

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

INFORMACJA O ZAWODZIE

Dróżnik przejazdowy (831201)



Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Dróżnik przejazdowy (831201)

Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Dróżnik przejazdowy (831201)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [964]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce wykonane przez zespół ekspercki.



SPIS TREŚCI

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU	3
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności).....	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu.....	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący.....	3
2. OPIS ZAWODU.....	4
2.1. Synteza zawodu.....	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania.....	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy).....	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne.....	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie.....	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji	8
2.7. Zawody pokrewne	9
3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE	9
3.1. Zadania zawodowe	9
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Zapewnianie bezpieczeństwa ruchu kolejowego i drogowego na przejeździe kolejowo-drogowym.....	10
3.3. Kompetencje społeczne.....	12
3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.....	12
3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji.....	13
4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO.....	13
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie	13
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu	14
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów	15
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.....	15
5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)	15
6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE	16
7. SŁOWNIK POJĘĆ	17
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)	17
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)	19

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Dróżnik przejazdowy 831201

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Dróżnik.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 8312 Railway brake, signal and switch operators.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- badań ankietowych prowadzonych w projekcie INFODORADCA+ w październiku 2018 r.,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspercki:

- Adrian Busse – DB Cargo Polska S.A., Rybnik.
- Lucyna Kleszcz – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Sosnowiec.
- Tomasz Tarnowski – Doradca Consultants Ltd. Sp. z o.o., Gdynia.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Sebastian Bieszke – Doradca Consultants Ltd. Sp. z o.o., Gdynia.
- Joanna Gralak-Merchel – Doradca Consultants Ltd. Sp. z o.o., Gdynia.
- Włodzimierz Walkusz – Doradca Consultants Ltd. Sp. z o.o., Gdynia.

Recenzenci:

- Hanna Federowicz – PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., Centrala, Biuro Strategii, Warszawa.
- Adam Sadanowicz – Jastrzębska Spółka Kolejowa Sp. z o.o., Jastrzębie-Zdrój.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Elżbieta Próchenko – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 6, Siedlce.
- Marek Szyszka – Związek Zawodowy Dyspozytorów, Gdańsk.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU

2.1. Synteza zawodu

Dróżnik przejazdowy wykonuje czynności obsługi urządzeń pótsamoczynnego systemu przejazdowego¹⁰ przejazdów kolejowo-drogowych¹¹ i przejść¹², zapewnia bezpieczeństwo ruchu kolejowego oraz pojazdów drogowych i osób pieszych, a także sprawuje nadzór nad obsługiwanym przejazdem i przejściem.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

Opis pracy

Dróżnik przejazdowy obsługuje urządzenia zabezpieczenia ruchu kolejowego i łączności, a w przypadku ich awarii, zabezpiecza przejazd kolejowo-drogowy lub przejście oraz kieruje ruchem pojazdów drogowych i pieszych. Wykonuje pracę zgodnie z regulaminem obsługi przejazdu kolejowego¹³ oraz przepisami i instrukcjami zarządcy kolei²¹ w zakresie zagadnień, które są związane bezpośrednio z powierzonymi mu obowiązkami.

WAŻNE:

Obecnie (2018 r.) **dróżnik przejazdowy** jest zawodem regulowanym. Warunki, jakie muszą spełniać pracownicy na stanowiskach kolejowych (w tym dróżnika przejazdowego), określa rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 46).

Sposoby wykonywania pracy

Dróżnik przejazdowy wykonuje pracę z wykorzystaniem odpowiednich narzędzi i urządzeń. Jego praca polega m.in. na:

- zamykaniu rogatki¹⁴ i uruchamianiu sygnalizacji na przejeździe,
- otwieraniu rogatek po upewnieniu się, że nie nadjeżdża żaden pociąg,
- obserwowaniu przejeżdżających pociągów pod kątem prawidłowości sygnalizowania, występowania ewentualnych usterek technicznych taboru oraz innych nieprawidłowości zagrażających bezpieczeństwu ruchu kolejowego (np. pożar taboru, wyciek, wysyp towaru z wagonu itp.),
- zgłaszaniu zauważonych nieprawidłowości dyżurnym ruchu sąsiednich posterunków zapowiadawczych⁹ oraz dróżnikom przejazdowym,
- zabezpieczaniu i obsłudze przejazd w wypadku uszkodzenia rogatek lub sygnalizacji świetlnej,
- zapewnianiu bezpieczeństwa ruchu kolejowego, drogowego oraz pieszego na długości przejazdu kolejowo-drogowego²,
- utrzymywaniu nawierzchni kolejowej i drogowej w obrębie obsługiwanego przejazdu.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. Kompetencja zawodowa.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Dróżnik przejazdowy wykonuje część swoich obowiązków w pomieszczeniu zamkniętym posterunku dróżnika przejazdowego, w pozycji siedzącej lub stojącej.

Większa część jego pracy, np. obserwacja pociągów, sprzątanie, czyszczenie żłobków przejazdowych²², odśnieżanie, a w przypadku awarii urządzeń przejazdowych prowadzenie ruchu drogowego, jest wykonywana w ruchu, na zewnątrz, w obrębie obsługiwanego przejazdu.

Praca dróżnika przejazdowego charakteryzuje się narażeniem na różne warunki atmosferyczne, ponieważ wiąże się z długotrwałą obserwacją szlaku kolejowego, bywa monotonna.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Dróżnik przejazdowy w działalności zawodowej wykorzystuje m.in.:

- aparat telefoniczny z głośno brzmiącym dzwonkiem,
- trąbkę sygnałową,
- chorągiewkę sygnałową koloru żółtego,
- tarczę do zatrzymywania pojazdów (tzw. lizak),
- kamizelkę ostrzegawczą z elementami odblaskowymi,
- kamizelkę ostrzegawczą do kierowania ruchem,
- latarkę ręczną ze światłem białym i czerwonym,
- grabie żelazne,
- skrobaczkę do czyszczenia żłobków przejazdowych,
- miotły,
- zestaw tarcz, znaków i wskaźników zgodnie z miejscowymi warunkami przejazdu,
- liny lub łańcuchy do unieruchomienia korb mechanicznych wind rogatek⁵,
- płozy hamulcowe⁷ odpowiadające typowi szyn na przejeździe kolejowo-drogowym.

Na niektórych posterunkach może znajdować się dodatkowe wyposażenie związane z odmiennymi warunkami miejscowymi danego przejazdu.

Organizacja pracy

Dróżnik przejazdowy wykonuje swoje obowiązki jednoosobowo, zgodnie z regulaminem obsługi przejazdu kolejowego. Wypełnia polecenia dyżurnych ruchu oraz pracowników obsługi posterunków nastawczych⁸, w okręgu, na terenie którego znajduje się obsługiwany przejazd. Niekiedy może kontaktować się z torowiczem.

Jeżeli obsługa przejazdu odbywa się przez całą dobę, dróżnik przejazdowy pracuje w tzw. ruchu ciągłym. Jest to system, w którym praca nie może być przerwana, musi trwać 24 godziny na dobę przez 7 dni w tygodniu. Oznacza to, że obowiązki wykonywane są w trybie zmianowym z zachowaniem ciągłości niezależnie od pory dnia oraz dni ustawowo wolnych.

Praca dróżnika przejazdowego może odbywać się również w równoważnym systemie pracy¹⁵.

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Dróżnik przejazdowy w trakcie wykonywania obowiązków służbowych może być narażony m.in. na:

- upadki i poślizgnięcia na nierównej i śliskiej nawierzchni terenu, w tym przejazdu kolejowego lub na schodach budynku posterunku,
- potrącenia przez pojazdy drogowe lub kolejowe,

- porażenie prądem z elementów elektrycznych posterunku oraz sieci trakcyjnej,
- stres związany z koniecznością zachowania wzmożonej uwagi, odpowiedzialnością za wykonywane zadania i możliwością podjęcia błędnych decyzji,
- choroby związane z pracą w zmiennych warunkach atmosferycznych,
- hałas,
- wibracje,
- zwiększone natężenie spalin.

Do występujących w zawodzie chorób można zaliczyć:

- choroby zwyrodnieniowe kręgosłupa,
- przewlekłą niewydolność żylną (żylaki),
- przeciążenie mięśni i stawów,
- zmiany reumatyczne,
- zespół wibracyjny,
- choroby narządu słuchu,
- choroby układu oddechowego.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **dróżnik przejazdowy** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- sprawność układu kostno-stawowego,
- sprawność układu oddechowego,
- sprawność układu krążenia,
- sprawność narządu słuchu,
- sprawność narządu wzroku;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- zmysł równowagi,
- spostrzegawczość,
- ostrość wzroku,
- rozróżnianie barw,
- ostrość słuchu,
- sprawność rąk i palców;

w kategorii sprawności i zdolności

- zdolność koncentracji uwagi,
- zdolność do podejmowania szybkich i trafnych decyzji,
- zdolność do przestrzegania reguł, przepisów i standardów;

w kategorii cech osobowościowych

- gotowość do pracy w warunkach izolacji społecznej,
- gotowość do pracy w warunkach monotonnych,
- gotowość do pracy w nieprzyjemnych (różnych) warunkach środowiskowych,
- odpowiedzialność,
- samodzielność,
- odporność emocjonalna,
- odporność na stres,
- wysoka samodyscyplina,
- komunikatywność,

- zamiłowanie do ładu i porządku,
- gotowość podporządkowania się.

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.3. Kompetencje społeczne; 3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

Zgodnie z obowiązującymi aktualnie przepisami (2018 r.), od osoby pracującej w zawodzie **dróżnik przejazdowy** wymagany jest dobry stan zdrowia fizycznego (w tym bardzo dobry wzrok i słuch) oraz psychicznego.

Bardzo wysokie są również wymagania psychologiczne, ponieważ dróżnik bierze odpowiedzialność za życie i zdrowie pasażerów pociągów, współpracowników, użytkowników dróg i swoje własne.

Ponieważ jest to praca odpowiedzialna, wymagająca dużej i częstej koncentracji uwagi, u osób wykonujących zawód nie powinny występować choroby lub niesprawności, które mogą powodować: nagłą utratę świadomości, osłabienie uwagi lub zmniejszenie zdolności koncentracji, nagłą utratę sprawności, utratę równowagi lub koordynacji, istotne ograniczenie czynności ruchowych.

Osoby pracujące w zawodzie dróżnik przejazdowy podlegają regularnym badaniom okresowym.

Szczegółowe wymagania zdrowotne fizyczne i psychiczne dla stanowiska dróżnik przejazdowy określa załącznik nr 2 do rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy. Jednostkami uprawnionymi do oceny zdolności fizycznej i psychicznej osób przyjmowanych do pracy na stanowiskach kolejowych oraz pracowników są komórki organizacyjne Kolejowego Zakładu Medycyny Pracy oraz Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie **dróżnik przejazdowy** niezbędne jest wykształcenie zawodowe, co najmniej branżowa szkoła I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa).

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie **dróżnik przejazdowy** niezbędne jest odbycie organizowanego przez pracodawcę przygotowania zawodowego, które obejmuje:

- szkolenie teoretyczne – polegające na zorganizowanym grupowym lub indywidualnym (w toku samokształcenia) zdobywaniu wiadomości w zakresie niezbędnym do wykonywania czynności na stanowisku dróżnika przejazdowego. Program szkolenia teoretycznego określa pracodawca,
- staż stanowiskowy – polegający na zapoznaniu z pracą na stanowisku dróżnika przejazdowego, której znajomość jest niezbędna do samodzielnego wykonywania czynności objętych przygotowaniem zawodowym,

- szkolenie praktyczne – polegające na zorganizowanym zdobywaniu umiejętności praktycznych i poznaniu zakresu obowiązków poprzez wykonywanie czynności dróżnika przejazdowego pod nadzorem wykwalifikowanego pracownika (opiekuna),
- zajęcia próbne – polegające na samodzielnym wykonywaniu czynności dróżnika przejazdowego lub ich części pod nadzorem opiekuna.

Ukończenie wyżej wymienionego toku szkolenia pozwala na przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego³ w zawodzie dróżnik przejazdowy. Egzamin kwalifikacyjny przeprowadzany jest na wniosek pracodawcy. Przewodniczącego i członków komisji egzaminacyjnej powołuje i odwołuje, na wniosek pracodawcy lub wyspecjalizowanej jednostki szkoleniowej, właściwy miejscowo dyrektor oddziału terenowego Urzędu Transportu Kolejowego.

Następnie, po zdaniu egzaminu kwalifikacyjnego potwierdzonego świadectwem uprawniającym do wykonywania pracy w zawodzie dróżnik przejazdowy, niezbędne jest:

- uzyskanie autoryzacji¹ do pracy w zawodzie dróżnik przejazdowy,
- posiadanie wydanego przez pracodawcę upoważnienia do wykonywania czynności w zawodzie dróżnik przejazdowy, potwierdzającego znajomość specyficznych warunków pracy w tym zawodzie.

Do podjęcia pracy w zawodzie dróżnik przejazdowy niezbędne jest również posiadanie ważnego zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w zakresie kierowania ruchem na skrzyżowaniu w obrębie przejazdu kolejowego, wydane przez Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

Dróżnik przejazdowy ma możliwość rozwoju zawodowego poprzez nabywanie dodatkowych kwalifikacji w zawodach pokrewnych lub podczas kursów i szkoleń organizowanych przez pracodawcę. Na przykład po zdobyciu wymaganego prawem stażu pracy przy budowie, naprawie lub utrzymaniu nawierzchni kolejowej oraz odbyciu przygotowania zawodowego (według programu pracodawcy) może awansować na stanowisko toromistrza.

Ma również możliwość ukończenia szkoły średniej, kształcącej np. w zawodach kolejarskich i po zdaniu egzaminów oraz potwierdzeniu kwalifikacji zawodowych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną – uzyskania dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe np. dla technika transportu kolejowego.

W dalszej kolejności może podjąć studia na kierunkach technicznych.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2018 r.) w zawodzie **dróżnik przejazdowy** nie ma możliwości potwierdzania kompetencji zawodowych w edukacji formalnej.

Konieczne do podjęcia pracy wykształcenie zawodowe (w zawodach innych) potwierdzają świadectwa ukończenia szkoły branżowej I stopnia (dawniej zasadniczej szkoły zawodowej).

Odbycie przygotowania zawodowego oraz uzyskanie pozytywnego wyniku egzaminu kwalifikacyjnego potwierdza świadectwo zdania egzaminu kwalifikacyjnego, wydawane przez komisję egzaminacyjną powoływaną przez właściwego dyrektora oddziału terenowego Urzędu Transportu Kolejowego.

Autoryzacji, czyli praktycznego sprawdzenia w miejscu pracy wiadomości i umiejętności pracownika, który zdał egzamin kwalifikacyjny na stanowisko dróżnika przejazdowego, dokonuje pracodawca.

Pracodawca wydaje dokument upoważniający do wykonywania czynności na stanowisku kolejowym dróżnik przejazdowy.

Pracownik wykonujący czynności dróżnika przejazdowego potwierdza kompetencje podczas szkoleń i egzaminów okresowych⁴ organizowanych przez pracodawcę w określonych przepisami odstępach czasu.

Ukończeniu szkolenia w zakresie kierowania ruchem na skrzyżowaniu w obrębie przejazdu kolejowego potwierdza zaświadczenie wydawane przez Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **dróżnik przejazdowy** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym ⁵	311407
Technik transportu kolejowego ⁵	311928
Dyspozytor ruchu metra	831202
Dyżurny ruchu i stacji metra	831203
Dyżurny ruchu	831204
Manewrowy	831205
Manewrowy metra	831206
Nastawniczy	831207
Operator pociągowy	831208
Rewident taboru	831209
Ustawiacz	831210
Zwrotniczy	831211
Dyspozytor ruchu kolejowego	831212

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **dróżnik przejazdowy** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Obsługiwanie urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego.
- Z2 Obsługiwanie urządzeń łączności kolejowej.
- Z3 Ocenianie i zgłaszanie nieprzepisowego osygnalizowania pociągów oraz pojazdów kolejowych.
- Z4 Wykrywanie i zgłaszanie nieprawidłowości oraz usterek w pojazdach kolejowych.
- Z5 Nadzorowanie bezpieczeństwa ruchu w obrębie przejazdu kolejowo-drogowego.
- Z6 Kierowanie ruchem drogowym w obrębie przejazdu kolejowo-drogowego w przypadku awarii urządzeń.
- Z7 Wykrywanie usterek oraz zgłaszanie zagrożeń w nawierzchni kolejowej i drogowej w obrębie obsługiwanego przejazdu kolejowo-drogowego.
- Z8 Utrzymywanie nawierzchni kolejowej i drogowej w obrębie obsługiwanego przejazdu kolejowo-drogowego.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Zapewnianie bezpieczeństwa ruchu kolejowego i drogowego na przejeździe kolejowo-drogowym

Kompetencja zawodowa Kz1: Zapewnianie bezpieczeństwa ruchu kolejowego i drogowego na przejeździe kolejowo-drogowym obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, Z5, Z6, Z7, Z8, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Obsługiwanie urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Budowę urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego na przejazdach strzeżonych; Sposób obsługi urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego na przejazdach strzeżonych; Zasady zabezpieczenia przejazdu w przypadku uszkodzenia urządzeń rogatkowych; Sposób wypełniania dokumentacji techniczno-ruchowej prowadzonej na przejeździe; Zasady i przepisy dotyczące ruchu kolejowego; Zasady sygnalizacji kolejowej; Procesy i procedury <u>Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS)</u>¹⁷. 	<ul style="list-style-type: none"> Rozróżniać rodzaje urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego na przejazdach strzeżonych; Obsługiwać urządzenia zabezpieczenia ruchu kolejowego na przejazdach strzeżonych; Zabezpieczać przejazd w przypadku uszkodzenia urządzeń rogatkowych; Wypełniać i prowadzić dokumentację techniczno-ruchową na przejeździe; Stosować zasady i przepisy dotyczące ruchu kolejowego; Rozpoznać i stosować sygnały oraz wskaźniki obowiązujące na sieci kolejowej; Stosować procesy i procedury Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS).
Z2 Obsługiwanie urządzeń łączności kolejowej	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Schemat działania <u>łączności strażnicowej/SWI</u>⁶; Zasady przyjęcia i potwierdzenia informacji o odjeździe pociągu na <u>szlaku jednotorowym</u>¹⁸; Zasady przyjęcia i potwierdzenia informacji o odjeździe pociągu na <u>szlaku wielotorowym</u>¹⁹; Sposób podawania sygnałów dzwinkowych i telefonicznych sygnałów wywoławczych; Zasady działania i obsługi urządzeń radiołączności z <u>systemem „radio-stop”</u>¹⁶. 	<ul style="list-style-type: none"> Posługiwać się łącznością strażnicową/SWI na posterunku; Stosować zasady przyjęcia i potwierdzenia informacji o odjeździe pociągu na szlaku jednotorowym; Stosować zasady przyjęcia i potwierdzenia informacji o odjeździe pociągu na szlaku wielotorowym; Posługiwać się sygnałami dzwinkowymi i telefonicznymi sygnałami wywoławczymi; Posługiwać się urządzeniami radiołączności z systemem „radio-stop”.
Z3 Ocenianie i zgłaszanie nieprzepisowego osygnalizowania pociągów oraz pojazdów kolejowych	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Zasady dokonywania oględzin wzrokowych przejeżdżającego taboru kolejowego; Sposób osygnalizowania pociągów i pojazdów kolejowych; Procedury zgłaszania nieprzepisowego wyposażenia i oznakowania taboru kolejowego. 	<ul style="list-style-type: none"> Przeprowadzać oględziny wzrokowe przejeżdżającego taboru kolejowego; Oceniać poprawność osygnalizowania pociągów i pojazdów kolejowych; Powiadamiać dyżurnego ruchu o nieprawidłowościach oznakowania i brakach w wyposażeniu taboru kolejowego.

Z4 Wykrywanie i zgłaszanie nieprawidłowości oraz usterek w pojazdach kolejowych	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady wykrywania nieprawidłowości i technicznych usterek przejeżdżającego taboru kolejowego; • Rodzaje usterek i nieprawidłowości występujących w taborze kolejowym; • Objawy rozszczelnienia wagonów z towarami niebezpiecznymi; • Zagadnienia związane z przewozem przesyłek nadzwyczajnych; • Procedury zgłaszania usterek i nieprawidłowości w taborze kolejowym. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wykrywać nieprawidłowości związane z technicznymi usterkami taboru kolejowego; • Stwierdzać rodzaj usterek i nieprawidłowości w taborze kolejowym; • Rozpoznać rozszczelnienie wagonów z substancją niebezpieczną; • Rozpoznać prawidłowość przewozu przesyłki nadzwyczajnej; • Zgłaszać usterek i nieprawidłowości w taborze kolejowym.
Z5 Nadzorowanie bezpieczeństwa ruchu w obrębie przejazdu kolejowo-drogowego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady sprawowania nadzoru nad obsługiwanym przejazdem kolejowo-drogowym; • Sposoby oznakowania przejazdu od strony drogi; • Rodzaj niezbędnego oznakowania przejazdu od strony drogi w przypadku awarii rogatki. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sprawować nadzór nad obsługiwanym przejazdem kolejowo-drogowym; • Sprawdzać kompletność oznakowania przejazdu od strony drogi; • Oznakowywać przejazd od strony drogi w przypadku awarii rogatki.
Z6 Kierowanie ruchem drogowym w obrębie przejazdu kolejowo-drogowego w przypadku awarii urządzeń	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Procedury na wypadek konieczności kierowania ruchem w obrębie obsługiwanego przejazdu; • Zasady bezpieczeństwa ruchu pojazdów drogowych; • Niezbędne elementy oznakowania i widoczności do kierowania ruchem na drodze. 	<ul style="list-style-type: none"> • Przestrzegać zasad i procedur podczas kierowania ruchem na obsługiwanym przejeździe; • Stosować zasady bezpieczeństwa ruchu drogowego; • Stosować niezbędne wyposażenie w czasie kierowania ruchem.
Z7 Wykrywanie usterek oraz zgłaszanie zagrożeń w nawierzchni kolejowej i drogowej w obrębie obsługiwanego przejazdu kolejowo-drogowego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Budowę nawierzchni kolejowej (w tym przejazdowej); • Zasady wykrywania usterek w nawierzchni kolejowej i drogowej; • Procedurę zgłaszania usterek i zagrożeń w nawierzchni kolejowej i drogowej; • Zasady oznakowania przeszkody wykrytej w torze kolejowym. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rozpoznawać elementy nawierzchni kolejowej i przejazdowej; • Wykrywać usterek i zagrożenia w nawierzchni kolejowej i drogowej; • Zgłaszać wykryte usterek odpowiednim służbom; • Oznakowywać tarczami i wskaźnikami przeszkodę wykrytą w torze kolejowym.

Z8 Utrzymywanie nawierzchni kolejowej i drogowej w obrębie obsługiwanego przejazdu kolejowo-drogowego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zakres podstawowych prac związanych z utrzymaniem nawierzchni kolejowej i drogowej przejazdu; • Zasady utrzymywania przejazdu kolejowego w warunkach zimowych; • Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z utrzymaniem nawierzchni kolejowej i drogowej przejazdu; • Sposób oznakowania ograniczenia prędkości jazdy pociągów. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wykonywać podstawowe prace związane z utrzymaniem nawierzchni kolejowej i drogowej w obrębie obsługiwanego przejazdu; • Wykonywać czynności związane z przygotowaniem przejazdu kolejowo-drogowego do zimy; • Stosować zasady BHP przy wykonywaniu prac związanych z utrzymaniem nawierzchni kolejowej i drogowej przejazdu kolejowego; • Oznakowywać ograniczenie prędkości dla jazdy pociągów.

3.3. Kompetencje społeczne

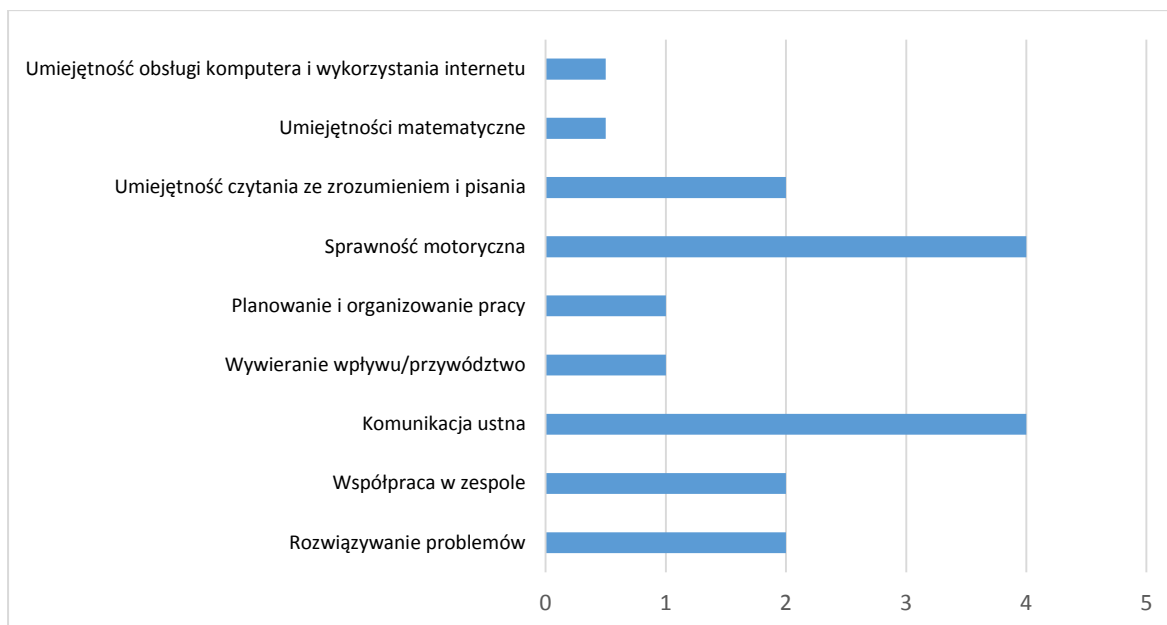
Pracownik w zawodzie **dróżnik przejazdowy** powinien posiadać kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania, w szczególności w kontekście odpowiedzialności za życie i zdrowie pasażerów pociągów, współpracowników, użytkowników dróg oraz swoje własne.
- Przestrzegania dyscypliny wynikającej z przepisów, regulaminów i poleceń przełożonych.
- Wykonywania zadań ze szczególną sumiennością, wykorzystując swoją wiedzę, umiejętności i doświadczenie.
- Podejmowania trafnych decyzji, na podstawie analizy sytuacji oraz własnej wiedzy i doświadczenia w zakresie zapewniania bezpieczeństwa ruchu kolejowego i drogowego na przejeździe kolejowo-drogowym lub przejściu.
- Oceny skutków podejmowanych przez siebie decyzji.
- Przekazywania niezbędnych informacji tak, aby inni mogli wykonywać swoje zadania, w sposób jasny, logiczny, we właściwym czasie.
- Radzenia sobie ze stresem, zachowania spokoju w emocjonalnie trudnych sytuacjach.
- Kierowania się zasadami zgodnymi z etyką zawodową.

3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego wagę kompetencji kluczowych dla zawodu **dróżnik przejazdowy**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **dróżnik przejazdowy**

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **dróżnik przejazdowy** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

Podjęcie pracy w zawodzie **dróżnik przejazdowy** możliwe jest u zarządców linii kolejowych oraz użytkowników bocznic kolejowych.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy**:
<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:
<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/zawody-deficytowe-zrownowazone-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (2018 r.) w ramach systemu edukacji zawodowej w Polsce nie prowadzi się kształcenia w zawodzie **dróżnik przejazdowy**. Nie prowadzi się również nauki tego zawodu w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

Szkolenie

Zgodnie z obowiązującymi obecnie (2018 r.) przepisami prawa przygotowanie zawodowe w celu uzyskania kwalifikacji wymaganych w zawodzie **dróżnik przejazdowy** organizuje pracodawca. Jeżeli pracodawca nie ma możliwości zorganizowania przygotowania zawodowego w swoim przedsiębiorstwie, zawiera umowę z innym pracodawcą lub wyspecjalizowaną jednostką szkoleniową²⁰.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wyberzstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.ore.edu.pl/category/ksztalcenie-zawodowe-i-ustawiczne>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wyberam-zawod>

<https://zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>
Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>
Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Obecnie (2018 r.) wynagrodzenie osób pracujących w zawodzie **dróżnik przejazdowy** jest zróżnicowane i wynosi od 2100 zł do 3500 zł miesięcznie brutto w przeliczeniu na jeden etat. Poziom wynagrodzenia jest uzależniony m.in. od:

- miejsca pracy (wielkość firmy i usytuowanie geograficzne),
- wykształcenia,
- posiadanych kwalifikacji,
- doświadczenia zawodowego.

Pracownicy zatrudnieni w Polskich Liniach Kolejowych i u większości przewoźników korzystają dodatkowo z ulgi na przejazdy koleją dla siebie i dla członków swojej rodziny.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczepkach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **dróżnik przejazdowy** nie jest możliwe zatrudnienie osób niepełnosprawnych ze względu na zagrożenia związane z ruchem pociągów oraz wysokie wymagania zdrowotne i psychofizyczne zawarte w załączniku nr 2 do Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych.

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia

ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 31.10.2018 r.

- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2117, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1990).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (t.j. Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 20 października 2015 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie (Dz. U. poz. 1744, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 46).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).
- Rozporządzenie Ministra Transportu z dnia 19 marca 2007 r. w sprawie systemu zarządzania bezpieczeństwem w transporcie kolejowym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 328).
- Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 18 lipca 2005 r. w sprawie ogólnych warunków prowadzenia ruchu kolejowego i sygnalizacji (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 360, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 10 września 1998 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budowle kolejowe i ich usytuowanie (Dz. U. Nr 151, poz. 987, z późn. zm.).

Literatura branżowa:

- Drewnowski A., Siedlecki P., Zalewski P.: Technologia transportu kolejowego. Wydawnictwa Komunikacji i Łączności, Warszawa 2013.
- Godwod J., Kowalski E., Nowosielski L.: Zarys kolejnictwa. Wydawnictwa Komunikacji i Łączności, Warszawa 1986.

- Koźuchowski K., Nowosielski L.: Organizacja ruchu kolejowego t. I. Wydawnictwa Komunikacji i łączności, Warszawa 1980.
- Koźuchowski K., Nowosielski L.: Organizacja ruchu kolejowego t. II. Wydawnictwa Komunikacji i łączności, Warszawa 1985.
- Towpik K.: Infrastruktura transportu szynowego. Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2017.

Zasoby internetowe [dostęp: 31.10.2018]:

- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Kolejowy portal informacyjny: <http://nakolei.pl>
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Strona internetowa Urzędu Transportu Kolejowego – instytucji nadzorującej transport kolejowy w Polsce: <http://utk.gov.pl>
- Strona Internetowa PKP PLK S.A.: <https://www.plk-sa.pl>
- Strona internetowa wydawnictwa zajmującego się tematyką kolejową: <https://kurierkolejowy.eu>
- Strona internetowa wydawnictwa zajmującego się tematyką kolejową: <https://www.rynek-kolejowy.pl>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

7. SŁOWNIK POJĘĆ

7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
Awans zawodowy	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.
Czynności zawodowe	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
Edukacja formalna	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).
Edukacja pozaformalna	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
Efekty uczenia się	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiająca porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.

Kody niepełnosprawności	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
Kompetencje społeczne	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
Kompetencje kluczowe	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
Kompetencja zawodowa	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.
Kwalifikacja	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, cząstkowe, rynkowe i uregulowane.
Polska Rama Kwalifikacji (PRK)	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
Potwierdzanie kompetencji	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.
Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
Sprawności sensomotoryczne	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).
Stanowisko pracy	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
Tytuł zawodowy	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.

Umiejętności	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Uprawnienia zawodowe	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
Uczenie się nieformalne	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
Walidacja	Oznacza sprawdzenie, czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
Wiedza	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Wykształcenie	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).
Zadanie zawodowe	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.
Zawód	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomowi Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl
Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	Autoryzacja	Praktyczne sprawdzenie w miejscu pracy wiadomości i umiejętności pracownika, który zdał egzamin kwalifikacyjny na dane stanowisko kolejowe.	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 46). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU2015000046/O/D20150046.pdf [dostęp: 31.10.2018]

2	Długość przejazdu kolejowo-drogowego	Odcinek drogi ograniczony z dwóch stron rogatkami, a w przypadku ich braku – odcinek drogi, którego punkty krańcowe są wyznaczone odległością 4 m od każdej ze skrajnych szyn.	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 20 października 2015 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie (Dz. U. poz. 1744, z późn. zm.). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU2015001744/O/D20151744.pdf [dostęp: 31.10.2018]
3	Egzamin kwalifikacyjny	Egzamin mający na celu stwierdzenie posiadania przez pracownika kwalifikacji do pracy na stanowiskach kolejowych.	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 46). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU2015000046/O/D20150046.pdf [dostęp: 31.10.2018]
4	Egzamin okresowy	Okresowe sprawdzenie wiadomości i umiejętności pracownika z zakresu dotyczącego wykonywanego zawodu.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 46). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU2015000046/O/D20150046.pdf [dostęp: 31.10.2018]
5	Korba mechaniczna wind rogatkowych	Urządzenie umożliwiające podnoszenie windy mechanicznej rogatki przejazdowej.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.transportszynowy.pl/przejazdykola.php [dostęp: 31.10.2018]
6	Łączność strażnicowa (System Wymiany Informacji SWI)	Uporządkowany zbiór środków technicznych i organizacyjnych potrzebnych do wykonania niezbędnych zadań związanych z wymianą informacji pomiędzy posterunkami ruchu a przejazdem obsługiwanym.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Instrukcji obsługi przejazdów kolejowo-drogowych i przejść Ir-7 PKP PLK S.A (Zarządcy kolei w Polsce) https://www.plk-sa.pl/files/public/user_upload/pdf/Akty_prawne_i_przepisy/Instrukcje/Wydruk/Ir-7_-_1.10.2016_ok.pdf [dostęp: 31.10.2018]

INFORMACJA O ZAWODZIE – Dróżnik przejazdowy 831201

7	Płozy hamulcowe	Urządzenia nakładane na szynę stosowane do hamowania i zapobiegające staczaniu się wagonów.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.transportszynowy.pl/slovníksrk.php [dostęp: 31.10.2018]
8	Posterunek nastawczy	Posterunek techniczny wyposażony w odpowiednie urządzenia i przeznaczony do wykonywania w nim przez uprawnionych pracowników czynności związanych bezpośrednio z prowadzeniem ruchu kolejowego.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.transportszynowy.pl/slovníksrk.php [dostęp: 31.10.2018]
9	Posterunek zapowiadawczy	Posterunek ruchu, którego zadaniem jest umożliwienie zmiany kolejności jazdy pociągów wyprawianych na tor szlakowy.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie Instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów Ir-1 PKP PLK S.A (zarządcy kolei w Polsce) https://zsm-czechowice.pl/wp-content/uploads/2018/03/Instrukcja_o_prowadzeniu_ruchu_pociagow_Ir-1_R-1_-_obowiazuje_od_6_lutego_2018_r..pdf [dostęp: 31.10.2018]
10	Pólsamoczynny system przejazdowy	Przejazd kolejowo-drogowy, w którym urządzenia zabezpieczenia ruchu na przejeździe są sterowane ręcznie przez pracownika obsługi.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 20 października 2015 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie (Dz. U. poz. 1744, z późn. zm.). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU2015001744/O/D20151744.pdf [dostęp: 31.10.2018]
11	Przejazd kolejowo-drogowy	Przecięcie linii kolejowej lub bocznic kolejowej z drogą w jednym poziomie, inne niż przejście.	https://www.plk-sa.pl/files/public/user_upload/pdf/Akty_prawne_i_przepisy/Instrukcje/Wydruk/Ir-7_-_1.10.2016_ok.pdf [dostęp: 31.10.2018]
12	Przejście	Przecięcie linii kolejowej lub bocznic kolejowej z drogą w jednym poziomie przeznaczone wyłącznie dla ruchu pieszego, rowerowego lub pieszego i rowerowego.	https://www.plk-sa.pl/files/public/user_upload/pdf/Akty_prawne_i_przepisy/Instrukcje/Wydruk/Ir-7_-_1.10.2016_ok.pdf [dostęp: 31.10.2018]
13	Regulamin obsługi przejazdu kolejowego	Dokument służbowy opisujący całość obsługi techniczno-eksploatacyjnej danego przejazdu kolejowo-drogowego, zawierający charakterystykę obsługi przejazdu, urządzeń znajdujących się na przejeździe i obowiązków pracownika obsługującego ten przejazd.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Instrukcji obsługi przejazdów kolejowo-drogowych i przejść Ir-7 PKP PLK S.A (Zarządcy kolei w Polsce) https://www.plk-sa.pl/files/public/user_upload/pdf/Akty_prawne_i_przepisy/Instrukcje/Wydruk/Ir-7_-_1.10.2016_ok.pdf [dostęp: 31.10.2018]

14	Rogatki	Zespół urządzeń złożony z napędu rogakowego i drąga rogakowego zamykający ruch drogowy na przejeździe kolejowo-drogowym lub przejściu.	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 20 października 2015 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie (Dz. U. poz. 1744, z późn. zm.). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20150001744/O/D20151744.pdf [dostęp: 31.10.2018]
15	Równoważny system pracy	Wydłużanie czasu pracy w danym dniu lub tygodniu, na rzecz skrócenia czasu pracy w innym dniu lub tygodniu albo udzieleniu dni wolnych od pracy. System równoważy czas pracy do norm w danym miesiącu tak, aby w okresie rozliczeniowym (kwartalnym) jego dopuszczalny wymiar nie został przekroczony.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/rownowazny-czas-pracy-definicja,zasady,rozliczenie,prawa_pr-1890.html [dostęp: 31.10.2018]
16	System „radio-stop”	System zabezpieczenia ruchu kolejowego umożliwiający zatrzymanie będących w ruchu pojazdów kolejowych za pomocą sygnału radiowego.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.transportszynowy.pl/urzedzialaczności.php#radiostop [dostęp: 31.10.2018]
17	System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS)	Organizacja i działanie przyjęte przez zarządcę infrastruktury i przewoźnika kolejowego dla zapewnienia bezpieczeństwa. (ang. Safety Management System)	Ustawa z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2117, z późn. zm.). https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20170002117/O/D20172117.pdf [dostęp: 31.10.2018]
18	Szlak jednotorowy	Część linii kolejowej, zawarta pomiędzy dwoma sąsiadującymi posterunkami zapowiadawczymi, na której ruch kolejowy odbywa się po jednym torze.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie Instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów Ir-1 PKP PLK S.A (zarządcy kolei w Polsce) https://zsm-czechowice.pl/wp-content/uploads/2018/03/Instrukcja_o_prowadzeniu_ruchu_pociagow_Ir-1_R-1_-_obowiazuje_od_6_lutego_2018_r..pdf [dostęp: 31.10.2018]
19	Szlak wielotorowy	Część linii kolejowej, zawarta pomiędzy dwoma sąsiadującymi posterunkami zapowiadawczymi, na której ruch kolejowy odbywa się po więcej niż jednym torze.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie Instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów Ir-1 PKP PLK S.A (zarządcy kolei w Polsce) https://zsm-czechowice.pl/wp-content/uploads/2018/03/Instrukcja_o_prowadzeniu_ruchu_pociagow_Ir-1_R-1_-_obowiazuje_od_6_lutego_2018_r..pdf [dostęp: 31.10.2018]

20	Wyspecjalizowana jednostka szkoleniowa	Przedsiębiorca prowadzący działalność polegającą na organizowaniu przygotowania zawodowego lub doskonalenia zawodowego lub przeprowadzaniu egzaminów dla pracowników.	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 46). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU2015000046/O/D20150046.pdf [dostęp: 31.10.2018]
21	Zarządca kolei	Podmiot odpowiedzialny za zarządzanie infrastrukturą kolejową albo, w przypadku budowy nowej infrastruktury, podmiot, który przystąpił do jej budowy w charakterze inwestora; zadania zarządcy infrastruktury mogą wykonywać różne podmioty.	Ustawa z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2117, z późn. zm.). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU2017002117/U/D20172117Lj.pdf [dostęp: 31.10.2018]
22	Żłobki przejazdowe	Wolne miejsce w nawierzchni drogowej przejazdu kolejowo-drogowego i przejścia, umożliwiające swobodny przejazd kół taboru kolejowego.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 20 października 2015 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie (Dz. U. poz. 1744, z późn. zm.). http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU2015001744/O/D20151744.pdf [dostęp: 31.10.2018]

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.