

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Łosicach

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Narutowicza 6, 08 - 200 Łosice

tel./fax: 83 357 19 67

<http://losice.praca.gov.pl> e-mail: walo@praca.gov.pl



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŁOSICKIM

Informacja sygnałna za I półrocze 2018 r.

Łosice, sierpień 2018 r.

METODOLOGIA

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk i procesów zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań.

Zgodnie z zapisami art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - informacja sygnałna w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie informatycznym Syriusz – liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu i jest sporządzany przy wykorzystaniu trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy.

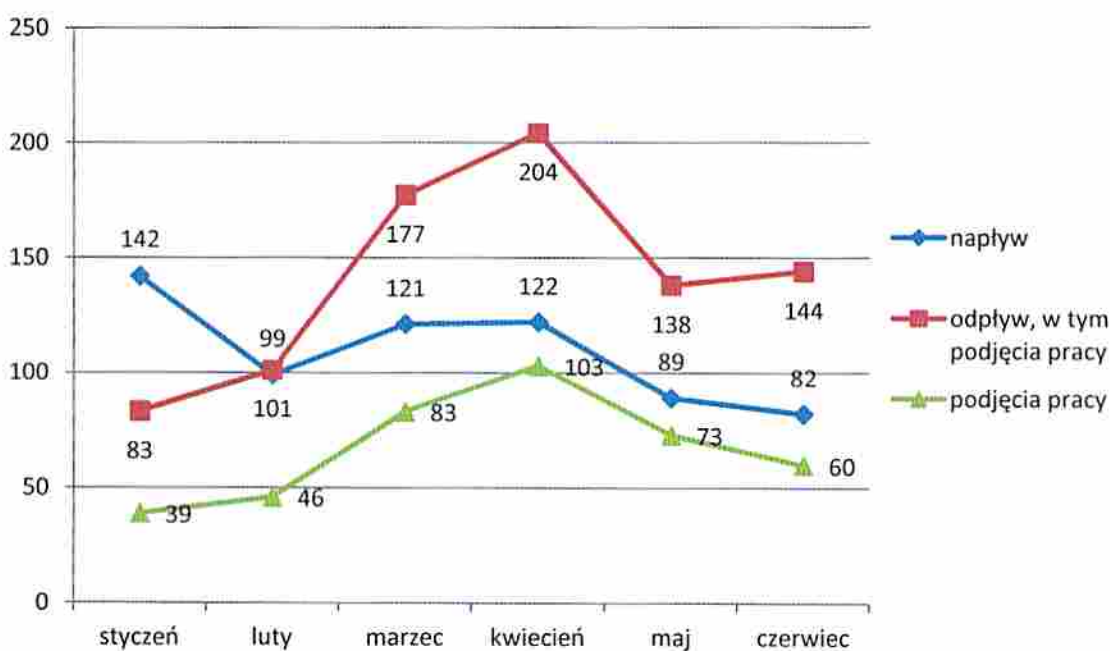


NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY W I PÓŁROCZU 2018 R. W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŁOSICACH

Na koniec czerwca 2018 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach zarejestrowanych było ogółem 800 osób (w tym 443 kobiety). W porównaniu z grudniem ubiegłego roku nastąpił spadek o 192 osoby. Stopa bezrobocia rejestrowanego według danych opublikowanych przez GUS na koniec czerwca 2018 r. kształtowała się na poziomie 5,1% dla powiatu łosickiego oraz dla województwa mazowieckiego, natomiast dla kraju na poziomie 5,9%.

W I półroczu 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach zarejestrowało się ogółem 655 osób, natomiast z rejestru osób bezrobotnych w analogicznym okresie wyłączono 847 osób, w tym 404 osoby z tytułu podjęcia pracy. Poniższy wykres przedstawia napływ i odpływ osób bezrobotnych, w tym podjęcia pracy od stycznia 2018 r. do czerwca 2018 r.

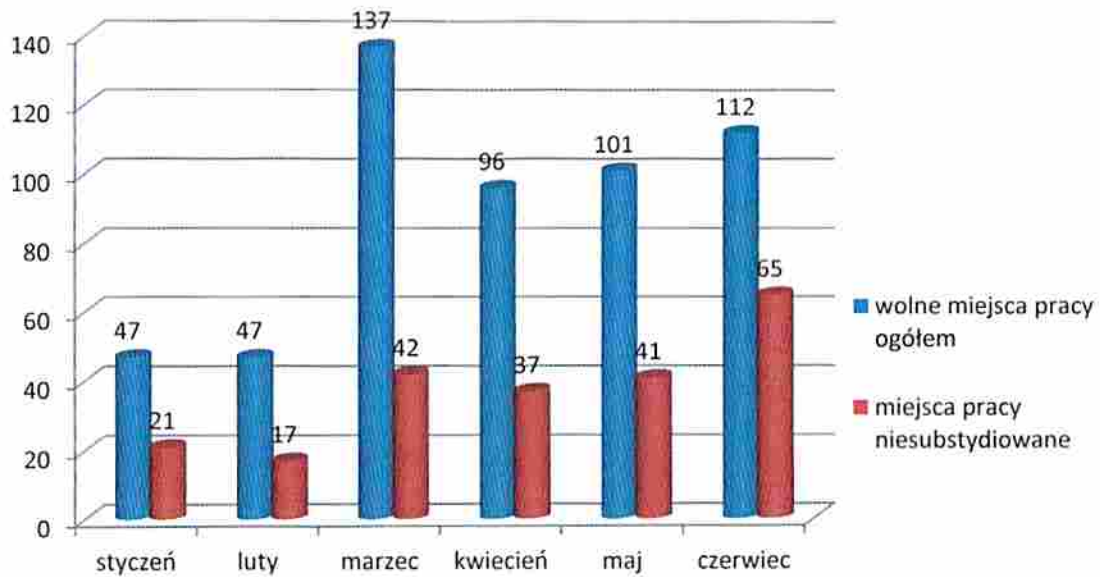
Wykres nr 1. Napływ i odpływ osób bezrobotnych oraz podjęcia pracy w I półroczu 2018 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

W okresie od stycznia 2018 r. do końca czerwca 2018 r. pośrednicy pracy pozyskali ogółem 540 wolnych miejsc pracy, z czego 41,3 % ogólnej liczby miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu, tj. 223 to miejsca pracy niesubsydiowane. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w marcu (137) i we wrześniu (112). Szczegółowy napływ wolnych miejsc pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 2. Napływ wolnych miejsc pracy w I półroczu 2018 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁOSICKIM W I PÓŁROCZU 2018 R.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to takie, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

W poniższej tabeli przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łosickim w I półroczu 2018 r.

Tabela nr 1: Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie łosickim w I półroczu 2018 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Dekarze
		Pomocnicy biblioteczni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Sadownicy
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pracownicy obsługi placowej
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy obróbki kamienia
		zawód deficytowy
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Fizjoterapeuci
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Filolodzy i tłumacze
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani		

Źródło: Informacja sygnałna wygenerowana na stronie <http://mz.praca.gov.pl>

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Danuta Borkowska
Danuta Borkowska