**ANKIETA**

**BADAJĄCA POTRZEBY PRACODAWCÓW W ZAKRESIE PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NA RZECZ
KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW REZERWY KROJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA ROK 2018**

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach zaprasza Pracodawców zainteresowanych ubieganiem się w 2018 roku o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego do wypełnienia niniejszej ankiety, która ma na celu oszacowanie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS w powiecie łosickim na rok 2018.

**DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY :**

1. **Nazwa pracodawcy\*:**

…………………………………………………………………………………………………….………………………………………….

..........………….…................................................................................................................…….......

1. **Adres siedziby pracodawcy:**

…….............................................................……………………………………………….………………………………

1. **Wielkość przedsiębiorstwa\*\*:**
* duże przedsiębiorstwo (zatrudnia więcej niż 250 pracowników)
* średnie przedsiębiorstwo (zatrudnia mniej niż 250 pracowników)
* małe przedsiębiorstwo (zatrudnia mniej niż 50 pracowników)
* mikroprzedsiębiorstwo (zatrudnia mniej niż 10 pracowników)
1. **Dane osoby upoważnionej do kontaktu:**

Imie i nazwisko ……………………………………………………………………………………………………………….

Telefon: ………………………………………………………………………………………………………………………….

e-mail: ……………………………………………………………………………………………………………………………

1. **Planowane działania do sfinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w roku 2018:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Priorytety wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego****w roku 2018:** Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych\*\*\* | **Nazwa działania****(zgodnie z art. 69 a ustawy z dnia 20kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.)** | **Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem** | **Szacowane koszty działań w zakresie kształcenia ustawicznego ( w zł )** |
| **Całkowity****koszt****(100 %)** | **Środki KFS****(80 %)** | **Wkład własny****(20 %)** |
| Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS |  |  |  |  |
| Kursy/szkolenia |  |  |  |  |
| Studia podyplomowe |  |  |  |  |
| Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentówpotwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lubuprawnień zawodowych |  |  |  |  |
| Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |  |
| Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem |  |  |  |  |
| **RAZEM** |  |  |  |  |
| Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia | Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS |  |  |  |  |
| Kursy/szkolenia |  |  |  |  |
| Studia podyplomowe |  |  |  |  |
| Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentówpotwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lubuprawnień zawodowych |  |  |  |  |
| Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |  |
| Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem |  |  |  |  |
| **RAZEM** |  |  |  |  |

\***Pracodawca** – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika.

**\*\*** Właściwe zaznaczyć **X**

\*\*\*zawody deficytowe w powiecie łosickim w 2017 roku: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, mechanicy precyzyjni, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), tynkarze i pokrewni.

**Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.**

  **Dziękuję za poświęcenie czasu i wypełnienie ankiety.**