



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Łosicach

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Narutowicza 6, 08 - 200 Łosice

tel./fax: 83 357 19 67

<http://losice.praca.gov.pl> e-mail: walo@praca.gov.pl



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŁOSICKIM

Informacja sygnałna za II półrocze 2019 r.

Łosice, luty 2020 r.

METODOLOGIA

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu łosickiego został opracowany na podstawie art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) zgodnie z którymi opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie oceny dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zaznajomienie się z danymi odnośnie struktury bezrobocia czy poznanie potrzeb kadrowych pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - informacja sygnałna w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie informatycznym Syriusz – liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej.

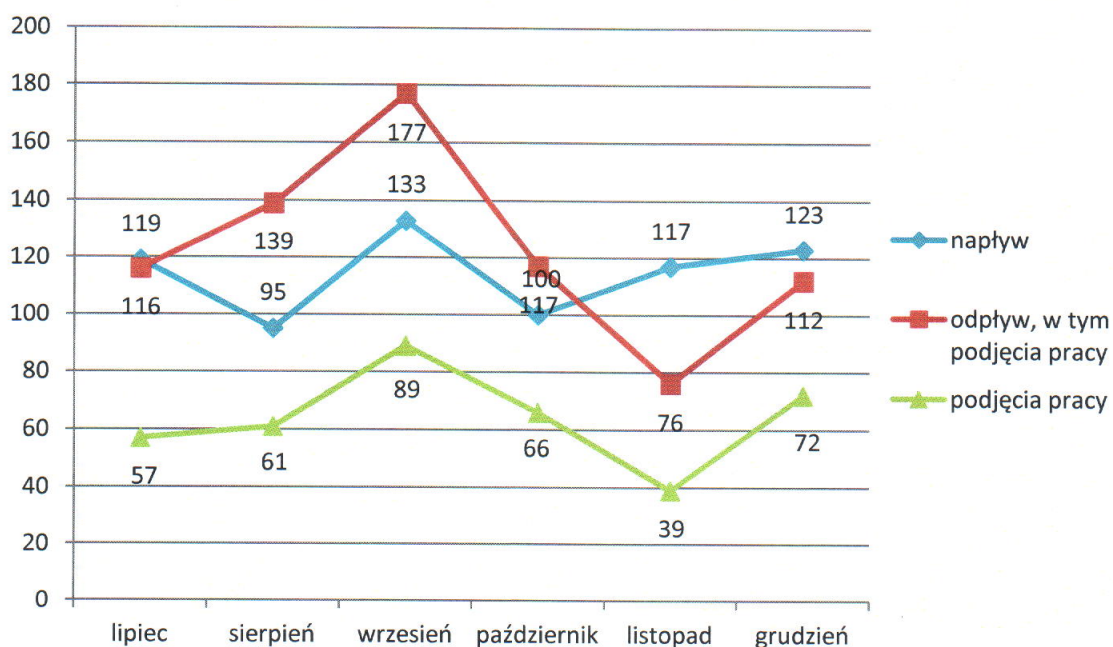
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu i jest sporządzany przy wykorzystaniu trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy.

NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY W II PÓŁROCZU 2019 R. W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŁOSICACH

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach zarejestrowanych było ogółem 665 osób (w tym 342 kobiety). W porównaniu z grudniem ubiegłego roku nastąpił spadek o 214 osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego według danych opublikowanych przez GUS na koniec grudnia 2019 r. kształtowała się na poziomie 4,2% dla powiatu łosickiego, 4,4% dla województwa mazowieckiego, natomiast dla kraju na poziomie 5,2%.

W II półroczu 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach zarejestrowało się ogółem 687 osób, natomiast z rejestru osób bezrobotnych w analogicznym okresie wyłączono 737 osób, w tym 384 osoby z tytułu podjęcia pracy. Poniższy wykres przedstawia napływ i odpływ osób bezrobotnych, w tym podjęcia pracy od lipca 2019 r. do grudnia 2019 r.

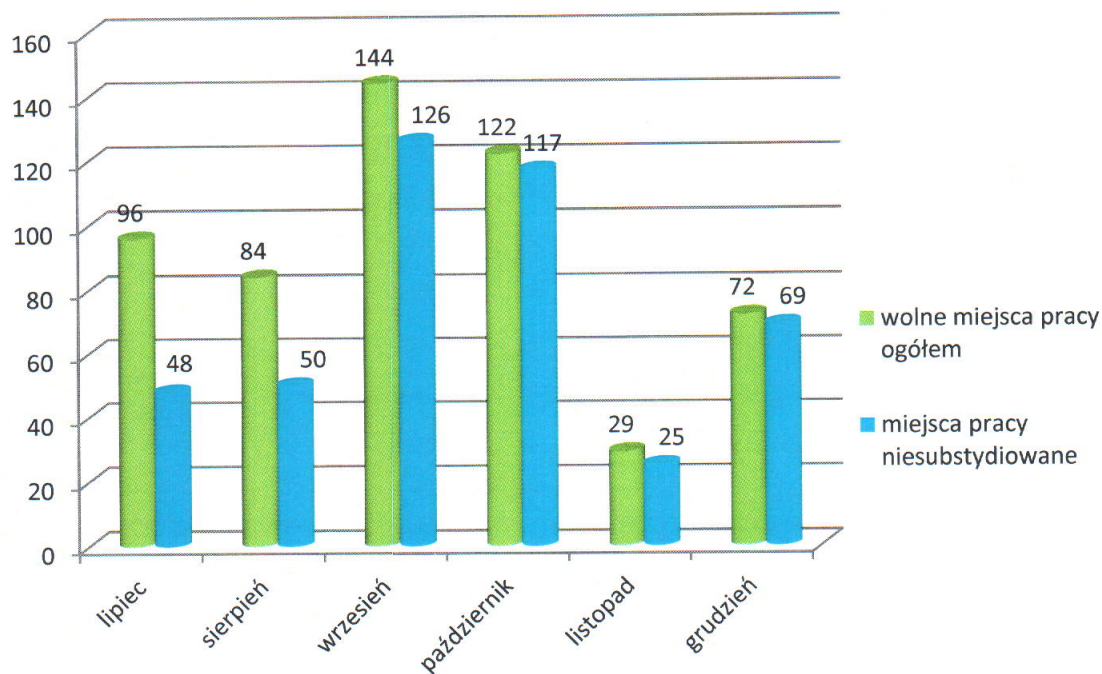
Wykres nr 1. Napływ i odpływ osób bezrobotnych oraz podjęcia pracy w II półroczu 2019 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

W okresie od lipca 2019 r. do końca grudnia 2019 r. pośrednicy pracy pozyskali ogółem 547 wolnych miejsc pracy, z czego prawie 80% ogólnej liczby miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu, tj. 435 to miejsca pracy niesubsydiowane. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili we wrześniu (144) i październiku (122). Szczegółowy napływ wolnych miejsc pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 2. Napływ wolnych miejsc pracy w II półroczu 2019 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁOSICKIM W II PÓŁROCZU 2019 R.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to takie, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

W poniższej tabeli przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łosickim w II półroczu 2019 r.

Tabela nr 1: Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie łosickim w II półroczu 2019 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy domowej opieki osobistej

		Sekretarki (ogólne)	
		Dyrektorzy generalni i zarządzający	
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
		Operatorzy maszyn do szycia	
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Asystenci dentystyczni	
		Audiofonolodzy i logopedzi	
		Dekarze	
		Kierownicy do spraw budownictwa	
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży	
		Kosmetyczki i pokrewni	
		Pomocnicy biblioteczni	
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	
		Robotnicy obróbki kamienia	
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
		zawód deficytowy	Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Ogrodnicy	
		Magazynierzy i pokrewni	
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
		Przedstawiciele handlowi	
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie budownictwa	
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Pomoce kuchenne	
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	
		Nauczyciele szkół podstawowych	
		Księgowi	
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
			Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
			Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
			Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
			Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Lakiernicy	
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	

Źródło: Informacja sygnałna wygenerowana na stronie <http://mz.praca.gov.pl>

PODSUMOWANIE

Celem tworzenia rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie ww. rankingów ma ponadto umożliwić wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co z kolei przyczynia się do usprawnienia poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w świetle przyjętej metodologii opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, natomiast podażową stroną rynku pracy jest liczba bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest m. in. w celu przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy. Okazać się może także pomocny w planowaniu działań mających na celu poprawę niekorzystnej sytuacji bezrobotnych, jak również przyczynić się do lepszego dopasowania popytu na pracę i podaży pracy. Należy podkreślić, iż dzięki monitoringowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych możliwa jest koordynacja kierunków szkoleń bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego w powiecie, a także określenie zapotrzebowania na kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

Opracowany ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pomimo, że nie stanowi pełnego obrazu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku może stać się cennym źródłem informacji do podejmowania działań, mających na celu ograniczenie zjawiska bezrobocia na rynku pracy w powiecie łosickim.

Kierownik Referatu
Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa
Zawodowego i Szkoleń

Barbara Duda

Specjalista do spraw
rozwoju zawodowego

Agnieszka Chomińsk

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Łosicach
Danuta Borkowska

