

**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI
Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE
ZAPOTRZEBOWANIE W POWIECIE ŁOSICKIM**



SPIS TREŚCI

1. Strategia rozwoju województwa mazowieckiego	5
2. Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 dla województwa mazowieckiego	6
3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie łosickim na lata 2021 – 2026	7
4. Analiza ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców	9
5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łosickim	12
6. Analiza zgłoszeń pracodawców	18
7. Analiza skuteczności i efektywności zorganizowanych szkoleń	20
7.1 Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	21
7.2 Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	22
7.3 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	23
7.4 Koszty ponownego zatrudnienia osób, które ukończyły szkolenia	23
7.5 Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia	24
8. Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych	25
8.1 Badani według wieku	25
8.2 Badani według czasu pozostawania bez pracy	26
8.3 Czynniki decydujące o chęci uczestnictwa w szkoleniu grupowym	27
8.4 Obszary szkoleń wybrane przez ankietowanych	27
8.5 Najpopularniejsze kierunki szkoleń wśród ankietowanych	28
8.6 Formy wsparcia, które mogą pomóc w znalezieniu zatrudnienia	29
9. Badanie pracodawców i przedsiębiorców - analiza wyników ankiety badającej potrzeby szkoleniowe	30
Wnioski	33
Spis tabel	38
Spis wykresów	38

WSTĘP

Aktualna sytuacja na rynku pracy z perspektywy osób poszukujących zatrudnienia charakteryzuje się zmiennością, dynamiką i coraz wyższymi wymaganiami. Zmieniająca się gospodarka generuje konieczność ciągłej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do wymogów rynku pracy. Rynek pracy wręcz wymusza zindywidualizowanie ścieżek edukacyjnych i zawodowych, a to z kolei konieczność posiadania wysokiej świadomości własnych kwalifikacji, kompetencji i konkurencyjności.

Wzrost innowacyjności firm i przedsiębiorstw generuje nowe specjalności tworząc tym samym nowe stanowiska pracy lub modyfikację już istniejących pod kątem ich użyteczności. W związku z powyższym część zawodów na rynku pracy ulega przekształceniu, część zanika, a na inne wzrasta zapotrzebowanie.

Określenie zapotrzebowania na poszczególne zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy pozwoli przyszłym pracownikom na kształtowanie własnej ścieżki zawodowej i adaptację do nowo stawianych wymogów.

Istotne jest aby osoba bezrobotna chcąc podjąć pracę posiadała elastyczne kompetencje, była otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy a ponadto mobilna, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie.

Zmieniające się potrzeby rynku pracy powodują, iż pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych, by mogli podjąć pracę bez konieczności przeszkolenia, a to oznacza, że osoby bezrobotne muszą stale podnosić kwalifikacje zawodowe bądź przebranżawiać się.

Obecnie duże znaczenie odgrywa mobilność zawodowa i przestrzenna, a więc gotowość do zmiany lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych, korzystanie ze szkoleń i programów doskonalenia zawodowego oraz zmiany miejsca pobytu. Stałe monitorowanie dysproporcji między podażą, a popytem na pracę, ma na celu zwiększenia efektywności działań prowadzonych na rynku pracy przez instytucje zajmujące się aktywną polityką rynku pracy, w zakresie koordynowania i doskonalenia oraz kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Wiedza dotycząca zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na określone zawody i specjalności pozwala realnie ocenić swoje dotychczas zdobyte



kwalifikacje, doświadczenie oraz dokonać zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać pracę, znaleźć nową lub przygotować się na zmiany na rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi źródło wiedzy na temat zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy. Może być pomocne w opracowaniu kierunków szkoleń, które ułatwią bezrobotnym przyuczenie do zawodu, podniesienie swoich kwalifikacji, a w razie potrzeby także przekwalifikowanie oraz w wyborze dalszego kierunku kształcenia.

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim została sporządzona zgodnie z § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 r., poz. 667).

Podczas tworzenia listy zawodów i specjalności wykorzystano następujące źródła informacji:

- 1) „Strategię Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku. Innowacyjne Mazowsze”;
- 2) „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2022”;
- 3) „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie łosickim na lata 2021 – 2026”;
- 4) „Wyniki analizy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy w 2022 roku”;
- 5) „Barometr zawodów 2023 dla powiatu łosickiego i województwa mazowieckiego”;
- 6) „Wyniki analizy efektywności i skuteczności zakończonych szkoleń w roku 2022 przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach”;
- 7) „Wyniki analizy potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i pracodawców na 2023 rok”.

1. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Kierunki działań i konkretne zadania samorządu województwa mazowieckiego w zakresie polityki rynku pracy, z uwzględnieniem zmian zachodzących na rynku pracy zostały określone w „**Strategii rozwoju województwa mazowieckiego do 2030 roku**” oraz „**Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 dla województwa mazowieckiego**”. W ww. dokumentach bezrobocie wskazane jest jako jeden z kluczowych problemów, który ma znaczący wpływ na sytuację społeczną i gospodarczą kraju. Oba te dokumenty mogą być pomocne przy planowaniu działań w kierunku aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu, realizowanych przez samorząd powiatu, po uwzględnieniu problemów i specyfiki lokalnego rynku pracy.

„**Strategia rozwoju województwa mazowieckiego do 2030 roku**” określa wyzwania, którym musi sprostać województwo mazowieckie, aby podnieść jakość życia, ograniczyć wykluczenie społeczne i bezrobocie, realizować politykę spójności terytorialnej oraz politykę zrównoważonego rozwoju. W strategii wyodrębniono sześć obszarów tematycznych:

- 1) gospodarka, ze szczególnym uwzględnieniem przemysłu i produkcji,
- 2) przestrzeń i transport,
- 3) społeczeństwo,
- 4) środowisko i energetyka,
- 5) kultura i dziedzictwo,
- 6) rolnictwo i obszary wiejskie.

W obszarze "Społeczeństwo" celem rozwojowym jest poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki. Kierunki działań w ww. obszarze to:

- 1) rozwój kapitału ludzkiego i społecznego;
- 2) rozwój priorytetowych dla regionu dziedzin nauki;
- 3) wyrównywanie szans edukacyjnych;
- 4) aktywizacja rezerwy rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej;
- 5) wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności zawodowej i przestrzennej;

- 6) przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna;
- 7) podnoszenie standardów funkcjonowania infrastruktury społecznej oraz działania na rzecz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa publicznego.

2. REGIONALNY PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2022 DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

„Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 dla województwa mazowieckiego” to z kolei roczny dokument planistyczny przedstawiający cele i założenia realizacji zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w *ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem COVID-19, innych chorób zaleźnych oraz wywołanych innymi sytuacjami kryzysowymi* oraz *ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*. Zawiera wskazanie konkretnych działań w kierunku aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu.

Tabela 1. Działania i zadania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2022 r.

Cel szczegółowy I. Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymogów rynku pracy
Działanie 1. Wspieranie uczenia się przez całe życie
Zadanie 1.1. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Zadanie 1.2. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Cel szczegółowy II. . Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce
Działanie 2. Bezzwrotna pomoc na ochronę miejsc pracy
Zadanie 2.1. Rozliczanie i kontrola środków wypłaconych przedsiębiorcom w ramach ustawy COVID-19
Cel szczegółowy III. Efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie kapitału kadrowego Polski
Działanie 3. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy
Zadanie 3.1. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych
Zadanie 3.2. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy
Zadanie 3.3. Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy
Zadanie 3.4. Monitoring rynku pracy

Zadanie 3.5. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Działanie 4. Usługi dla pracodawców i pracowników
Zadanie 4.1. Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 4.2. Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 4.3. Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Działanie 5. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie 5.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
Zadanie 5.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego
Zadanie 5.3. Kontrola projektów finansowanych z EF
Zadanie 5.4. Świadczenie poradnictwa zawodowego
Zadanie 5.5. Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Cel szczegółowy IV. Modernizacja funkcjonowania PSZ i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy
Działanie 6. Dalsza profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia
Zadanie 6.1. Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego
Zadanie 6.2. Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PU
Zadanie 6.3. Realizacja pomocy technicznej dla pracowników finansowanych z EFS
Cel szczegółowy V. Efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowym
Działanie 7. Wspieranie mobilności pracowniczej
Zadanie 7.1. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

3. PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE ŁOSICKIM NA LATA 2021 – 2026

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w powiecie łosickim na lata 2021-2026 w swoim założeniu wyznacza cele i działania oraz definiuje zadania zmierzające do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wzrost zatrudnienia, tworzenie nowych miejsc pracy oraz aktywizacja osób na rynku pracy są jednymi z podstawowych działań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy,

podejmowanymi nie tylko przez Urząd, ale również przez samorząd powiatowy i jednostki organizacyjne, organizacje pozarządowe oraz inne instytucje rynku pracy funkcjonujące na lokalnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, w tym udziela pomocy osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia i pracodawcom w znajdowaniu odpowiednich pracowników.

Działania Urzędu w zakresie realizacji Programu koncentrować się będą na marketingu i promowaniu świadczonych usług i realizowanych programów i projektów, na zachęcaniu i motywowaniu klientów Urzędu, zarówno osób bezrobotnych jak również i pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji przyjaznej i budzącej zaufanie, którą charakteryzuje profesjonalizm, otwartość na klienta.

W Programie wyznaczonych zostało pięć celów strategicznych, które mają służyć osiągnięciu celu głównego, jakim jest **„Wsparcie rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez wzrost zatrudnienia, promocję przedsiębiorczości oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy”**.

CELE STRATEGICZNE:

1. Zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspieranie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.
2. Wsparcie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.
3. Wsparcie pracodawców w niwelowaniu braków kadrowych na lokalnym rynku pracy – zatrudnianie cudzoziemców.
4. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy.
5. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach.

Skuteczność Programu uzależniona jest od zaangażowania lokalnych partnerów, stąd bardzo ważna jest konsolidacja działań wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu łosickiego w celu wspólnego rozwiązywania problemów lokalnego bezrobocia, w tym instytucji samorządowych, szkół, pracodawców, lokalnych organizacji pozarządowych, którzy swoją wiedzę, doświadczenie oraz zasoby połączą we wspólne, skoordynowane działania na rzecz rynku pracy. Tylko dzięki takim działaniom możliwe będzie osiągnięcie założonych na lata 2021-2026 celów i poprawy sytuacji na łosickim rynku pracy.

4. ANALIZA OFERT PRACY I INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY ZGŁASZANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach uwzględnił również oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu. W 2022 r. pośrednicy pracy pozyskali **ogółem 982 wolne miejsca pracy**, z czego **108** to miejsca pracy subsydiowane, które stanowiły – **11%** ogólnej liczby miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu. Pozyskano również **113 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej**. W 2021 r. pośrednicy pracy pozyskali **1 587 wolnych miejsc pracy**, z czego **107** to miejsca pracy subsydiowane, które stanowiły - **6,7%** ogólnej liczby miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu oraz **151 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej**. Zdecydowana większość oferowanych miejsc pracy tak jak w latach poprzednich dotyczyła pracy niesubsydiowanej. W 2022 r. oferty niesubsydiowane stanowiły **89%** ogólnej liczby wolnych miejsc pracy (w 2021 r. **93,3%**). W stosunku do 2021 r. wolnych miejsc pracy było **mniej o 605 ofert** i spadek ten dotyczył ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast w przypadku miejsc aktywizacji zawodowej wpłynęło o **38 ofert** mniej niż w roku ubiegłym (staże - o 37 ofert mniej, doposażenie stanowiska pracy – o 12 ofert mniej, prace interwencyjne – o 5 ofert mniej).

W 2022 roku zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach było niższe w porównaniu do lat ubiegłych. Na spadek liczby pozyskanych wolnych miejsc zatrudnienia w 2022 roku zapewne miała wpływ pogarszająca się sytuacja ekonomiczna kraju, zwiększająca się inflacja budząca wśród przedsiębiorców duże obawy o nadchodzącą przyszłość. Niepewność ta powoduje konieczność ograniczenia kosztów prowadzonej firmy.

Dokonując analizy lokalnego rynku pracy na podstawie ofert pracy, wpływających do tuż. Urzędu w ostatnich latach, należy zauważyć, iż zapotrzebowanie na określone zawody nadal nie ulega większym zmianom. Specyfika ofert pracy napływających do Urzędu sprawia, że bardzo duża część dotyczy prac prostych. **Pracodawcy w 2022 r. zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach: ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych – 189 wolnych miejsc pracy, pakowacz ręczny – 169 wolnych miejsc pracy, sortowacz – 155 wolnych miejsc pracy, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani /wykonujący dorywcze prace proste – 116 wolnych miejsc pracy, technik prac biurowych – 45 wolnych miejsc pracy, zbieracz owoców, ziół i innych roślin – 37 wolnych miejsc pracy, sprzedawca – 23 wolne miejsca pracy, pracownik produkcji – 20 wolnych miejsc pracy, robotnik gospodarczy – 19 wolnych miejsc pracy, magazynier – 17 wolnych miejsc pracy, asystent nauczyciela przedszkola – 15 wolnych miejsc pracy, kucharz – 14 wolnych miejsc pracy, meliorant – 10 wolnych miejsc pracy, tynkarz – 10 wolnych miejsc pracy, monter podzespołów i zespołów elektronicznych – 8 wolnych miejsc pracy, pracownik biurowy – 8 wolnych miejsc pracy, malarz budowlany – 7 wolnych miejsc pracy, zbrojarz – 6 wolnych miejsc pracy, mechanik pojazdów samochodowych – 6 wolnych miejsc pracy.**

Najwięcej ofert pracy niesubsydiowanych zgłoszonych zostało w zawodach: ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych, pakowacz ręczny, sortowacz, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, zbieracz owoców, ziół i innych roślin, pracownik produkcji, sprzedawca, magazynier, asystent nauczyciela przedszkola, technik prac biurowych, monter podzespołów i zespołów elektronicznych.

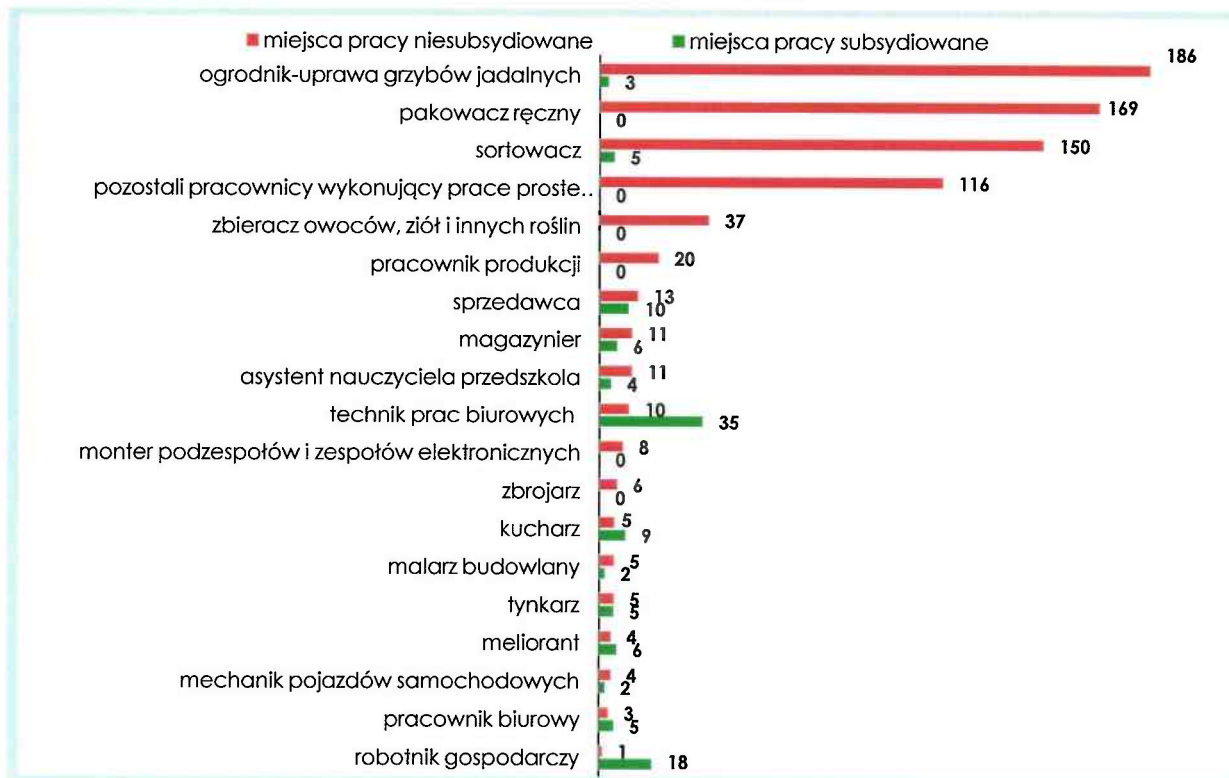
W ramach subsydiowanych form wsparcia oraz w ramach miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszano najczęściej oferty pracy w zawodach: technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, sprzedawca, meliorant, kucharz, magazynier.

Oferty pracy, będące w dyspozycji Urzędu, udostępniane są na stronie internetowej, w siedzibie Urzędu – w gablotach, w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także w lokalnej prasie. Urząd na stałe współpracuje z ościennymi urzędami pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy przyjętych do realizacji.

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności w 2022 r. pozyskano do realizacji **358 ofert pracy** z następujących działów gospodarki:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 63 oferty (17,6%);
- budownictwo - 62 oferty (17,3%);
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 45 ofert (12,6%);
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 39 ofert (10,9%);
- transport i gospodarka magazynowa - 31 ofert (8,7%);
- handel hurtowy i detaliczny – 26 ofert (7,2%);
- działalność związana z usługami gastronomicznymi oraz usługami sprzątającymi – 25 ofert (7,0%);
- inne – 22 oferty (6,1%).
- przetwórstwo przemysłowe – 14 ofert (3,9%);
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 11 ofert (3,1%);
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 11 ofert (3,1%);
- naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 9 ofert (2,5%)

Wykres 1. Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w 2022 roku według najczęściej zgłaszanych zawodów



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

Powyższe dane wskazują, że najczęściej zgłaszane do Urzędu wolne miejsca pracy subsydiowanej według zawodów to: **technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, sprzedawca, kucharz, meliorant, magazynier, pracownik biurowy, tynkarz**. Natomiast niesubsydiowane to: **ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych, pakowacz ręczny, sortowacz, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani/pozostali pracownicy wykonujące dorywcze prace proste, zbieracz owoców, ziół i innych roślin, pracownik produkcji**.

5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŁOSICKIM

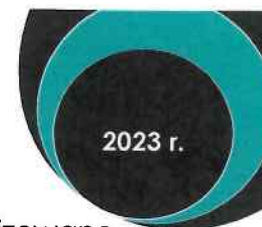
Do sporządzenia listy zawodów i specjalności wykorzystywany jest m.in. „Barometr Zawodów 2023 dla powiatu łosickiego i województwa mazowieckiego”.

„Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się głównie na opinii ekspertów, w tym pracowników powiatowych urzędów pracy, m.in. doradców zawodowych, pośredników pracy, osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń dla bezrobotnych, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Efektom przeprowadzonego w urzędach pracy badania jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

- **Zawody deficytowe**, czyli takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy);
- **Zawody zrównoważone**, czyli takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców;
- **Zawody nadwyżkowe**, czyli takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr zawodów pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Od 2020 r. „Barometr



zawodów" oraz „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych" realizowane są jako jedno badanie pn. „Barometr zawodów”.

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Dzięki temu możliwa jest wymiana doświadczenia i zdobytej wiedzy oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw od strony bezrobotnych oraz pracodawców.

Najwięcej zawodów w „Barometrze zawodów powiatu łosickiego na 2023 rok" znalazło się w kategorii zawodów zrównoważonych. W 2023 roku zidentyfikowano w powiecie łosickim **nadwyżkę w zawodzie ekonomista i specjalista technologii żywności i żywienia.**

Tabela 2. Barometr zawodów 2023 w powiecie łosickim

DEFICYT	
Brukarze Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Mechanicy pojazdów samochodowych	Murarze i tynkarze Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
RÓWNOWAGA	
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim

2023 r.

Dentyści	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Diagności samochodowi	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Dziennikarze i redaktorzy	Pracownicy ds. jakości
Farmaceuci	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Filolodzy i tłumacze	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Fizjoterapeuci i masażyści	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Floryści	Pracownicy myjni pralni i prasowni
Fotografowie	Pracownicy ruchu szynowego
Fryzjerzy	Pracownicy ochrony fizycznej
Geodeci i kartografowie	Pracownicy poczty
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Pracownicy poligraficzni
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Pracownicy przetwórstwa metali
Graficy komputerowi	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Instruktorzy nauki jazdy	Pracownicy służb mundurowych
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pracownicy socjalni
Inżynierowie budownictwa	Pracownicy sprzedaży internetowej
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy usług pogrzebowych
Inżynierowie inżynierii środowiska	Prawnicy
Inżynierowie mechanicy	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Kamieniarze	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Kelnerzy i barmani	Przedstawiciele handlowi
Kierowcy autobusów	Przetwórcy mięsa i ryb
Kierowcy samochodów osobowych	Psycholodzy i psychoterapeuci
Kierownicy budowy	Ratownicy medyczni
Kierownicy ds. logistyki	Recepcjoniści i rejestratorzy
Kierownicy ds. produkcji	Robotnicy budowlani
Kierownicy ds. usług	Robotnicy leśni
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Kierownicy sprzedaży	Rolnicy i hodowcy
Kosmetyczki	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Samodzielni księgowi
Kucharze	Sekretarki i asystenci
Lakiernicy	
Lekarze	
Listonosze i kurierzy	

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim

2023 r.

<p>Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych</p>	<p>Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>
NADWYŻKA	
Ekonomiści	Specjaliści technologii żywności i żywienia

Po zebraniu informacji z 39 powiatów utworzony został „Barometr zawodów dla Mazowsza na 2023 rok”. Zestawienie powstało poprzez agregację informacji z powiatów tak, aby oddać sytuację w całym regionie. Analiza zapotrzebowania na zawody na bardziej ogólnym poziomie służyć ma przede wszystkim instytucjom regionalnym, odpowiedzialnym za kreowanie polityki rynku pracy, w tym Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie.

Tabela 3. Barometr zawodów 2023 w województwie mazowieckim

DEFICYT	
Betoniarze i zbrojarze	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Cieśle i stolarze budowlani	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Dekarze i blacharze budowlani	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Operatorzy obrabiarek skrawających
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Lekarze	Pielęgniarki i położne
Magazynierzy	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Mechanicy pojazdów samochodowych	Psycholodzy i psychoterapeuci
Monterzy instalacji budowlanych	Robotnicy budowlani
Murarze i tynkarze	Spawacze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Ślusarze
RÓWNOWAGA	
Administratorzy stron internetowych	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Agenci ubezpieczeniowi	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Operatorzy maszyn włókienniczych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Architekci i urbaniści	Opiekunki dziecięce
Architekci krajobrazu	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Archiwiści i muzealnicy	Pedagodzy
Asystenci w edukacji	Piekarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Biolodzy, biotechnolodzy	Pomoce kuchenne
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Pomoce w gospodarstwie domowym
Brukarze	Pozostali specjaliści edukacji
Ceramicy przemysłowi	Pracownicy administracyjni i biurowi
Cukiernicy	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Dentyści	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Diagności laboratoryjni medyczni	Pracownicy ds. jakości
Diagności samochodowi	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Dziennikarze i redaktorzy	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Ekonomiści	Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Farmaceuci	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Filolodzy i tłumacze	Pracownicy myjni pralni i prasowalni
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	

Fizjoterapeuci i masażyści	Pracownicy ruchu szynowego
Floryści	Pracownicy ochrony fizycznej
Fotografowie	Pracownicy poczty
Fryzjerzy	Pracownicy poligraficzni
Geodeci i kartografowie	Pracownicy przetwórstwa metali
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Pracownicy służb mundurowych
Graficy komputerowi	Pracownicy socjalni
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Pracownicy sprzedaży internetowej
Instruktorzy nauki jazdy	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pracownicy usług pogrzebowych
Inżynierowie budownictwa	Prawnicy
Inżynierowie chemicy i chemicy	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Inżynierowie inżynierii środowiska	Przedstawiciele handlowi
Inżynierowie mechanicy	Przetwórcy mięsa i ryb
Kamieniarze	Ratownicy medyczni
Kelnerzy i barmani	Recepcjoniści i rejestratorzy
Kierowcy autobusów	Robotnicy leśni
Kierowcy samochodów osobowych	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Kierownicy budowy	Robotnicy obróbki skóry
Kierownicy ds. logistyki	Rolnicy i hodowcy
Kierownicy ds. produkcji	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Kierownicy ds. usług	Samodzielni księgowi
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Sekretarki i asystenci
Kierownicy sprzedaży	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Specjaliści administracji
Kosmetyczki	Specjaliści ds. finansowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Specjaliści ds. organizacji produkcji
Kucharze	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Lakiernicy	Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Listonosze i kurierzy	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Logopedzi i audiofonolodzy	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Mechanicy maszyn i urządzeń	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Monterzy elektronicy	
Monterzy konstrukcji metalowych	
Monterzy maszyn i urządzeń	

Monterzy okien i szklarze	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Specjaliści telekomunikacji
Nauczyciele przedszkoli	Spedytorzy i logistycy
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Sprzątaczkę i pokojowe
Obuwnicy	Sprzedawcy i kasjerzy
Ogrodnicy i sadownicy	Szefowie kuchni
Operatorzy aparatury medycznej	Tapicerzy
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Technicy budownictwa
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Technicy informatycy
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Technicy mechanicy
	Weterynarze
	Windykatorzy
	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
	Zaopatrzeniowcy i dostawcy

6. ANALIZA ZGŁOSZEŃ PRACODAWCÓW

Kolejnym źródłem informacji wykorzystanym przy sporządzaniu Listy zawodów i specjalności jest analiza zgłoszeń pracodawców dokonana na podstawie finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zwanego KFS.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, jest instrumentem adresowanym do pracodawców, którzy zamierzają inwestować w kształcenie ustawiczne swoje lub swoich pracowników w sytuacji:

- niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy,
- dezaktualizacji wiedzy/umiejętności/uprawnień,
- konieczności dostosowania wiedzy/umiejętności/uprawnień do potrzeb nowych technologii.

Na podstawie „Wniosków o sfinansowanie/dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z KFS” wyodrębniono następujące potrzeby szkoleniowe zgłaszane przez lokalnych pracodawców w 2022 roku:

- 1) „Stomatologia psów i kotów – radiodiagnostyka i ekstrakcje”;
- 2) „Profesjonalne przygotowanie powierzchni do lakierowania, naprawa elementu od A do Z systemem APP i NTools”;



- 3) „Sprzedaż przypadku czy skutecznie zrealizowany plan? Sprzedaż internetowa – E-commers”;
- 4) „Koparki jednonaczyniowe, wszystkie, klasa 1”;
- 5) „Ładowarki jednonaczyniowe, wszystkie, klasa 1”;
- 6) „Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III + I (wszystkie);
- 7) „MADERTOTERAPIA® – kolumbijski masaż antycellulitowy”;
- 8) „Trichology Care Treatment”;
- 9) „Master Cuts Barber Pro”;
- 10) „Cut silver”;
- 11) „Akademia Menadżera”;
- 12) „Spawacz metodą TIG (141 – Rury w stali nierdzewnej”;
- 13) „Spawacz metodą MAG 135/138”;
- 14) „Operator wózka jezdniowego I WJO”;
- 15) „Kurs strategii językowych w relacjach biznesowych z klientem anglojęzycznym z uwzględnieniem języka branżowego na poziomie B1+/B2”;
- 16) „Studium Terapii i Podejścia Skoncentrowanego na Rozwiązaniach – kurs podstawowy”;
- 17) „Kadry i płace 2022/2023 w praktyce. Kompleksowe warsztaty z zakresu prawa pracy i naliczania wynagrodzeń”;
- 18) „Proficy Process Systems – konfiguracja i programowanie systemu oraz zaawansowane bloki funkcyjne”;
- 19) „Panele operatorskie QuickPanel+” ;
- 20) „ARCADIA Architektura”.

Ponadto zgłoszono również potrzebę dofinansowania kosztów następujących studiów podyplomowych:

- 1) „Funkcja Kontroli i Compliance w Banku”;
- 2) „Podyplomowe Studium Legislacji”;
- 3) „Bankowość”.

7. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZORGANIZOWANYCH SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach dysponuje szeregiem ustawowych form pomocy oferowanym osobom bezrobotnym. Jedną z takich form są szkolenia. Zgodnie z art. 2 ust 1 pkt 37 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) **szkolenie** oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia organizowane przez Urząd mogą odbywać się w formie szkoleń grupowych, szkoleń indywidualnych lub szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Celem organizowanych szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Udział w szkoleniach zwiększa także aktywność zawodową osób zarejestrowanych.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 poz. 667) Urząd dokonał analizy skuteczności i efektywności zorganizowanych szkoleń uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,

- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

7.1 LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

W 2022 r. organizowano szkolenia w odpowiedzi na wniosek osoby uprawnionej o skierowanie na szkolenie indywidualne. Wykaz szkoleń zrealizowanych w 2022 r. przedstawiają poniższe tabele: numer 4 i 5.

Tabela 4. Szkolenie indywidualne w 2022 roku

Lp.	Tematyka szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły własną działalność gospodarczą po szkoleniu
1.	Operator ładowarki teleskopowej	2	1	0

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

W 2022 roku nie zrealizowano szkolenia grupowego. Szkolenie zostało zaplanowane dla 7 osób, jednak ze względu na małe zainteresowanie tą formą wsparcia w ciągu roku i stopniowy napływ do Urzędu pojedynczych Wniosków nie możliwe okazało się zebranie w jednym czasie grupy 7 osób, zainteresowanych uczestnictwem w szkoleniu.

7.2 LICZBA I ODSETEK OSÓB PRZESZKOLONYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH WYRÓŻNIONYCH WEDŁUG: KRYTERIUM STATUSU W ROZUMIENIU USTAWY, PŁCI, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, MIEJSCA ZAMIESZKANIA I PRZYNALEŻNOŚCI DO GRUPY OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

Liczba osób przeszkolonych w 2022 r. ogółem	Liczba osób bezrobotnych przeszkolonych w 2022 r.	Odsetek osób bezrobotnych przeszkolonych w 2022 r.	Liczba osób poszukujących pracy przeszkolonych w 2022 r.	Odsetek osób poszukujących pracy przeszkolonych w 2022 r.
2	2	100%	0	0

Analiza uczestników szkoleń w 2022 r. wskazuje, że były to wyłącznie osoby bezrobotne - mężczyźni. Poddając analizie strukturę wieku uczestników były to osoby do 30 r. ż. Taki podział uczestników szkolenia według wieku związany był z realizacją szkoleń indywidualnych w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, który skierowany jest wyłącznie do osób poniżej 30 roku życia. Osoby przeszkolone posiadały wykształcenie gimnazjalne.

Biorąc pod uwagę uczestników szkoleń pod kątem ich miejsca zamieszkania, należy zauważyć, że stanowią grupę mieszkającą na wsi.

Tabela 6. Liczba osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Lp.	Grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek osób przeszkolonych
1.	Bezrobotni do 30 roku życia	2	100%
2.	Długostrawnie bezrobotny	2	100%
3.	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	50%

Osoby rozpoczynające szkolenie znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

7.3 LICZBA I ODSETEK OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które ukończyły szkolenie. W 2022 roku szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyła 1 osoba. Osobie bezrobotnej nie udało się podjąć zatrudnienia w terminie do 3 miesięcy od momentu ukończenia szkolenia, ze względu na wydłużający się termin egzaminu poprawkowego oraz czas wydania zaświadczenia potwierdzającego uprawnienia.

7.4 KOSZTY PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od dnia ukończeniu szkolenia. Do wyliczenia tego wskaźnika niezbędne są następujące mierniki: liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń i całkowity koszt szkoleń. Całkowity koszt szkoleń jest sumą całkowitych kosztów wszystkich szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie, tj. uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucjom szkoleniowym, koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych, koszty stypendiów należnych uczestnikom szkolenia.

Tabela 7 Koszty szkoleń organizowanych dla bezrobotnych w 2022 r.

Wyszczególnienie kosztów	Koszt szkoleń w poszczególnych pozycjach
Należności przysługujące instytucjom szkoleniowym	2 240,00 zł
Koszty ubezpieczenia od NNW	0,00 zł
Koszty przejazdu	0,00 zł
Koszty zakwaterowania i wyżywienia	0,00 zł

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim



Koszty badań lekarskich i psychologicznych	0,00 zł
Koszty stypendiów	542,60 zł
SUMA	2 782,60 zł

Powyższe dane wskazują, że w 2022 roku łącznie na wszystkie szkolenia wydatkowano kwotę **2 782,60 zł**. Tylko jedna z dwóch osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenie ukończyła je z wynikiem pozytywnym. W okresie 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu nie udało się jej podjąć zatrudnienia.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wynosi średnio **2 782,60 zł**.

7.5 PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń ogółem do ilości osób rozpoczynających szkolenia. Do wyliczenia tego wskaźnika niezbędne są mierniki: całkowity koszt szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie oraz liczba osób rozpoczynających szkolenia (czyli suma osób, które otrzymały skierowania i rozpoczęły szkolenia). W 2022 roku łączny koszt szkoleń finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach wyniósł **2 782,60 zł**. Szkolenie rozpoczęły dwie osoby bezrobotne z czego tylko jedna ukończyła je z wynikiem pozytywnym po przystąpieniu do egzaminu poprawkowego nadającego uprawnienia.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł **1 391,30 zł**.

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek kosztów szkoleń, wynikających z umów zawartych z instytucjami szkoleniowymi do sumy liczby godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń. W 2022 roku koszt należny instytucjom szkoleniowym wyniósł **2 240,00 zł**, natomiast suma liczby godzin wszystkich szkoleń wyniosła **52**.

Przeciętny koszt osobogodziny w 2022 roku wyniósł **43,08 zł**.

8. POTRZEBY SZKOLENIOWE OSÓB BEZROBOTNYCH

W celu zbadania potrzeb szkoleniowych w okresie od 18.10.2022 r. do 30.12.2022 r. przeprowadzono badanie ankietowe wśród pracodawców, osób zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz wśród pracowników Urzędu.

Badanie przeprowadzono za pomocą kwestionariusza, który został upowszechniony wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach przez doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego oraz udostępniony na stronie internetowej Urzędu: <http://losice.praca.gov.pl>.

W badaniu ankietowym udział wzięło 81 osób bezrobotnych, co stanowi 13% ogółu osób zarejestrowanych w Urzędzie (według stanu na koniec grudnia 2022 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 606 osób bezrobotnych i 15 osób poszukujących pracy) z czego 48,1% badanych stanowiły kobiety (39 osób), natomiast 51,9% - mężczyźni (42 osób).

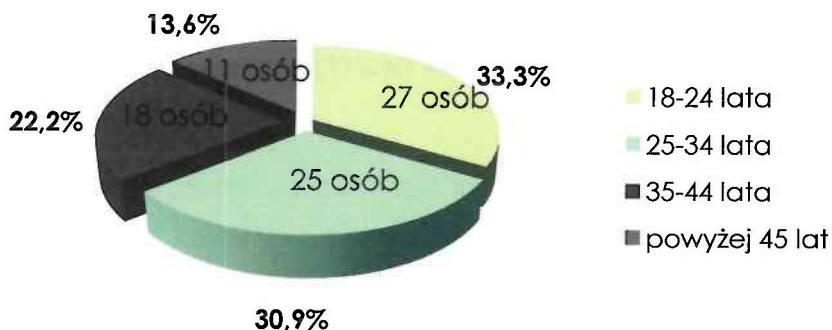
Największe zainteresowanie szkoleniami wykazują osoby bezrobotne w wieku od 18 do 34 lat (64,2% ogółu ankietowanych), osoby bezrobotne, które są zarejestrowane w Urzędzie do 6 miesięcy (45,7% ogółu ankietowanych) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i zawodowym (54,3% ogółu ankietowanych).

Poniżej przedstawiono wyniki analizy przeprowadzonego badania.

8.1 BADANI WEDŁUG WIEKU

Dokonując badania uwzględniono strukturę badanej grupy według wieku, co przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Badani według wieku

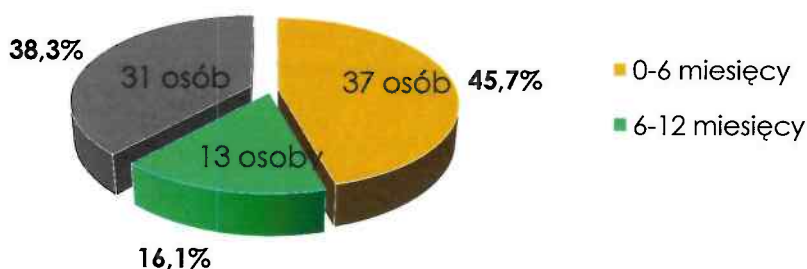


Wśród ankietowanych wyodrębniono cztery grupy wiekowe. Jak wynika z powyższego diagramu **najwięcej ankietowanych znajduje się w grupie osób w wieku od 18 do 24 lat – 27 osób, co stanowi 33,3% ankietowanych.** Liczną grupą są również osoby w wieku od 25 do 34 lat – 25 osób, co stanowi 30,9% ankietowanych. Mniejsze grupy stanowią osoby w wieku od 35 do 44 lat i osoby powyżej 45 roku życia. Dane te pozwalają wysunąć wniosek, że wysoki poziom motywacji i chęć uczestnictwa w szkoleniach wykazują osoby od 18 do 34 roku życia i to one swoich szans w podjęciu zatrudnienia szukają w podniesieniu lub uzupełnieniu kwalifikacji.

8.2 BADANI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Dokonując badania uwzględniono również czas pozostawania bez pracy osób z badanej grupy co przedstawia poniższy wykres.

Wykres 3. Badani według czasu pozostawania bez pracy



Z powyższego diagramu wynika, że **największą grupę respondentów wykazujących chęć skorzystania ze szkoleń czyli 45,7% ogółu badanych stanowią osoby zarejestrowane w Urzędzie poniżej 6 miesięcy.** Niewiele mniejsze

zainteresowanie szkoleniami wykazują osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane w Urzędzie powyżej 12 miesięcy – 38,3% ogółu badanych. Najmniejsze zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji wykazują natomiast osoby zarejestrowane w Urzędzie od 6 do 12 miesięcy, które stanowią 16,1%.

8.3 CZYNNIKI DECYDUJĄCE O CHĘCI UCZESTNICTWA W SZKOLENIU GRUPOWYM

Wykres 4. Czynniki decydujące o chęci uczestnictwa w szkoleniu grupowym



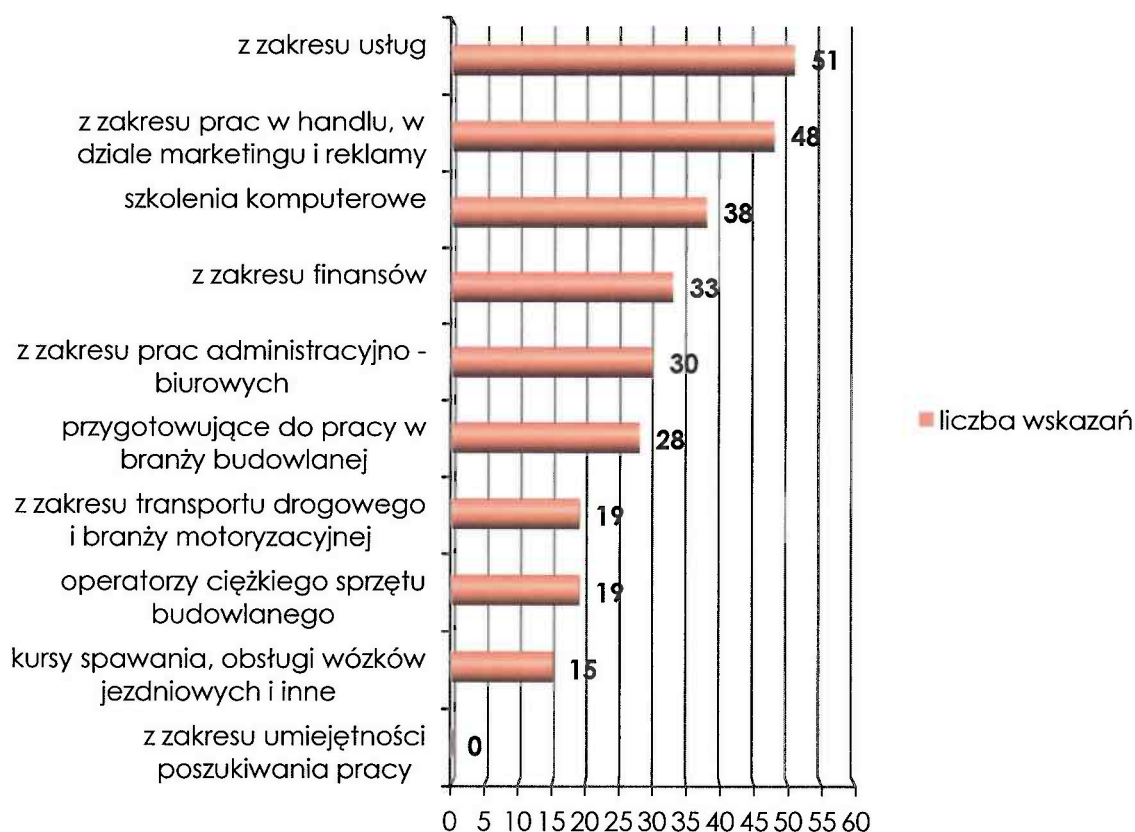
Najczęstszym powodem, dla którego osoby ankietowane wyrażały zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach była **chęć podniesienia swoich dotychczasowych kwalifikacji i uprawnień**. Niektóre osoby badane wskazywały więcej niż jeden czynnik decydujący o chęci uczestnictwa w szkoleniu.

8.4 OBSZARY SZKOLEŃ WYBRANE PRZEZ ANKIETOWANYCH

Diagnoza potrzeb szkoleniowych ma na celu określenie obszarów i konkretnych kierunków szkoleń, którymi zainteresowane są osoby bezrobotne. Liczbę osób zainteresowanych szkoleniami w poszczególnych obszarach przedstawia **Wykres nr 5**. Część osób wskazała więcej niż jedno szkolenie.



Wykres 5. Zainteresowanie kierunkami szkoleń wg obszarów

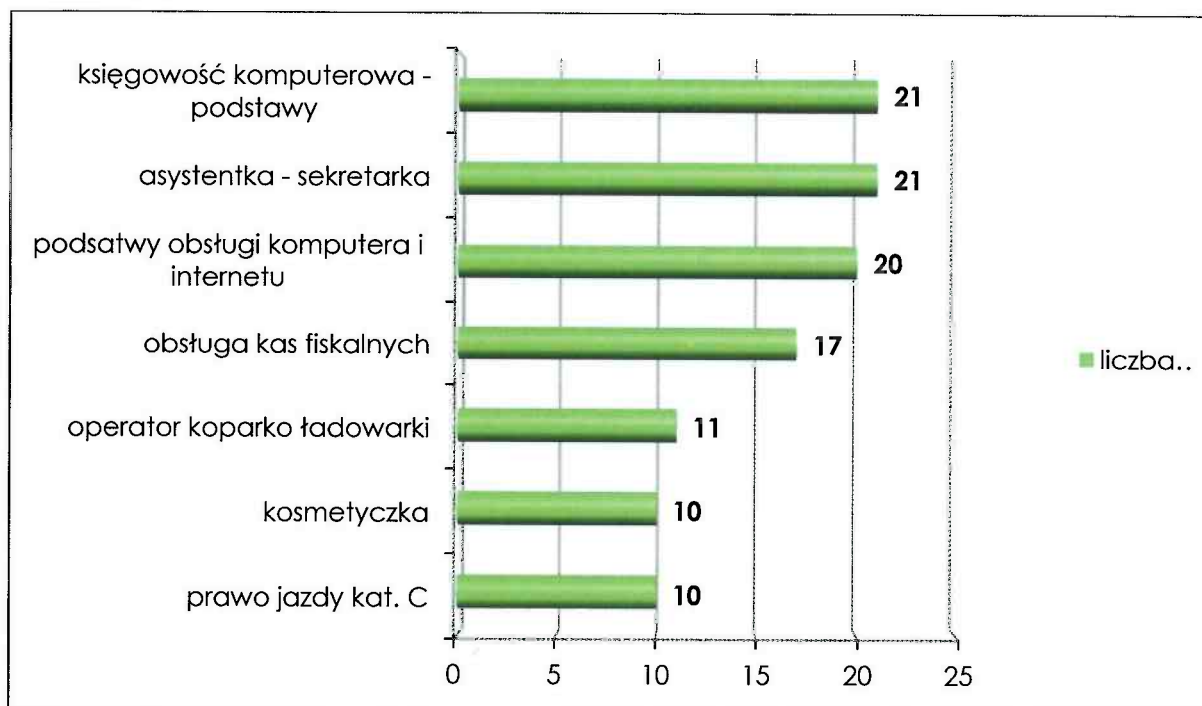


Na podstawie analizy powyższych danych można stwierdzić, że osoby bezrobotne wykazywały **największe zainteresowanie szkoleniami, które związane są z wykonywaniem prac z zakresu usług oraz w handlu, marketingu lub reklamie.** Brak jest zainteresowania szkoleniem z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Należy tutaj podkreślić, że badane osoby wykazywały zainteresowanie szkoleniami więcej niż w jednym obszarze.

8.5 NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI SZKOLEŃ WŚRÓD ANKIETOWANYCH

Wśród szkoleń proponowanych w poszczególnych obszarach znalazły się kierunki cieszące się wyjątkową popularnością osób ankietowanych. Najpopularniejsze kierunki szkoleń, które wskazało 10 i więcej osób ankietowanych prezentuje **Wykres nr 6.**

Wykres 6. Najpopularniejsze kierunki szkoleń wśród osób ankietowanych

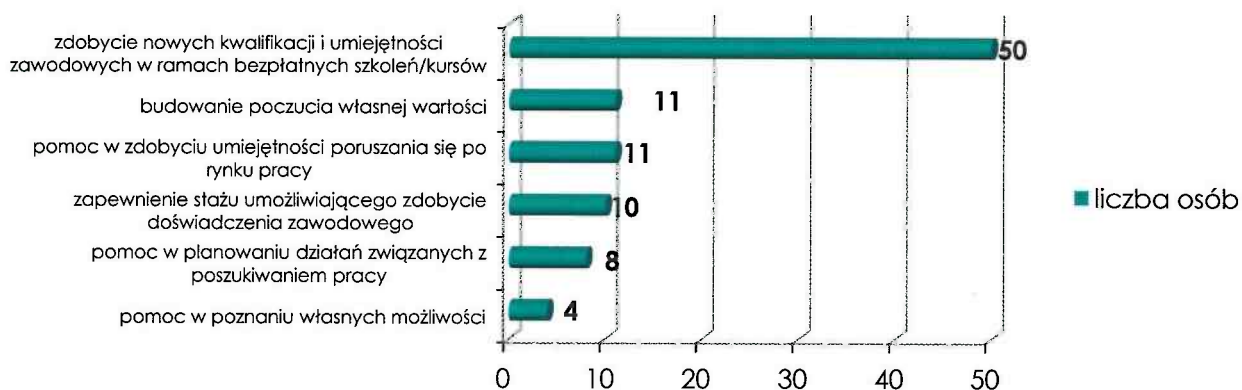


Z przedstawionych na wykresie danych wynika, że wśród ankietowanych osób **największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia: księgowość komputerowa - podstawy, oraz asystentka - sekretarka.**

8.6 FORMY WSPARCIA, KTÓRE MOGĄ POMÓC W ZNALEZIENIU ZATRUDNIENIA

Ankietowane osoby pytane były także o formy wsparcia, które ich zdaniem mogły by pomóc w znalezieniu zatrudnienia. Liczbę osób wybierającą poszczególne formy wsparcia przedstawia **Wykres nr 7.**

Wykres 7. Formy wsparcia, które mogą pomóc w znalezieniu zatrudnienia



Wykres pokazuje, iż formą wsparcia, pomocną w uzyskaniu zatrudnienia, którą wymieniło 61,7% osób udzielających odpowiedzi na powyższe pytanie są bezpłatne szkolenia/kursy, ukończenie których umożliwia zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Niektóre osoby badane wskazywały więcej niż jedną formę wsparcia.

9. BADANIE PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW - ANALIZA WYNIKÓW ANKIETY BADAJĄCEJ POTRZEBY SZKOLENIOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach zaprosił pracodawców z terenu powiatu łosickiego do współpracy w zakresie sporządzenia potrzeb szkoleniowych.

W przeprowadzonym badaniu potrzeb szkoleniowych udział wzięło 9 podmiotów. Analiza ankiet wykazała, że badani pracodawcy i przedsiębiorcy prowadzą działalność w branży budowlanej, usługowej, produkcyjnej i handlowej. Spośród ankietowanych 6 przedsiębiorców zatrudnia do 10 osób (mikroprzedsiębiorstwa), 1 przedsiębiorca zatrudnia mniej niż 50 pracowników, i 2 przedsiębiorców zatrudnia powyżej 50 osób.

Przedsiębiorcy wskazali w ankiecie jakich umiejętności lub uprawnień oczekują od przyszłych pracowników, zaznaczając istotne z ich punktu widzenia szkolenia. Wyniki badania według branż/obszarów działalności przedstawia **Tabela nr 8**.

Tabela 8. Preferowane przez przedsiębiorców kierunki szkoleń

Lp.	Preferowane kierunki szkoleń	Liczba wskazań
1.	podstawy obsługi programu AutoCAD	3
2.	magazynier z obsługą wózków jezdniowych	2
3.	operator koparko ładowarki	2
4.	operator ładowarki	2
5.	prawo jazdy kat. C	2
6.	prawo jazdy kat. E do C	2
7.	spawanie w osłonie CO2 metodą MAG	2
8.	kierowa wózków jezdniowych z napędem silnikowym	2
9.	kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego dla prawa jazdy kat. C1,C1+E,C+E	2

Na pytanie dotyczące sugestii/opinii/uwag odnośnie preferowanych kierunków szkoleń i rodzajów uprawnień, które pozwoliłyby jak najlepiej dostosować kwalifikacje oraz umiejętności osób bezrobotnych do wymagań rynku pracy badani pracodawcy i przedsiębiorcy nie udzielili odpowiedzi.

Niewątpliwie wybór przez pracodawców i przedsiębiorców kierunków szkoleń był ściśle powiązany ze specyfiką branży, w jakiej działają.

Po zebraniu wszystkich informacji na temat potrzeb szkoleniowych sporządzono listę zbiorczą szkoleń najczęściej wskazywanych przez osoby bezrobotne i przedsiębiorców.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń wybierane przez osoby bezrobotne to :

- księgowość komputerowa – podstawy
- asystentka – sekretarka
- podstawy obsługi komputera i Internetu
- obsługa kas fiskalnych
- obsługa koparko ładowarki
- kosmetyczka
- prawo jazdy kat. C

Natomiast kierunki szkoleń zgłaszane przez osoby bezrobotne do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach przy ustalaniu Indywidualnych Planów Działania to:

- magazynier z obsługą wózka jezdniowego
- prawo jazdy kat. E do C
- prawo jazdy kat. C
- spawanie w osłonie CO2 metodą MAG
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego dla prawa jazdy kat. C1,C1+E,C+E

Kierunki szkoleń preferowane przez ankietowanych pracodawców i przedsiębiorców to:

- podstawy obsługi programu AutoCAD
- magazynier z obsługą wózków jezdniowych

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim



- operator koparko ładowarki
- operator ładowarki
- prawo jazdy kat. C
- prawo jazdy kat. E do C
- spawanie w osłonie CO2 metodą MAG
- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego dla prawa jazdy kat. C1,C1+E,C+E

Przeprowadzona analiza pokazuje **częściową zgodność preferencji szkoleniowych pracodawców i przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych**. Zarówno bezrobotni i pracodawcy wskazują szkolenia z zakresu obsługi ciężkiego sprzętu oraz z zakresu transportu drogowego i branży motoryzacyjnej.

Należy jednak zauważyć, iż ze względu na małą liczbę złożonych ankiet przez pracodawców, grupa respondentów może być niereprezentatywna i nie odzwierciedla rzeczywistych potrzeb szkoleniowych klientów Urzędu.

WNIOSKI

W oparciu o powyższe źródła danych i analizy Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach opracował Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Tabela 9. Zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w powiecie łosickim

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Zadania zawodowe
Ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych	611307	<p>Odpowiada za przygotowanie pomieszczenia do założenia uprawy, wykonuje zabiegi pielęgnacyjne związane z prawidłowym rozwojem grzybów jadalnych, identyfikuje i zwalcza choroby i szkodniki występujące w uprawie grzybów jadalnych, prowadzi zbiór grzybów jadalnych, przechowuje je w chłodniach, a następnie przygotowuje do sprzedaży.</p> <p>Zadania: organizowanie własnego stanowiska pracy zgodnie z zasadami BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w zakładzie zajmującym się uprawą grzybów jadalnych; przygotowywanie pomieszczeń do uprawy grzybów jadalnych; ocenianie surowców (podłoże, słoma, okrywy, woda, materiał siewny i inne) używanych w uprawie grzybów jadalnych; zakładanie uprawy grzybów jadalnych; pielęgnowanie uprawy grzybów jadalnych; przestrzeganie higieny w obiektach uprawowych grzybów jadalnych; identyfikowanie i zwalczanie chorób i szkodników występujących w uprawie grzybów jadalnych; zbieranie grzybów jadalnych; sortowanie i pakowanie grzybów jadalnych, przygotowywanie do sprzedaży; przechowywanie zebranych grzybów jadalnych do czasu ich zbytu; likwidowanie uprawy grzybów jadalnych.</p>
Pakowacz ręczny	932101	<p>Odpowiada za kompletowanie i przygotowanie towarów do wysyłki; zajmuje się zabezpieczeniem towarów przed uszkodzeniem w trakcie transportu do odbiorcy.</p> <p>Zadania: rozkładanie towarów na półkach magazynowych; kompletowanie zamówień klientów zgodnie z zamówieniem / specyfikacją; pakowanie towarów i przygotowywanie do wysyłki; dokonywanie wizualnej kontroli jakości towaru przed przygotowaniem wysyłki; zabezpieczanie towarów przed uszkodzeniem; obsługa specjalistycznego sprzętu do pakowania towarów; obsługa skanera magazynowego; obsługa taśmy przenośnikowej.</p>

Sortowacz	932913	<p>Zajmuje się sortowaniem materiałów i produktów; odpowiada za prawidłowe wyodrębnianie rodzajów materiałów i produktów.</p> <p>Zadania: sortowanie produktów lub materiałów z uwzględnieniem celu sortowania, np. przygotowanie do pakowania, magazynowania, transportu itp.; identyfikowanie poszczególnych rodzajów produktów lub materiałów, umieszczanie ich w odpowiednich pojemnikach lub miejscach przechowywania /składowania; obsługiwanie pasa ręcznego i mechanicznego do sortowania produktów; wyodrębnianie wybrakowanych produktów; dbanie o należyty stan techniczny urządzeń sortowniczych; przestrzeganie instrukcji eksploatacji urządzeń sortowniczych oraz przepisów bhp, ochrony ppoż. i ochrony środowiska wymaganych na stanowisku pracy. składowanie towaru za pomocą wózka jezdniowego lub wózka paletowego; branie udziału w czynnościach rozruchowych sortowni.</p>
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	<p>Zbiera grzyby, owoce, zioła i inne rośliny uprawiane na plantacjach i dziko rosnące; przygotowuje zebrane grzyby, owoce, zioła i inne rośliny do sprzedaży.</p> <p>Zadania: rozpoznawanie gatunków grzybów, roślin owocowych i ziół dziko rosnących; dokonywanie oceny środowiska (jego skażenia) pod kątem możliwości zbierania grzybów, owoców i ziół dziko rosnących; kontrolowanie dojrzałości zbiorczej surowca, takiego jak owocniki grzybów, kwiaty, płatki kwiatów, liście, korzenie (rozłogi), owoce (nasiona) itp.; przeprowadzanie zbioru grzybów, ziół (zbiór jednorazowy lub okresowy), owoców i innych roślin na plantacjach i dziko rosnących; przygotowywanie (dezynfekcja) pomieszczeń do suszenia grzybów, ziół i owoców; suszenie grzybów, ziół i owoców oraz systematyczne kontrolowanie w czasie suszenia temperatury pomieszczenia i wilgotności surowca; przygotowywanie i pakowanie surowca do sprzedaży; prowadzenie notatek i kalkulacji dotyczących zbieranych grzybów, ziół i owoców; przestrzeganie przepisów ochrony środowiska przyrodniczego i zaleceń przy zbiorze grzybów, ziół i owoców dziko rosnących.</p>
Pracownik produkcji	754903	<p>Wykłada towary na taśmę produkcyjną, etykietuje oraz pakuje wyroby gotowe, przeprowadza kontrole jakości produktów/wyrobów przemysłowych.</p> <p>Zadania: realizowanie zadań zgodnie z planem produkcyjnym, wykładanie towarów na taśmę produkcyjną, pakowanie i etykietowanie wyrobów gotowych, obsługiwanie niezbędnych maszyn i urządzeń produkcyjnych, konserwowanie i kontrola techniczna sprawności maszyn i urządzeń produkcyjnych, zgłaszanie awarii urządzeń i maszyn znajdujących się na hali produkcyjnej bezpośrednio przełożonemu, realizowanie planów produkcyjnych według ogólnie ustalonych wytycznych, dbanie o ciągłość procesu produkcyjnego i standardy jakościowe produkowanych wyrobów, nadzorowanie stanu zaopatrzenia w surowce i półprodukty, bieżące wypełnienie dokumentacji wymaganej na stanowisku pracy, przeprowadzanie kontroli jakości produkowanych wyrobów, przestrzeganie zasad ergonomii oraz przepisów bhp, ochrony ppoż. i ochrony środowiska wymaganych na stanowisku pracy.</p>

Sprzedawca	522301	<p>Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu metodą samoobsługową i preselekcji).</p> <p>Zadania: organizowanie zaopatrzenia i przyjmowanie dostaw towarów, sprawdzanie towarów pod względem ilościowym i jakościowym, uiszczanie należności za dostarczone produkty; przygotowywanie produktów do sprzedaży (czyszczenie, sortowanie itp.) i ich wyeksponowanie; informowanie nabywcy o walorach sprzedawanych produktów; pomoc nabywcy przy wyborze produktu; sprawna realizacja zamówień składanych przez nabywców (demonstrowanie, ważenie, mierzenie, paczkowanie); inkasowanie należności za sprzedane produkty; dbanie o czystość i estetykę miejsca sprzedaży; załatwianie reklamacji zakupionych towarów; przyjmowanie i rejestrowanie zamówień na towary w hurtowniach; współpraca w przygotowaniu oferty sprzedaży (oferty towarowe, cenniki, katalogi itp.); współpraca w badaniu sytuacji rynkowej i określaniu potrzeb rynku; informowanie o warunkach sprzedaży (stosowane upusty); zawieranie transakcji sprzedaży; sporządzanie faktur za towary; przestrzeganie warunków sanitarnych sprzedaży; zabezpieczanie punktu sprzedaży lub hurtowni przed włamaniem, kradzieżą itp.</p>
Magazynier	432103	<p>Zadania: przyjmowanie towarów do magazynu, uczestnictwo w odbiorze ilościowym i jakościowym, sporządzanie odpowiedniej dokumentacji; wydawanie towarów z magazynu na podstawie dowodów rozchodowych; rozmieszczanie i układanie przyjętych towarów na wyznaczonej powierzchni magazynowej, zabezpieczanie ich przed zepsuciem, zniszczeniem i kradzieżą; prawidłowe oznakowanie składowanych towarów; przestrzeganie terminów ważności i trwałości towarów oraz terminów zwrotu opakowań; utrzymywanie porządku i czystości w magazynie, przejezdności dróg transportowych, eksploatacyjnych i pożarowych; przestrzeganie zasad bezpieczeństwa ppoż.; prowadzenie dokumentacji magazynowej przy użyciu programów komputerowych lub metodami tradycyjnymi; czynny udział w inwentaryzacjach, doraźnych, ciągłych, zdawczo-odbiorczych; wyjaśnianie przyczyn powstawania różnic w stanie ilościowym towarów; uczestnictwo w czynnościach reklamacyjnych w zakresie wad jakościowych lub braków/nadwyżek ilościowych; ponoszenie odpowiedzialności materialnej za powierzone towary i środki; nadzór nad pracą osób zatrudnionych w magazynie.</p>
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	<p>Asystent nauczyciela przedszkola pomaga nauczycielowi w realizacji zadań opiekuńczo-wychowawczych i dydaktycznych.</p> <p>Asystent nauczyciela przedszkola jest zawodem o charakterze usługowym. Swoje zadania zawodowe asystent nauczyciela przedszkola wykonuje w stosunku do dzieci w wieku przedszkolnym. Istotą jego pracy jest pomoc nauczycielowi przedszkola i współpraca z nim w zakresie sprawowania właściwej opieki nad dziećmi przebywającymi w przedszkolu. Pomaga on dzieciom przy spożywaniu posiłków, a także w sprzątaniu po zajęciach. Czynnie uczestniczy w ubieraniu i rozbieraniu dzieci w szatni oraz przed i po leżakowaniu. Opiekuje się dziećmi podczas spacerów, wycieczek,</p>

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim

2023 r.

		<p>zajęć i zabaw na powietrzu. Wspiera dzieci w czynnościach higieniczno-sanitarnych. Wspólnie z nauczycielem uczy dzieci dbałości o higienę osobistą, czystość i porządek. Uczestniczy w przygotowywaniu zajęć objętych planem pracy przedszkola i wraz z nauczycielem koordynuje ich właściwą realizację.</p> <p>Zadania: pomaganie dzieciom w spożywaniu posiłków; pomaganie dzieciom w czynnościach higienicznych; pomaganie dzieciom w ubieraniu i rozbieraniu się; nadzorowanie dzieci podczas odpoczynku; wykonywanie czynności przygotowawczych do zabaw i zajęć oraz pomaganie dzieciom, pod kierunkiem nauczyciela, podczas ich przeprowadzania; porządkowanie zabawek i pomocy dydaktycznych; opiekowanie się dziećmi podczas zabaw, spacerów i wycieczek; organizowanie miejsca pracy z zgodnie z przepisami BHP i ochrony ppoż.</p>
Technik prac biurowych	411004	<p>Organizuje pracę w biurze; organizuje przepływ informacji; organizuje prace związane z konserwacją sprzętu, urządzeń i pomieszczeń, prowadzi dokumentację kancelaryjno – biurową oraz finansowo - księgową i pracowniczą, obsługuje interesantów, obsługuje urządzenia biurowe; kontroluje efektywność pracy.</p> <p>Zadania: organizowanie pracy własnej zgodnie z zasadami ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska; przyjmowanie i obsługiwanie interesantów; organizowanie spotkań z kontrahentami, pracownikami i klientami oraz innych prac związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa; zapewnianie przepływu informacji i dokumentów wewnątrz organizacji; redagowanie korespondencji biurowej w języku polskim i obcym; prowadzenie dokumentacji prawnej i spraw kancelaryjno – biurowych organizacji zgodnie z przyjętym systemem kancelaryjnym; sporządzanie umów, dokumentacji spraw kancelaryjno – biurowych, pracowniczej oraz finansowej związanej z działalnością jednostki gospodarczej; przechowywanie i archiwizowanie informacji, dokumentów oraz akt spraw; tworzenie i prowadzenie bazy danych kontrahentów; kierowanie zespołem pracowników administracyjno – biurowych; dokonywanie samooceny jakości wykonywanych zadań zawodowych.</p>
Robotnik gospodarczy	515303	<p>Zadania: utrzymywanie porządku i czystości w wyznaczonych pomieszczeniach zakładu i wokół budynku; sprzątnięcie obejścia (chodniki, schody wejściowe, klatka schodowa, korytarze, piwnice, strych, magazyn i inne pomieszczenia gospodarcze); w lecie koszenie trawników, dbanie o rabaty kwiatowe, grabienie suchych liści, podcinanie krzewów i drzewek, a zimą odśnieżanie ciągów pieszych przed budynkiem, usuwanie oblodzenia i posypywanie ich piaskiem lub solą; w budynku pracownik gospodarczy zajmuje się konserwacją i utrzymaniem dobrego stanu technicznego różnych drobnych urządzeń i sprzętu, np. montaż lub naprawa zamków, wymiana przepalonych żarówek, naprawa urządzeń sanitarnych, montaż regałów, wykonywanie drobnych prac malarskich i murarskich itp. wykonywanie zadań i czynności pomocniczych i usługowych w stosunku do innych stanowisk w zakładzie pracy, pomoc w rozładunku i załadunku towarów, układanie ich w magazynach, ustawianie mebli, wieszanie firm i zaston w oknach itp. w wielu zakładach pracy robotnik gospodarczy wykonuje niektóre zadania</p>

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim

2023 r.

		portiera, najczęściej należy do niego wydawanie kluczy do pomieszczeń pracownikom rozpoczynającym pracę i przyjmowanie ich po zakończeniu pracy; w pracy robotnika gospodarczego dominują czynności motoryczne wymagające dobrej ogólnej sprawności organizmu i uzdolnień technicznych; przydatne jest prawo jazdy bądź uprawnienia do spawania lub obsługi wózka jezdniowego.
Kucharz	512001	<p>Sporządza różnego rodzaju potrawy, ciasta, napoje i desery z zastosowaniem narzędzi, maszyn i urządzeń w zakładach gastronomicznych i przedsiębiorstwach zajmujących się przygotowywaniem i produkcją wyrobów i półproduktów kulinarnych.</p> <p>Zadania: obliczanie wartości odżywczej i energetycznej potraw; pobieranie surowców i półproduktów do produkcji kulinarnych; zabezpieczanie przed zepsuciem surowców, półproduktów i wyrobów gotowych; ocena surowców, półproduktów i wyrobów gotowych i właściwe gospodarowanie nimi; obróbka wstępna surowców (ręczna, mechaniczna, termiczna); gastronomiczny rozbiór mięsa różnych zwierząt; wykonywanie różnymi technikami i metodami - zgodnie z normami surowcowymi - różnych asortymentów potraw z warzyw, owoców i grzybów, mleka i przetworów, jaj, mięsa zwierząt rzeźnych i przetworów mięsnych, dziczyzny, drobiu, ryb oraz potraw z podrobów, potraw półmięsnych i jaskich, wyrobów garnażeryjnych; posługiwanie się narzędziami, maszynami i urządzeniami przy przygotowywaniu potraw i napojów oraz bieżąca konserwacja tych urządzeń; wykańczanie, porcjowanie, dekorowanie i estetyczne wydawanie wyrobów kulinarnych; sporządzanie potraw kuchni regionalnych, kuchni polskiej i innych narodów oraz podstawowych potraw dla różnych diet; przygotowywanie potraw, napojów i deserów na przyjęcia okolicznościowe; utrzymywanie na bieżąco czystości na stanowisku pracy (mycie, wyparzenie, suszenie i polerowanie naczyń oraz sprzętu kuchennego), a także porządkowanie pomieszczeń produkcyjnych po zakończeniu pracy; przestrzeganie przepisów bhp i ppoż. obowiązujących w zakładach żywienia zbiorowego; stosowanie zasad działań marketingowych w działalności gastronomicznej</p>

REKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Łosicach
Burkowska
100 Borkowska

SPIS TABEL

Tabela 1. Działania i zadania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. 6	
Tabela 2. Barometr zawodów 2023 w powiecie łosickim	13
Tabela 3. Barometr zawodów 2023 w województwie mazowieckim	16
Tabela 4. Szkolenie indywidualne w 2022 roku	21
Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy	22
Tabela 6. Liczba osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	22
Tabela 7. Koszty szkoleń organizowanych dla bezrobotnych w 2022 r.	23
Tabela 8. Preferowane przez przedsiębiorców kierunki szkoleń	30
Tabela 9. Zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w powiecie łosickim... 33	

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w 2022 roku według najczęściej zgłaszanych zawodów	11
Wykres 2. Badani według wieku	26
Wykres 3. Badani według czasu pozostawania bez pracy	26
Wykres 4. Czynniki decydujące o chęci uczestnictwa w szkoleniu grupowym	27
Wykres 5. Zainteresowanie kierunkami szkoleń wg obszarów	28
Wykres 6. Najpopularniejsze kierunki szkoleń wśród osób ankietowanych	29
Wykres 7. Formy wsparcia, które mogą pomóc w znalezieniu zatrudnienia	29

SPECJALISTA
DS. ROZWOJU ZAWODOWEGO
stażysta
Kamila Mironiuk

Kierownik Referatu
Pośrednictwa Pracy, Pośrednictwa
Zawodowego i Szkoleń
Bernadetta Prochimiuk