

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

1. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy:	
1) poziom wykształcenia	5) uprawnienia.....
2) kierunek/specjalność
3) doświadczenie zawodowe.....	6) umiejętności.....
.....
4) język obcy – poziom znajomości ²	7) inne wymagania

2. Ogólny zakres obowiązków:

.....

.....

.....

.....

3. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państw EOG TAK NIE

Jeżeli TAK, należy wypełnić część IV

IV. WYPEŁNIA PRACODAWCA ZAINTERESOWANY ZATRUDNIENIEM KANDYDATA Z PAŃSTW EOG

1. Wymagana jest znajomość języka polskiego: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE poziom znajomości ²	2. Język w jakim należy składać dokumenty aplikacyjne: (życiorys, podanie, inne dokumenty wskazane przez pracodawcę).....	3. Pracodawca zapewnia zakwaterowanie, wyżywienie: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
	4. Istnieje możliwość i warunki sfinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	5. Koszty zakwaterowania ponosić będzie: <input type="checkbox"/> Pracodawca <input type="checkbox"/> Pracownik

6. Państwa EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona: <input type="checkbox"/> TAK (w których?):..... <input type="checkbox"/> NIE	7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter pracy:	8. Praca będzie w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego: <input type="checkbox"/> TAK (z powodu?):..... <input type="checkbox"/> NIE
--	--	--

V. DODATKOWE INFORMACJE

TAK NIE Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach jest wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy.

TAK NIE Czy pracodawca chce wskazać dodatkowe urzędy pracy odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
Jeżeli TAK, należy wskazać urząd pracy:

Uzasadnieniem zgłoszenia krajowej oferty pracy do innych urzędów jest rzeczywista potrzeba zatrudnienia pracowników na terenie różnych powiatów/województw.

TAK NIE Pracodawca wnioskuję, o upowszechnienie oferty pracy zgodnie z art. 83 ust. 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

TAK NIE Pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy
Uwagi dotyczące organizacji giełdy pracy:.....

Pracodawca zobowiązany jest do powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach o wyborze kandydata, wycofaniu oferty z realizacji oraz o każdej zmianie mającej wpływ na realizację oferty.

VI. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

TAK NIE W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem/am prawomocnie ukarany/a za wykroczenie lub prawomocnie skazany/a za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy.

TAK NIE Jestem objęty/a postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

UWAGA

Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, rasę pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców (art. 83 ust. 11 i art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Powiatowy Urząd Pracy w ramach weryfikacji pracodawcy może pozyskać dane z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz od organów Krajowej Administracji Skarbowej, a w przypadku stwierdzenia zaległości może odmówić pracodawcy publikacji oferty pracy w ePraca (art. 83 ust. 13 i 14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

.....
(data, podpis pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej)

² A1- początkujący, A2 – niższy średnio zaawansowany, B1 – średnio zaawansowany, B2 – wyższy średnio zaawansowany, C1 – zaawansowany, C2 - biegły

VII. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

1. Data wpływu oferty: □□ □□ □□□□	2. Numer oferty: □□□ □□□ □□□□□□	3. Data odwołania zgłoszonej oferty: □□ □□ □□□□	4. Sposób przyjęcia oferty: <input type="checkbox"/> osobiście <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> pisemnie/pocztą
5. Numer pracodawcy:	6. Pracownik przyjmujący ofertę do realizacji: (data, podpis i pieczętka)	7. Pracownik nadzorujący realizację oferty: (data, podpis i pieczętka)	

VIII. AKTUALIZACJE I INNE UWAGI DOTYCZĄCE REALIZACJI OFERTY PRACY

Data	Ustalenia	Podpis pracownika