Informacje dla niepełnosprawnych

Kim jest osoba niepenosprawna?

Osoba niepenosprawna – to osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bd uniemoliwia wypenianie ról spoecznych, a w szczególnoci zdolnoci do wykonywania pracy zawodowej, jeeli uzyskaa odpowiednie orzeczenie.

Jak otrzyma stopie niepenosprawnoci?

Orzeczenie o stopniu niepenosprawnoci zostaje przyznane przez odpowiednie instytucje orzekajce na wniosek osoby zainteresowanej. S nimi powiatowe zespoy do spraw orzekania o niepenosprawnoci oraz wojewódzkie zespoy do spraw orzekania o niepenosprawnoci (jako druga instancja o charakterze odwoawczym)

Wyodrbnione s trzy stopnie niepenosprawnoci:

- znaczny stopie niepenosprawnoci równoznaczny z pierwsz grup inwalidzk,
- umiarkowany stopie niepenosprawnoci równoznaczny z drug grup inwalidzk,
- lekki stopie niepenosprawnoci równoznaczny z trzeci grup inwalidzk

Jakiej pomocy moe oczekiwa osoba niepenosprawna zarejestrowana w urzdzie pracy?

Osoba niepenosprawna moe by zarejestrowana w Powiatowym Urzdzie Pracy jako:

- **bezrobotny** – to osoba, która posiada ustalon niepenosprawno, jednak nie jest uprawniona m. in. do renty z tytuu niezdolnoci do pracy, renty socjalnej, zasiku staego.
- **poszukujcy pracy** – to osoba, która oprócz ustalonej niepenosprawnoci jest uprawniona m. in. do renty z tytuu niezdolnoci do pracy, renty socjalnej, zasiku staego.

Osoba z orzeczonym stopniem o niepenosprawnoci, która jest zdolna do podjcia zatrudnienia w co najmniej poowie wymiaru czasu pracy, posiadajca status „bezrobotnego" moe skorzysta ze wszystkich usug urzdu pracy i instrumentów przewidzianych dla osoby bezrobotnej.

Ponadto, osoba niepenosprawna zarejestrowana w powiatowym urzdzie pracy jako poszukujca pracy niepozostajca w zatrudnieniu moe równie korzysta na zasadach takich jak bezrobotni z nastpujcych usug lub instrumentów okrelonych w ustawie o promocji:

1) **szkole ;**
2) **stau ;**
3) **prac interwencyjnch** ;
4) **przygotowania zawodowego dorosych** ;
5) bada lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o promocji;
6) zwrotu kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 1, 2 i 4 ustawy o promocji;
7) finansowania kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 3 ustawy o promocji;
8) **studiów podyplomowych ;**
9) **szkole na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomidzy starost, pracodawc i instytucj szkoleniow ;**
10) **bonu na zasiedlenie** ;
11) **bonu szkoleniowego ;**
12) **bonu staowego** .

Dla osób niepenosprawnych posiadajcych status „poszukujcej pracy", a nie pozostajcych w zatrudnieniu, przewidziane s usugi urzdu pracy i instrumenty finansowane ze rodków PFRON.

Instrumenty te s adresowane bezporednio do osób niepenosprawnych, jak te do ich pracodawców.

Uprawnienia pracodawcy zatrudniajcego osob z orzeczonym stopniem o niepenosprawnoci	• Miesiczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika. • Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy. • Zwrot kosztów wyposaenia stanowiska pracy. • Zwrot kosztów szkolenia pracownika. • Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagajcego pracownikowi niepenosprawnemu w pracy. • Zwolnienie z wpat na PFRON. • Refundacja czci wynagrodzenia lub skadek na ubezpieczenia spoeczne.
Uprawnienia osoby z orzeczonym stopniem o niepenosprawnoci zdolnej do pracy, posiadajce status „bezrobotnego" lub poszukujcego pracy	• Pomoc w znalezieniu zatrudnienia (porednictwo pracy). • Moliwo nabycia, uzupenienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dowiadczenia zawodowego (szkolenia, studia podyplomowe, sta). • Pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy przy uwzgldnieniu predyspozycji zawodowych i moliwoci zdrowotnych oraz wymaga w danym rodowisku pracy (doradcy zawodowego).
Osoby niepenosprawne podejmujce i prowadzce dziaalno gospodarcz lub rolnicz	• Wsparcie finansowe na podjcie dziaalnoci gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkadu do spódzielni socjalnej. • Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego. • Refundacja skadek ZUS.

Rodzaj przyznanego wsparcia zaleny bdzie od sprofilowanej pomocy podczas wizyty u doradcy klienta w Powiatowym Urzdzie Pracy.

Jakie przywileje w pracy posiada osoba niepenosprawna?

Podstawowym aktem normatywnym regulujcym prawa i obowizki pracodawców zatrudniajcych osoby niepenosprawne, w tym równie uprawnienia niepenosprawnego pracownika, jest ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i spoecznej oraz zatrudnianiu osób niepenosprawnych (Dz.

U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

W stosunkach pracy, tak jak wszystkich innych pracowników, zasady reguluj przepisy prawa pracy, przede wszystkim Kodeks Pracy.

Lekki stopie niepenosprawnoci	• Czas pracy nie moe przekracza 8 godzin na dob i 40 godzin tygodniowo. • Osoba niepenosprawna nie moe by zatrudniona w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych. • Osoba niepenosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastyk usprawniajc lub wypoczynek, czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.
Umiarkowany i znaczny stopie niepenosprawnoci	• Czas pracy nie moe przekracza 7 godzin na dob i 35 godzin tygodniowo • Osoba niepenosprawna nie moe by zatrudniona w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych. • Osoba niepenosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastyk usprawniajc lub wypoczynek, czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy. • Osobie niepenosprawnej przysuguje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. • Osoba niepenosprawna ma prawo do czasu wolnego od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym lub w celu wykonania bada specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniajcych, jeeli czynnoci te nie mog by wykonane poza godzinami pracy.

Uwaga!
Wymienionych wyej ogranicze czasu pracy wszystkich osób niepenosprawnych nie stosuje si:

- do osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz
- gdy, na wniosek osoby zatrudnionej lekarz prowadzcy badania profilaktyczne pracowników lub, w razie braku, lekarz sprawujcy opiek nad t osob wyrazi na to zgod

Jak osoba niepenosprawna moe skorzysta z pomocy w poszukiwaniu pracy?

Osoby z orzeczonym stopniem niepenosprawnoci mog poszukiwa zatrudnienia zarówno na otwartym rynku pracy, jak i w zakadach pracy chronionej, w zalenoci od wskaza zawartych w orzeczeniu o stopniu

niepenosprawnoci. Zaliczenie do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepenosprawnoci osoby, nie wyklucza moliwoci zatrudnienia tej osoby u pracodawcy, który nie posiada statusu zakadu pracy chronionej,
w przypadku:

1. przystosowania przez pracodawc stanowiska pracy do potrzeb osoby niepenosprawnej;
2. zatrudnienia w formie telepracy.

Lista zakadów pracy chronionej zamieszczona jest na stronie: **www.zpchr.pl**

Do urzdów pracy mog by zgaszane zarówno oferty z otwartego rynku pracy jak
i zakadów pracy chronionej. Osoba niepenosprawna w celu uzyskania informacji o ofertach pracy, moe zgosi si do urzdu pracy bezporednio lub skontaktowa si telefonicznie. Wszystkie oferty pracy dla osób zarejestrowanych w urzdzie pracy, dostpne s równie na stronie internetowej.

Pozostae oferty pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepenosprawnoci znajduj si m.in. na stronach:

- **www.niepelnosprawni.pl**
- **www.sprawni-niepelnosprawni.pl**
- **www.popon.pl**
- **www.bezbarier.pl**

Oferty pracy zarówno dla osób niepenosprawnych jak i penosprawnych, mona znale na wszystkich dostpnych stronach internetowych dla osób poszukujcych pracy.

W jaki sposób osoby niepenosprawne s obsugiwane w PUP Zawiercie?