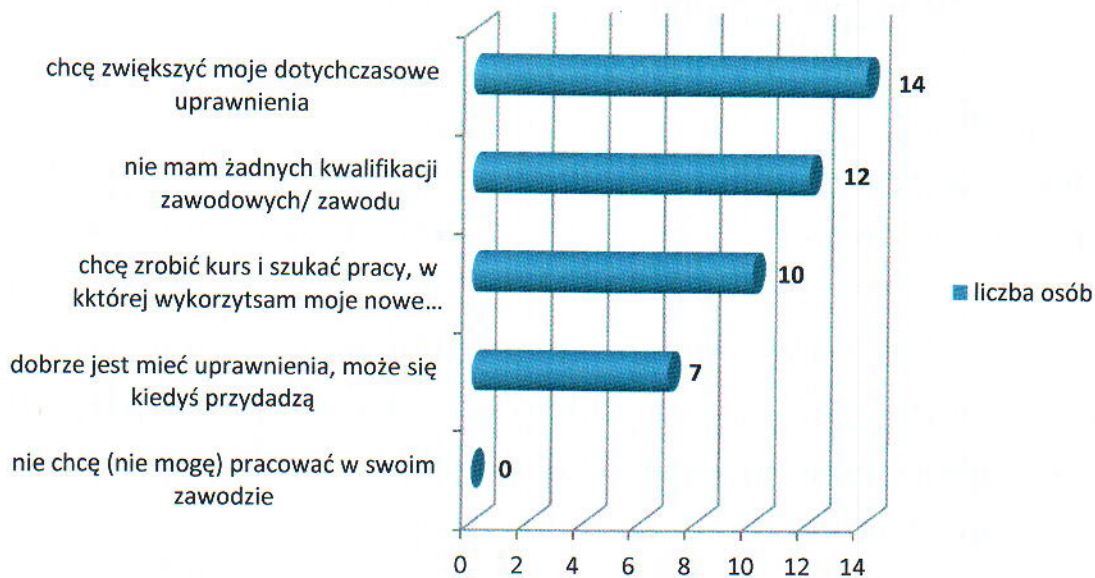
Osoby pytane w ankiecie o zawód wyuczony wskazywały następujące zawody: inżynier gospodarki przestrzennej, lektor języka, nauczyciel, logistyk, technik ekonomista, technik technologii żywności, murarz, ślusarz, mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego, hydraulik, pedagog, mechanik, elektromechanik pojazdów samochodowych, magister administracji, technik przemysłu spożywczego, monter sieci, sztukator, technik rolnik.

Natomiast w odpowiedzi na pytanie dotyczące zawodu wykonywanego osoby wskazały następujące zawody: cieśla, sprzedawca, ślusarz, pomocniczy robotnik budowlany, operator maszyn i urządzeń do przetwarzania tworzyw sztucznych, pomocnik fizyczny, pomocniczy robotnik drogowy, glazurnik, pozostali elektrycy, lektor języka, nauczyciel, stażysta - pomoc administracyjna, sprzątaczką biurową, operator maszyn i urządzeń.

W odpowiedzi na pytanie, czy są zainteresowani uczestnictwem w szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach zdecydowana większość, bo aż 92,1% respondentów odpowiedziało „tak”.

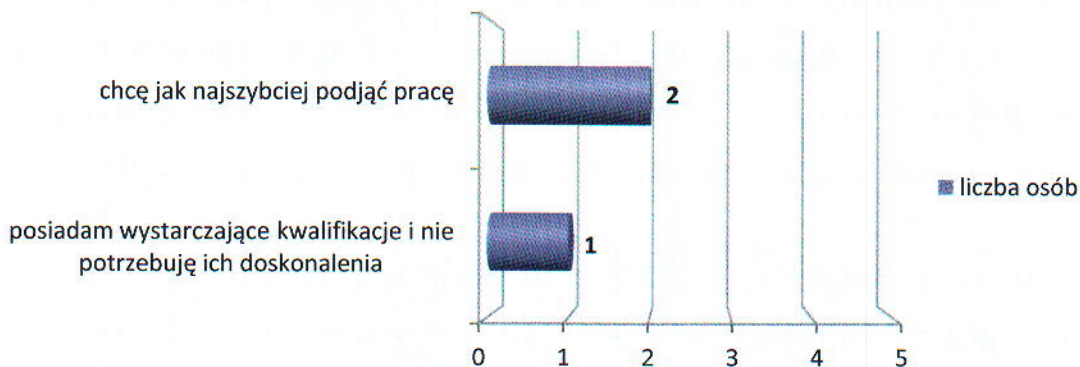
Najczęstszym powodem, dla którego osoby ankietowane wyrażały gotowość uczestnictwa w szkoleniach była chęć podniesienia swoich dotychczasowych kwalifikacji i uprawnień. Liczbę osób wybierającą poszczególne odpowiedzi przedstawia Wykres nr 3. Niektóre osoby badane wskazywały więcej niż jeden czynnik decydujący o chęci uczestnictwa w szkoleniu.

Wykres 3: Czynniki decydujące o chęci uczestnictwa w szkoleniu grupowym



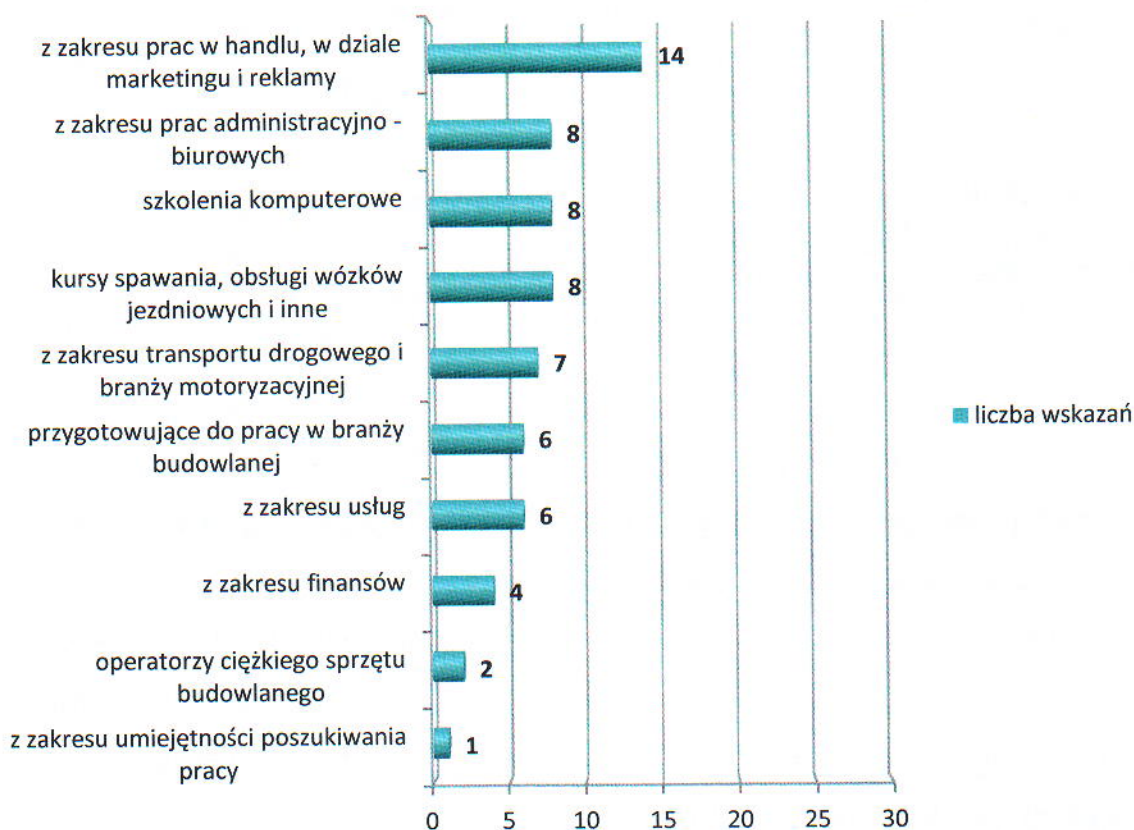
Główną przyczyną wskazywaną przez bezrobotnych była chęć jak najszybszego podjęcia pracy. Trzech respondentów - 7,9% osób badanych nie wyraziło chęci uczestniczenia w szkoleniach grupowych. Liczbę osób wybierającą poszczególne odpowiedzi przedstawia Wykres nr 4.

Wykres 4: Czynniki decydujące o braku chęci uczestniczenia w szkoleniu grupowym



Badanie diagnozujące potrzeby szkoleniowe ma na celu przede wszystkim określenie obszarów i konkretnych kierunków szkoleń, którymi zainteresowane są osoby bezrobotne. Liczbę osób zainteresowanych szkoleniami w poszczególnych obszarach przedstawia Wykres nr 5. Część osób wskazała więcej niż jedno szkolenie.

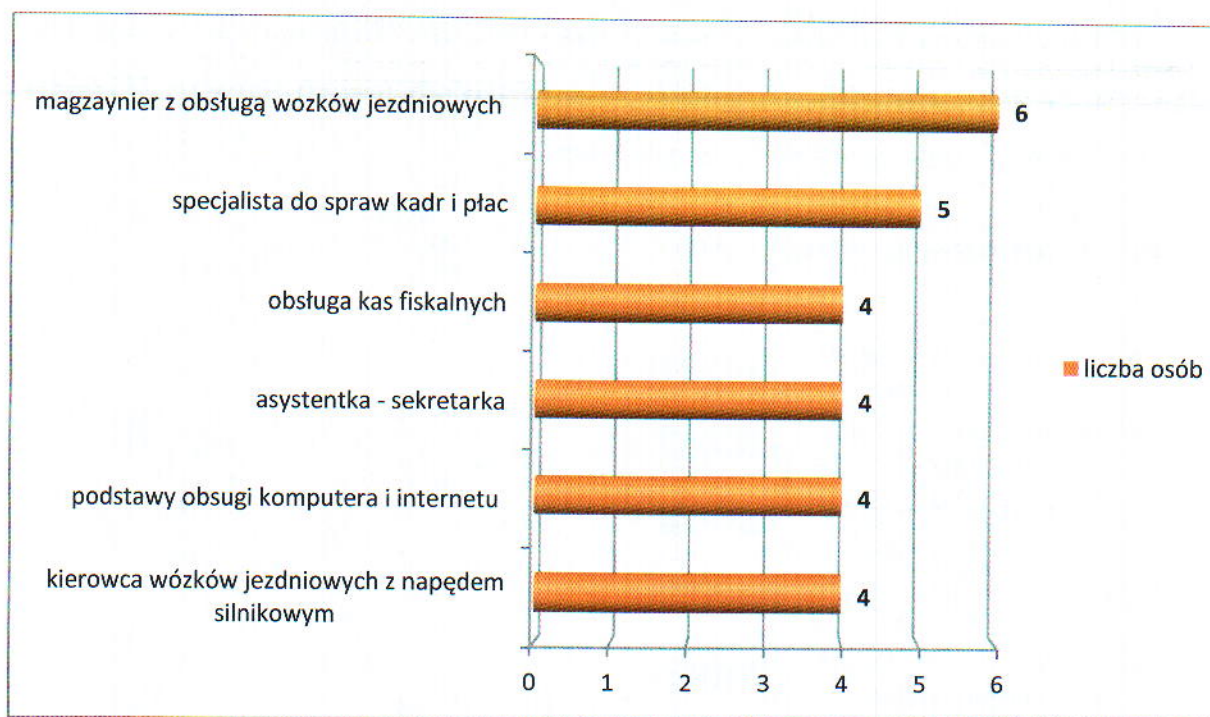
Wykres 5: Zainteresowanie kierunkami szkoleń wg obszarów



Na podstawie analizy powyższych danych można stwierdzić, że osoby bezrobotne wykazywały największe zainteresowanie szkoleniami, które związane są z wykonywaniem prac przygotowujących do pracy w handlu, marketingu lub reklamie oraz z zakresu prac administracyjno – biurowych. Najmniejsze zaś było zainteresowanie szkoleniem z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Należy tutaj podkreślić, że badane osoby wykazywały zainteresowanie szkoleniami więcej niż w jednym obszarze.

Wśród szkoleń proponowanych w poszczególnych obszarach znalazły się kierunki cieszące się wyjątkową popularnością osób ankietowanych. Najpopularniejsze kierunki szkoleń, które wskazało 4 i więcej osób ankietowanych prezentuje Wykres nr 6.

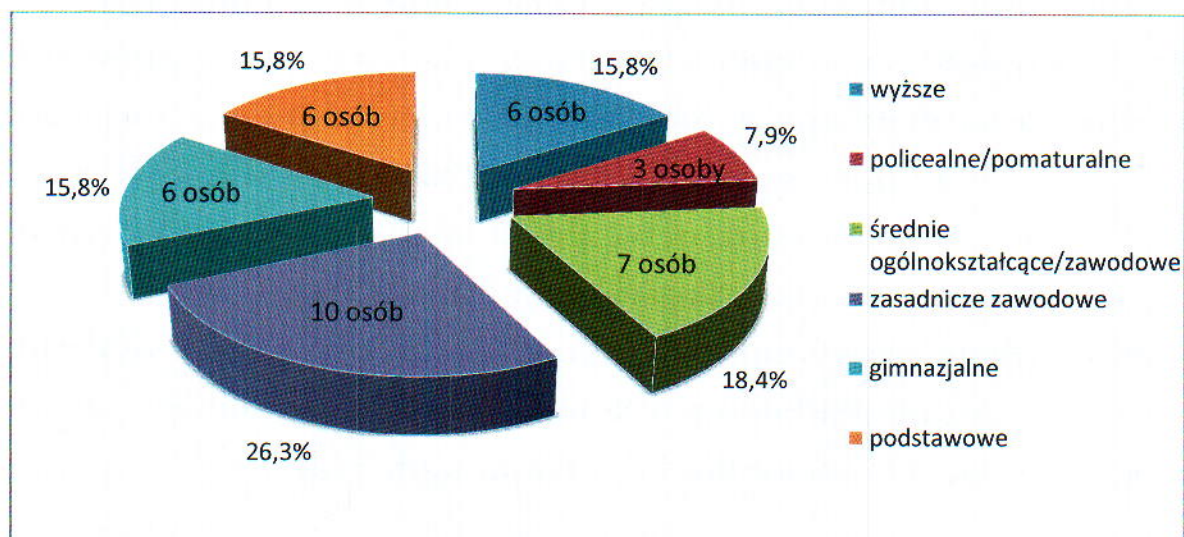
Wykres 6: Najpopularniejsze kierunki szkoleń wśród osób ankietowanych



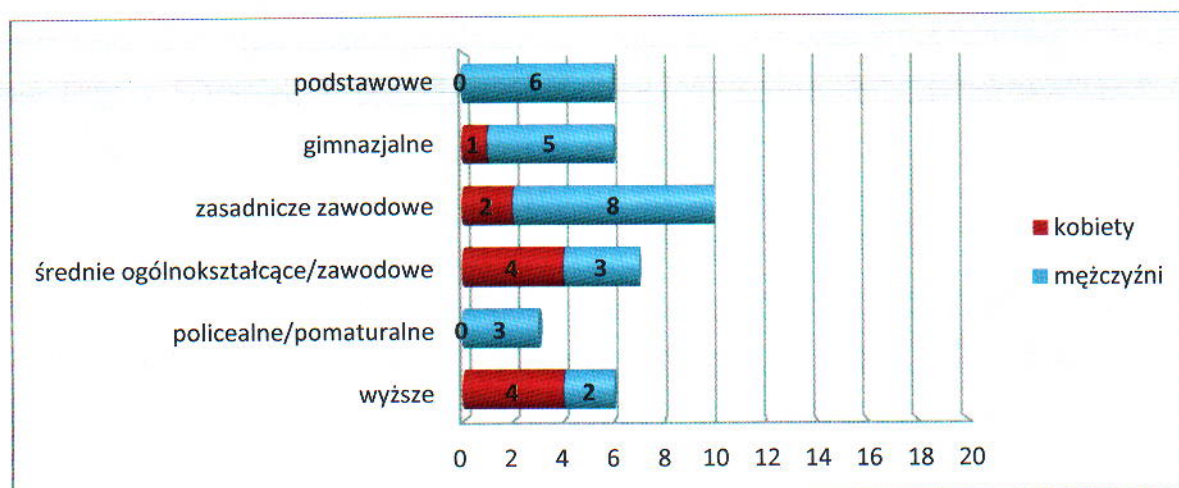
Z przedstawionych na wykresie danych wynika, że wśród ankietowanych osób największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia: magazynier z obsługą wózków jezdniowych, oraz specjalista do spraw kadr i płac.

Analizując ankiety badające potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach dokonano także analizy potrzeb szkoleniowych ze względu na poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Strukturę poziomu wykształcenia ankietowanych osób przedstawia Wykres nr 7.

Wykres 7: Ankietowane osoby wg poziomu wykształcenia



Wykres 8: Podział osób ankietowanych wg poziomu wykształcenia z uwzględnieniem płci



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę ankietowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, grupa ta liczyła 10 osób, co stanowi 26,3% wszystkich osób ankietowanych (w tej grupie dominowali mężczyźni - 8 osób) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym/zawodowym, grupa ta liczyła 7 osób i stanowiła 18,4% ogółu osób ankietowanych (w tej grupie nieznacznie dominowały kobiety, których było 4).

Poniżej przedstawiono krótką charakterystykę preferowanych kierunków szkoleń wśród poszczególnych grup osób ankietowanych w zależności od poziomu wykształcenia. Przed dokonaniem analizy należy podkreślić, że badane osoby wykazywały zainteresowanie więcej niż jednym szkoleniem.

Szczegółowy wykaz szkoleń wybieranych przez osoby z wykształceniem wyższym przedstawia Tabela nr 1.

Tabela 1: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem wyższym

Lp.	Wskazane szkolenia	Liczba wskazań
1.	asystentka – sekretarka	3
2.	marketing, reklama i sposoby pozyskiwania klientów	2
3.	specjalista do spraw kadr i płac	2
4.	księgowość komputerowa - podstawy	1
5.	podstawy obsługi komputera i Internetu	1
6.	projektowanie i tworzenie stron www	1
7.	podstawy obsługi programu AutoCAD	1
8.	grafika komputerowa	1
9.	z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	1

Powyższa tabela pokazuje, iż największym zainteresowaniem wśród ankietowanych osób z wyższym wykształceniem cieszyły się szkolenia: asystentka – sekretarka, marketing, reklama i sposoby pozyskiwania klientów oraz specjalista do spraw kadr i płac. Wśród osób z wykształceniem wyższym przeważały kobiety i stanowiły one 66,7% tej grupy.

Osoby z wykształceniem policealnym/pomaturalnym, wskazywały szkolenia z różnych zakresów. W tej grupie badanych osób 100% stanowili mężczyźni – 3 osoby. Pełny zestaw odpowiedzi przedstawiono w Tabeli nr 2.

Tabela 2: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem policealnym/pomaturalnym

Lp.	Wskazane szkolenia	Liczba wskazań
1.	magazynier z obsługą wózka jezdniowego	2
2.	obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	2
3.	przedstawiciel handlowy/handlowiec	1
4.	projektowanie i tworzenie stron www	1
5.	grafika komputerowa	1
6.	operator koparko ładowarki	1
7.	przewóz towarów niebezpiecznych ADR	1

Osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące lub średnie zawodowe najczęściej były zainteresowane kursem specjalista do spraw kadr i płac, księgowość komputerowa podstawy oraz magazynier z obsługą wózków jezdniowych. W tej grupie nieznaczną przewagę stanowiły kobiety – 57,1%. Tabela nr 3 przedstawia szczegółowe zestawienie szkoleń wybieranych przez respondentów.

Tabela 3: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym/zawodowym

Lp.	Wskazane szkolenia	Liczba wskazań
1.	specjalista do spraw kadr i płac	3
2.	księgowość komputerowa - podstawy	2
3.	magazynier z obsługą wózków jezdniowych	2
4.	księgowość komputerowa dla zaawansowanych	1
5.	samodzielny księgowy	1
6.	magazynier	1

7.	marketing, reklama i sposoby pozyskiwania klientów	1
8.	asystentka - sekretarka	1
9.	opiekunka osoby starszej	1
10.	prawo jazdy kat . C	1
11.	wykorzystanie baz danych	1

Z kolei osoby bezrobotne posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe wyrażały chęć uczestniczenia w szkoleniach na magazyniera z obsługą wózków jezdniowych, szkoleniach dotyczących nowoczesnych technologii ocieplania budynków oraz zdobycia uprawnień na kierowcę. W tej grupie badanych osób przewagę stanowili mężczyźni – 80%. Kierunki wybierane przez osoby z wykształceniem zawodowym zaprezentowano w Tabeli nr 4.

Tabela 4: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym

Lp.	Wskazane szkolenia	Liczba wskazań
1.	magazynier z obsługą wózków jezdniowych	2
2.	nowoczesne technologie ocieplania budynków	2
3.	prawo jazdy kat. E do C	2
4.	obsługa kas fiskalnych	1
4.	podstawy obsługi komputera i Internetu	1
5.	manicure, pedicure	1
6.	szwaczka	1
7.	kosmetyczka	1
8.	stolarz meblowy	1
9.	monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (malarz – tapeciarz, glazurnik, posadzkarz)	1
10.	operator koparko ładowarki	1
11.	spawanie w osłonie CO2 metodą MAG	1
12.	spawanie w osłonie gazów obojętnych metodą TIG	1
13.	prawo jazdy kat. C	1
14.	diagnostyka samochodowa	1

Osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne były zainteresowane szkoleniami z obsługi kas fiskalnych, oraz z podstaw obsługi komputera i Internetu. W badaniu w tej grupie osób udział wzięło 5 mężczyzn i 1 kobieta. Szczegółowe zestawienie wskazanych szkoleń przedstawiono w Tabeli nr 5.

Tabela 5: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem gimnazjalnym

Lp.	Wskazane szkolenia	Liczba wskazań
1.	obsługa kas fiskalnych	3
2.	podstawy obsługi komputera i Internetu	2
3.	opiekunka dziecięca	1
4.	kelner- barman	1
5.	kucharz	1
6.	monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (malarz – tapeciarz, glazurnik, posadzkarz)	1
7.	kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	1

Osoby z wykształceniem podstawowym reprezentowali wyłącznie mężczyźni (100%) i najczęściej zainteresowani byli szkoleniem kierowcy wózków jezdniowych z napędem silnikowym. Tabela nr 6 prezentuje wszystkie odpowiedzi udzielone przez osoby z wykształceniem podstawowym.

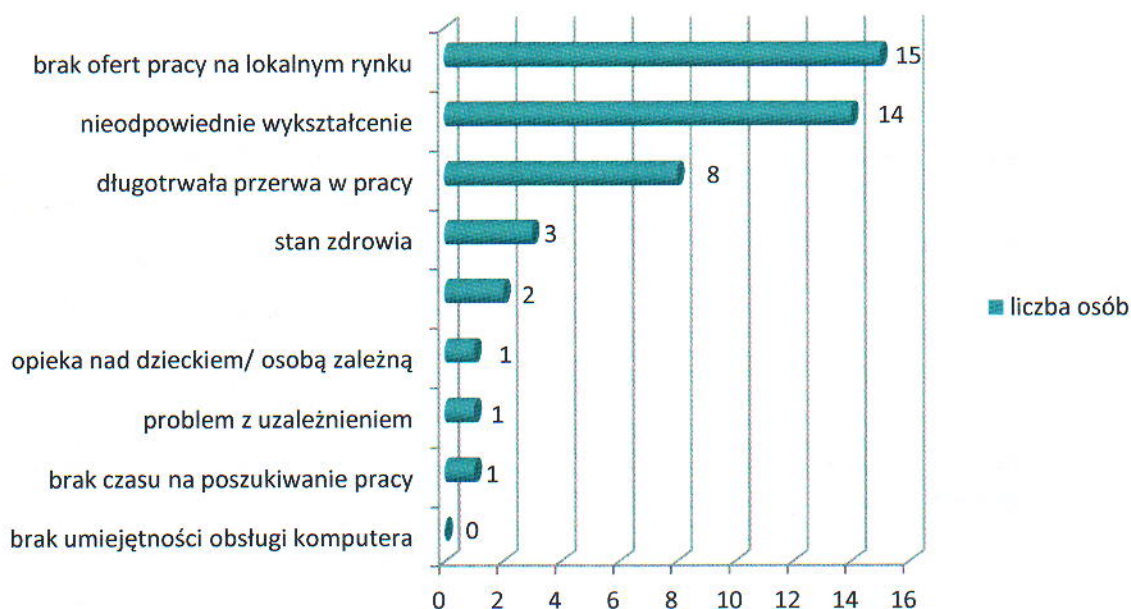
Tabela 6: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem podstawowym

Lp.	Wskazane szkolenia	Liczba wskazań
1.	kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	3
2.	brukarz - kamieniarz	2
3.	prawo jazdy kat. E do C	1

W odpowiedzi na pytanie, jaki jeszcze zakres tematyczny powinien zostać wprowadzony do oferty szkoleniowej Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach ankietowani wskazali następujące szkolenia lub obszary szkoleń: z zakresu programów księgowych np. Optima, szkolenie z opieki nad dziećmi lub osobami starszymi.

Celem badania ankietowego było również określenie przyczyn, które utrudniają osobom bezrobotnym uzyskanie zatrudnienia. Liczbę osób wybierającą poszczególne przyczyny utrudniające uzyskanie zatrudnienia przedstawia Wykres nr 9.

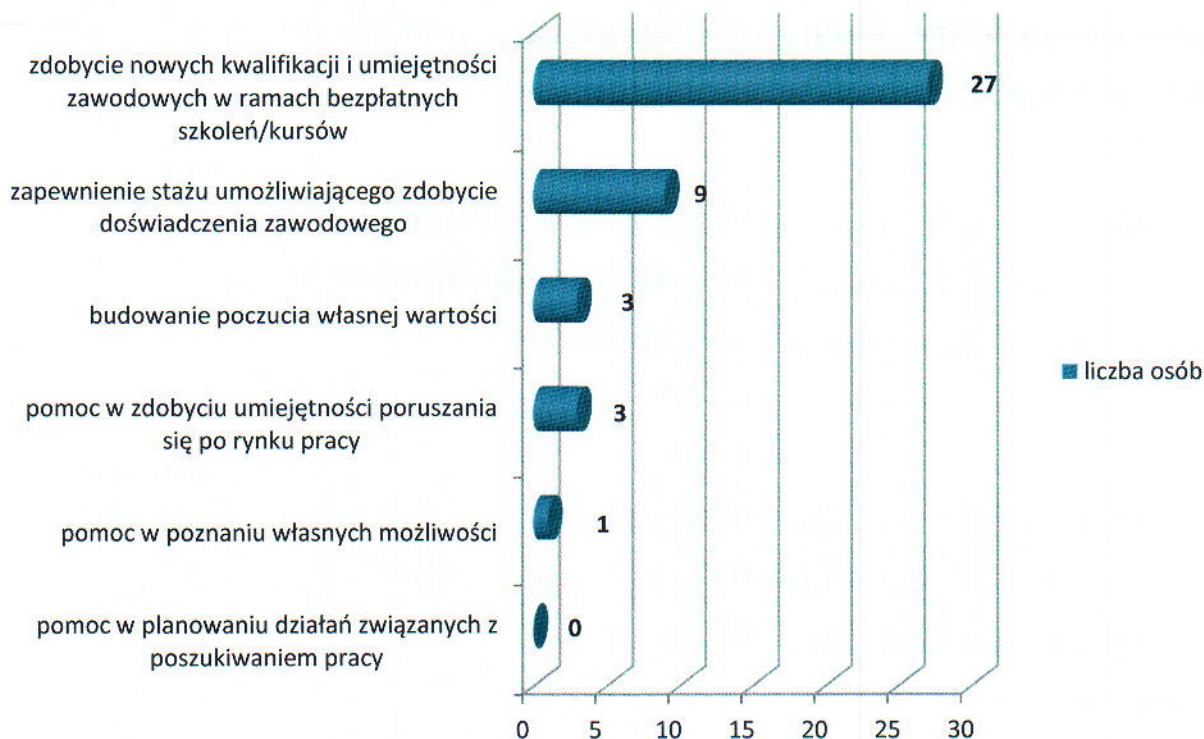
Wykres 9: Przyczyny utrudniające uzyskanie zatrudnienia



Na to pytanie odpowiedziało 36 osób ankietowanych, przy czym część osób wskazała więcej niż jedną przyczynę. Powyższy wykres pokazuje, iż zdaniem respondentów główną przyczyną utrudniającą uzyskanie zatrudnienia jest brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy, przyczynę tą wskazało 15 osób czyli 41,7% osób, które udzieliły odpowiedzi na to pytanie. Inną równie często wskazywaną przyczyną utrudniającą uzyskanie zatrudnienia jest według 38,9% nieodpowiednie wykształcenie i długotrwała przerwa w pracy – 22,2%.

Ankietowane osoby pytane były także o formy wsparcia, które ich zdaniem mogły by pomóc w znalezieniu zatrudnienia. Liczbę osób wybierającą poszczególne formy wsparcia przedstawia Wykres nr 10.

Wykres 10: Formy wsparcia, które mogą pomóc w znalezieniu zatrudnienia



Wykres pokazuje, iż formą wsparcia, pomocną w uzyskaniu zatrudnienia, którą wymieniło 77,1% osób udzielających odpowiedzi na powyższe pytanie są bezpłatne szkolenia/kursy, ukończenie których umożliwia zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Niektóre osoby badane wskazywały więcej niż jedną formę wsparcia. Dane te wskazują, że ankietowani mają dużą świadomość konieczności ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych w obliczu zmian zachodzących na rynku pracy i rosnących wymagań pracodawców. Dla 9 osób formą wsparcia, która mogłyby pomóc w znalezieniu pracy jest zapewnienie stażu, umożliwiającego zdobycie doświadczenia zawodowego.

Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych zgłaszanych przez doradców klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

Informacje na temat potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych pozyskiwane były również przez pracowników Urzędu podczas bezpośrednich kontaktów z klientem.

Propozycje szkoleń, zgłaszane przez osoby bezrobotne do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach przedstawia Tabela nr 7.

Tabela 7: Kierunki szkoleń zgłoszone przez osoby bezrobotne do pracowników Urzędu

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba wskazań
1.	magazynier z obsługą wózka jezdniowego	3
2.	operator koparko ładowarki	3
3.	prawo jazdy kat. E do C	3
4.	manicure, pedicure	2
5.	prawo jazdy kat. C	1
6.	operator żurawi HDS	1
7.	spawanie w osłonie CO2 metodą MAG	1
8.	przewóz drogowy towarów niebezpiecznych ADR	1

Powyższa tabela sporządzona została na podstawie informacji przekazanych przez pośredników pracy i doradcę zawodowego. Określając potrzeby szkoleniowe swoich klientów bazowali oni przede wszystkim na doświadczeniu w dotychczasowej pracy z klientem a w szczególności na informacjach pozyskanych od klientów w trakcie przygotowywania Indywidualnego Planu Działania.

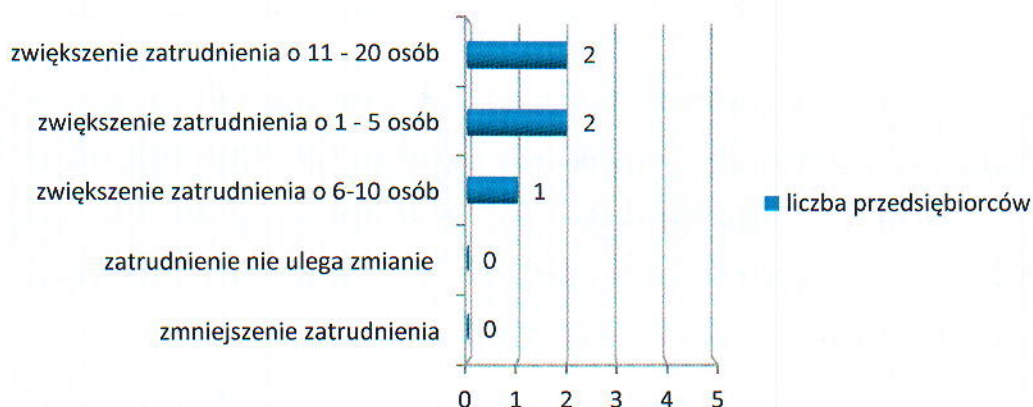
Badanie pracodawców i przedsiębiorców - analiza wyników ankiety badającej potrzeby szkoleniowe

Badanie ankietowe dotyczące potrzeb szkoleniowych potencjalnych pracodawców ma istotne znaczenie dla określenia faktycznego zapotrzebowania na określone kwalifikacje zawodowe pracownika na lokalnym rynku pracy. Wykwalifikowany, zmotywowany pracownik jest najlepszą gwarancją sprawnego funkcjonowania firmy, szansą na jej rozwój. Udział w badaniu potrzeb szkoleniowych pracodawców i przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy, ich zaangażowanie w proces identyfikowania oraz prognozowania zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje zawodowe jest szansą, że zaplanowane przez Urząd szkolenia będą dopasowane do potrzeb rynku pracy.

W przeprowadzonym badaniu potrzeb szkoleniowych udział wzięło 5 podmiotów. Analiza ankiet wykazała, że badani pracodawcy i przedsiębiorcy prowadzą działalność w branży usługowej, produkcyjnej i handlowej. Spośród ankietowanych 2 przedsiębiorców zatrudnia do 10 osób (mikroprzedsiębiorstwa), i 3 przedsiębiorców zatrudnia powyżej 50 osób.

Badanie przeprowadzone wśród pracodawców i przedsiębiorców obrazuje również przewidywane zmiany w wielkości zatrudnienia. Zmiany wielkości zatrudnienia w ciągu najbliższego roku obrazuje Wykres nr 11.

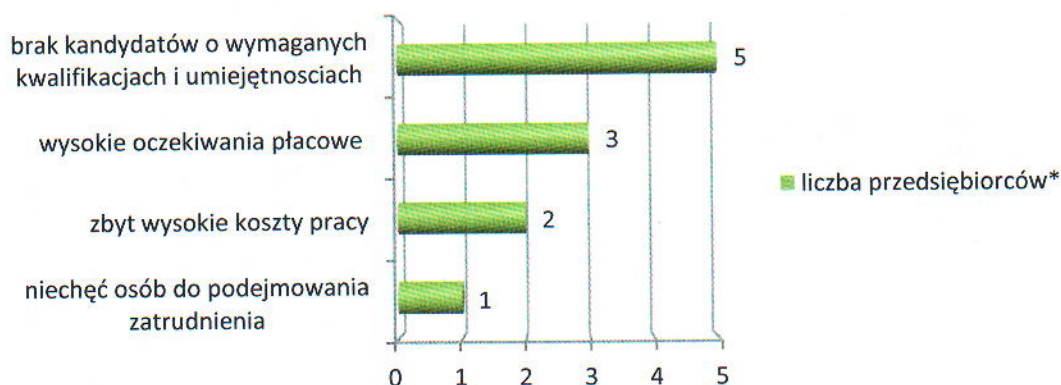
Wykres 11: Przewidywana zmiana wielkości zatrudnienia w ciągu najbliższego roku



Analiza ankiet wskazuje, że wszyscy z ankietowanych pracodawców i przedsiębiorców deklarują w najbliższym czasie zwiększenie poziomu zatrudnienia, które wynikać będzie z poszerzenia dotychczasowej działalności, bieżących potrzeb, nasilenia prac sezonowych oraz zapotrzebowania na stanowiska produkcyjne.

W trakcie badania pracodawcy i przedsiębiorcy wskazywali na trudności na jakie natrafili przy poszukiwaniu pracowników. Respondenci przy wypełnianiu ankiety wybierali kilka odpowiedzi. Wykres nr 12 przedstawia liczbę badanych podmiotów wskazujących na poszczególne trudności przy poszukiwaniu pracowników.

Wykres 12: Trudności przy poszukiwaniu pracowników



* Ankietowani wskazywali więcej niż jedną odpowiedź

Powyższy wykres pokazuje, że największe trudności jakie napotykają przedsiębiorcy przy poszukiwaniu pracowników to brak kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach oraz wysokie oczekiwania płacowe.

Na pytanie dotyczące zawodów i specjalności, w jakich badani pracodawcy i przedsiębiorcy planują zatrudnić pracowników padały różne odpowiedzi, w zależności od branży, w jakiej działa ankietowany podmiot. Najczęściej wymieniane stanowiska/zawody to: lekarz, rehabilitant, terapeuta, pracownik administracji, rejestratorka medyczna, operator produkcji, laborant, mechanik automatyk, magazynier, technolog, kontroler jakości, elektromechanik samochodowy, elektryk, ślusarz, specjalista ds. płac.

Przedsiębiorcy wskazali w ankiecie jakich umiejętności lub uprawnień oczekują od przyszłych pracowników, zaznaczając istotne z ich punktu widzenia szkolenia.

Wyniki badania według branż/obszarów działalności przedstawia Tabela nr 8.

Tabela 8: Preferowane przez przedsiębiorców kierunki szkoleń

Lp.	Preferowane kierunki szkoleń	Liczba wskazań
1.	specjalista do spraw kadr i płac	3
2.	magazynier	2
3.	księgowość komputerowa - podstawy	1
4.	magazynier z obsługą wózków jezdniowych	1
5.	asystentka - sekretarka	1
6.	archiwista	1
7.	podstawy obsługi komputera i Internetu	1
8.	masażysta	1
9.	spawanie w osłonie CO2 metodą MAG	1
10.	spawanie w osłonie gazów obojętnych metodą TIG	1
11.	kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	1
12.	diagnostyka samochodowa	1

Przedsiębiorcy podali także swoje propozycje szkoleń: z obsługi systemu do obsługi przychodni, ze znajomości systemów jakości.

Na pytanie dotyczące sugestii/opinii/uwag odnośnie preferowanych kierunków szkoleń i rodzajów uprawnień, które pozwoliłyby jak najlepiej dostosować kwalifikacje oraz umiejętności osób bezrobotnych do wymagań rynku pracy badani pracodawcy i przedsiębiorcy nie udzielili odpowiedzi.

Niewątpliwie wybór przez pracodawców i przedsiębiorców kierunków szkoleń był ściśle powiązany ze specyfiką branży, w jakiej działają.

WNIOSKI

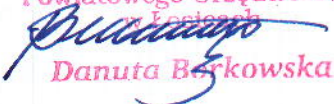
Celem niniejszego opracowania była analiza potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach oraz pracodawców i przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, przydatnych przy planowaniu kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W oparciu o przeprowadzone badanie ankietowe można stwierdzić, że:

1. Wysokie zainteresowanie szkoleniami wykazują osoby bezrobotne w wieku od 25 do 44 lat (63,2% ogółu ankietowanych), osoby bezrobotne, które są zarejestrowane w Urzędzie do 6 miesięcy (42,1% ogółu ankietowanych) oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,3% ogółu ankietowanych).
2. Najpopularniejsze kierunki szkoleń wybierane przez osoby bezrobotne to :
 - magazynier z obsługą wózka jezdniowego
 - specjalista do spraw kadr i płac
 - obsługa kas fiskalnych
 - asystentka – sekretarka
 - podstawy obsługi komputera i Internetu
 - kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym
3. Najczęściej zgłaszane kierunki szkoleń przez osoby bezrobotne do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach to:
 - magazynier z obsługą wózka jezdniowego
 - operator koparko ładowarki
 - prawo jazdy kat. E do C
 - manicure, pedicure
4. Przy wyborze kierunku szkolenia znaczenie ma płeć osoby bezrobotnej, istnieje również zależność pomiędzy wyborem kierunku szkolenia a poziomem wykształcenia osób bezrobotnych.
5. Wśród badanych osób bezrobotnych istnieje przekonanie, że uczestnictwo w szkoleniach i kursach umożliwia zdobycie nowych lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji zawodowych i wpływa na zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia.

6. Zainteresowanie wśród lokalnych pracodawców i przedsiębiorców nie było duże – tylko 5 podmiotów wzięło udział w badaniu ankietowym, wszyscy zadeklarowali w najbliższym czasie zwiększenie zatrudnienia.
7. Kierunki szkoleń proponowane przez ankietowanych pracodawców i przedsiębiorców, wskazane więcej niż przez jednego pracodawcę to:
 - specjalista do spraw kadr i płac
 - magazynier
8. Przeprowadzona analiza pokazuje częściową zgodność preferencji szkoleniowych pracodawców i przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych. Zarówno bezrobotni i pracodawcy wskazują szkolenia z zakresu pracy w handlu oraz prac administracyjno – biurowych. Należy jednak wspomnieć, że ze względu na małą liczbę złożonych ankiet przez osoby bezrobotne jak i pracodawców, grupa respondentów może być niereprezentatywna i nie odzwierciedla rzeczywistych potrzeb szkoleniowych klientów Urzędu.

Powyższa analiza zapotrzebowania na szkolenia w powiecie łosickim stanowi ważne źródło informacji dla Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach. Stanowić może o przyszłych planach szkoleniowych Urzędu, wpływać na poziom efektywności i skuteczności podejmowanych w tym zakresie działań.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Łosicach

Danuta Borkowska

Spis Wykresów

Wykres 1: Badani według wieku.....	6
Wykres 2: Badani według czasu pozostawania bez pracy	7
Wykres 3: Czynniki decydujące o chęci uczestnictwa w szkoleniu grupowym.....	8
Wykres 4: Czynniki decydujące o braku chęci uczestniczenia w szkoleniu grupowym	8
Wykres 5: Zainteresowanie kierunkami szkoleń wg obszarów	9
Wykres 6: Najpopularniejsze kierunki szkoleń wśród osób ankietowanych	10
Wykres 7: Ankietowane osoby wg poziomu wykształcenia	10
Wykres 8: Podział osób ankietowanych wg poziomu wykształcenia z uwzględnieniem płci	11
Wykres 9: Przyczyny utrudniające uzyskanie zatrudnienia	15
Wykres 10: Formy wsparcia, które mogą pomóc w znalezieniu zatrudnienia	16
Wykres 11: Przewidywana zmiana wielkości zatrudnienia w ciągu najbliższego roku.....	18
Wykres 12: Trudności przy poszukiwaniu pracowników	19

Spis Tabel

Tabela 1: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem wyższym	11
Tabela 2: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem policealnym/pomaturalnym	12
Tabela 3: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym/zawodowym.....	12
Tabela 4: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.....	13
Tabela 5: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem gimnazjalnym	14
Tabela 6: Kierunki szkoleń wybierane przez osoby z wykształceniem podstawowym.....	14
Tabela 7: Kierunki szkoleń zgłoszone przez osoby bezrobotne do pracowników Urzędu	17
Tabela 8: Preferowane przez przedsiębiorców kierunki szkoleń.....	20

Kierownik Referatu
Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa
Zawodowego i Szkoleń

Barbara Duda

Sporządziła:
Barbara Duda
Łosice, styczeń 2022 r.